

قانون التوظيف في أونتاريو

- دليل المعلومات -

هل تعرف ما هي حقوقك؟

ما هي معايير التوظيف؟

في أونتاريو ، حدد قانون معايير التوظيف (ESA) حقوقك القانونية الدنيا وشروطك كعامل.

من الذي تغطيه ESA؟

إذا كنت تعمل في أونتاريو ، سواء أكانت نقابية أم لا ، فقد تتم تغطيتك من قبل ESA.



ساعات العمل

استراحة	الحد الأسبوعي	الحد اليومي
30 دقيقة	48 ساعة	8 ساعات
هو استحقاقك لفترة الأكل المدفوع (بعد ما لا يزيد عن 5 ساعات من العمل). يمكنك أن تتفق مع صاحب العمل الخاص بك لتقسيمها إلى فترتين قصيرتين.	هو الحد الأقصى لعدد الساعات التي قد تكون مطلوبة للعمل في الأسبوع.	هو الحد الأقصى لعدد الساعات في يوم عمل ، ما لم يحدد صاحب العمل يوم عمل منتظم لأكثر من 8 ساعات ، وفي هذه الحالة سيصبح المبلغ الحد الأقصى لساعات العمل.

الأجور الدنيا في أونتاريو

(اعتباراً من 1 يناير 2018 إلى 30 سبتمبر 2020)



12.20 دولار

خادم الخمر

13.15 دولار

الطالب (أقل من 18 سنة)

14.00 دولار

مستوى

المدفوعات في إضافة إلى الأجور



مدفوعات الإجازة

« يحق لك الحصول على إجازة سنوية مدتها أسبوعان بدفع أجر يعادل 4% من أرباحك السنوية ، بما في ذلك العمل الإضافي. بعد 5 سنوات مع صاحب العمل نفسه ، يحق لك الحصول على 3 أسابيع من الإجازة المدفوعة بما يعادل 6% من أرباحك السنوية ، بما في ذلك العمل الإضافي.»

عطلة الرسمية تدفع

« أيام العطلة الرسمية هي أيام يحق لمعظم الموظفين الحصول على عمل فيها بأجر. على الرغم من أن معظم الموظفين مؤهلون للحصول على استحقاقات العطلات الرسمية ، إلا أن بعض الموظفين يعملون في وظائف لا تغطيها أحكام العطلات العامة في ESA.»

دفع العمل الإضافي

« يتم احتسابها وفقاً لترتيب الدفع المتفق عليه بين الموظف وصاحب العمل. ما لم ينص على خلاف ذلك ، يجب أن تدفع جميع ساعات العمل تتجاوز 44 ساعة 1.5 مرات أجر العادي ("الوقت والنصف"). اعتماداً على الظروف ، هناك قواعد متباينة بخصوص الحق في العمل الإضافي ودفعه.»

انتهاء الخدمة

في أونتاريو ، تعتبر أنت إنهاء خدمتك إذا كان صاحب العمل: « تشجيك أو تتوقف عن توظيفك ، بما في ذلك عندما لا تعود تعمل ، بسبب إفلاس صاحب العمل ؛ « تشجيك على نحو بناء وأنت تستقيل ، رداً على ذلك ، في غضون فترة زمنية معقولة ؛ و/ أو « يتم إيقاف تشغيلك لفترة أطول من التسريح المؤقت.»

أجازة مرضية

في أونتاريو ، يحق لك الحصول على ما يصل إلى ثلاثة أيام من العمل بدون أجر مغادرة كل سنة تقويمية بسبب مرض شخصي أو إصابة أو حالة طوارئ طبية.

أجازة مسؤولية الأسرة

يحق لمعظم عمال أونتاريو الحصول على إجازة محمية مدفوعة الأجر لمدة ثلاثة أيام كل سنة تقويمية. يُعرف باسم إجازة مسؤولية الأسرة ويمكن استخدامه في حالات المرض أو الإصابة أو الطوارئ الطبية أو الأمور العاجلة.

إجازة الفجيرة

لديك الحق في الحصول على إجازة غير محمية مدفوعة الأجر لمدة تصل إلى يومين السنة التقويمية لوفاة بعض أفراد الأسرة.

اقتطاعات الأجور

صاحب العمل لديه الحق القانوني في خصم راتبك في ظل ثلاثة ظروف:

01

الخصومات القانونية

هذه هي الخصومات التي يجب على أصحاب العمل القيام بها بسبب القوانين الفيدرالية وقوانين المقاطعات.

02

كتابة التأليف

يمكن لصاحب العمل إجراء خصومات على راتبك إذا قدمت موافقة خطية.

03

أوامر المحكمة

قد تقرر المحكمة أن الموظف مدين لأموال صاحب العمل.