

“ 귀하의 권리가  
무엇인지 아십니까? ”



노동자의 권리

- » 귀하가 직장에서 노출될 수 있는 위험에 대해 **알 권리**가 있습니다.
- » 귀하는 보건 및 안전에 관한 문제를 해결 하는 과정에 **참여할 권리**가 있습니다.
- » 귀하는 안전 하지 않다고 생각 하는 작업을 **거부 할 권리**가 있습니다.

고용주가 귀하의 이런 권리를 행사 하거나 묻는 것에 대해 **불이익을 가 하거나 위협 하는 것은 불법**입니다.

직업 보건 및 안전이란 무엇일까요?

온타리오주의 **직업 보건 및 안전법 (OHSA)**은 노동자들에게 권리를 부여 합니다. 이 법은 고용주들, 상사들/감독자들 및 노동자들의 역할을 정함으로써 **직장을 보다 안전하게 만들 수 있습니다.**

직업 보건 및 안전법 (OHSA)에 의해 누가 보호를 받을 까요?

노동조합 가입여부와 관계 없이 온타리오 주에서 일하고 있는 **대부분 모든 사람은 OHSA의 적용을 받습니다.**

노동자의 책임

귀하는 또한 안전 하고 건강한 직장을 유지 하는 데 도움이 되도록 할 의무가 있습니다.

- » 이 법과 직장 보건 안전 규약 및 절차를 **따르십시오.**
- » 고용주가 요구 하는 **보호 장비를 착용하고 사용 하십시오.**
- » 자신 또는 다른 어떤 사람에 게도 상해가 일어 나지 않는 방식으로 **일하고 행동 하십시오.**
- » 귀하의 상사/ 감독관에게 위험이나 상해를 신고 하십시오.



알 권리

귀하는 다음과 같은 사항을 위해 **교육**을 받을 권리가 있습니다:

**01**  
귀하의 작업을 안전 하게 수행 하기 위해

**02**  
응급 상황이나 상해가 있을 시 대처 방법을 알기 위해

아래 사항을 포함한 귀하의 작업장에 존재할 수 있는 여러 가지 유형의 위험에 대한 **정보**를 받을 권리가 있습니다:

**01**  
기계 및 장비

**02**  
노동/작업 환경 및 조건

**03**  
직장에서의 폭력과 학대/희롱

직업 보건 및 안전법 (OHSA)는 귀하를 직장에서 상해나 직업 관련 질병을 입지 않도록 보호하기 위해 고용주가 **합리적인 모든 것을** 해줄 것을 요구합니다.

귀하가 직장에서 업무/ 작업을 수행 하기 위해 충분히 교육 받고 정보를 제공 받도록 **직업 보건 및 안전법 (OHSA)**와 고용주가 다같이 해야 되는 규정이 있습니다.

예를 들면:

- » 고용주는 반드시 귀하가 기본적인 **보건 및 안전 인식 교육**을 받도록 해야 합니다.
- » 귀하가 **유해 화학 물질**이 나 기타 위험 물질을 취급 하는 경우, 귀하는 이런 물질을 안전 하게 사용 하고 취급 하는 방법에 대해 교육 받을 권리가 있고, 그 물질에 노출 되었을 때 건강에 미치는 영향이 무엇인지 알 권리가 있습니다.
- » 다른 많은 유해 물질들이 있는데, 귀하가 만약 이런 물질들에 노출 되는 경우를 대비해 **교육**을 받을 권리가 있습니다.



참여할 권리

**직업 보건 및 안전법 (OHSA)**는 귀하가 직장을 안전하고 건강하게 만들고 유지할 수 있도록 도움을 주고, 참여할 수 있는 권리를 제공합니다. 고용 된 노동자의 수에 따라, 직장에서는 아래의 사항들이 요구 됩니다:

JHSC

직합보안위 (직장 합동 보건 및 안전 위원회)

직장 합동 보건 및 안전 위원회의 절반은 노동자들로 이루어 져야 합니다.

HSR

직보안자 (직장 보건 및 안전 담당자)

직장 보건 및 안전 담당자는 노동자들 중 한 사람이 되어야 합니다.

20+ 노동자들

6-19 노동자들

- » 확실하지 않은 것이 있을 때는 **질문**을 하세요.
- » 모든 노동자는 작업 중 어떤 한 유해물 이라도 감독관/상사에게 **보고** 할 권리와 의무가 있습니다.
- » 귀하는 귀하의 **직보안자 (HSR)** 또는 **직합보안위 (JHSC)**의 노동자 위원에게 작업장에서 발생 가능한 위험/ 유해 한 것들을 **지적 함**으로서 그들을 도울 수 있습니다.
- » 귀하는 **직보안자 (HSR)** 또는 **직합보안위 (JHSC)**의 한 노동자 위원으로 **자원 봉사** 할 수 있습니다.

알고 계십니까?

**4 월 28 일**은 직업에 종사 하던 중 상해나 죽음을 당한 노동자들을 위한 **캐나다 정식 국가 애도의 날** 입니다. 1984년 이후부터 캐나다 노동 조합의 보고에 따르면, 이 날은 1991 년에 캐나다 정부에 의해 공식적으로 선포되었고, 그 이후로 100 개국 이상으로 확산 되었습니다. 노동자들과 그들의 가족들 및 노조 단체들은 **4 월 28 일**에 지역 기념비/기념탑에 모여 상해나 죽음을 당한 노동자를 위해 화환을 바칩니다.

직장에서의 보건과 안전 개선

귀하의 **직보안자 (HSR)** 또는 **직합보안위 (JHSC)**에 대해 알아보십시오. 그들 및 귀하의 동료 들과 같이 보건 안전 문제에 대해 상담 해 보십시오. 고용주가 문제를 해결 하지 못하는 경우나, 귀하가 안전 하지 않았다고 생각 되면 작업을 거부할 권리를 행사할 수 있습니다.

귀하는 또한 여기 이 번호로 **1-877-202-0008** 노동부에 연락 하거나, 더 많은 정보를 여기 웹사이트에서 [www.labour.gov.on.ca](http://www.labour.gov.on.ca) 찾을 수 있습니다.

안전 하지 않은 작업을 거부할 권리

귀하는 믿을 만한 사유로 안전 하지 않다고 생각하는 작업을 거부할 권리가 있습니다:

- » 귀하가 하고 있는 일, 또는 귀하가 사용 하는 장비 또는 기계가 귀하 또는 같이 일 하는 누군가를 상해 입히거나, 직장에 물리적 위험 요소가 있는 경우; 또는
- » 귀하는 또한 직장 폭력의 위험이 있는 경우 작업을 거부할 권리가 있습니다.

안전 하지 않은 작업을 거부 하는 방법

01

안전 하지 않은 작업을 거부 하는 즉시, 귀하는 고용주 또는 상사/ 감독관 에게 알려야 합니다.

02

귀하의 고용주는 법적으로 직보안자 (HSR) 또는 직합보안위 (JHSC) 의 노동자 위원과 조사를 시작 해야 합니다.

03

귀하는 조사가 완료 될 때까지 귀하의 작업장 가까이 안전한 장소에 있어야 합니다.

04

고용주의 조사 이후에도 귀하가 귀하의 작업이 여전히 위험 하다고 생각 하는 타당한 근거가 있는 경우, 고용주는 **노동부의 조사관**의 조사를 받기 위해 반드시 연락을 해야 합니다.



고용주가 귀하를 처벌 하거나 협박 합니까?

귀하의 고용주가 귀하가 보건 및 안전 문제를 제기 하는 것이나 귀하의 보건 및 안전에 관한 권리를 행사하는 것에 대해 반해서 귀하에 대해 어떤 한 조치를 취하고 있다고 생각 되다면, 노동부 또는 만약 노동 조합원이면 귀하의 노동 조합에 연락 할 수 있습니다. 귀하가 노조에 소속되어 있지 않다면 **노동자 고문 사무실 (THE OFFICE OF THE WORKER ADVISOR, 1-855-659-7744)**에서나, **노동자 보건 및 안전 법률 상담소 (WORKERS' HEALTH AND SAFETY LEGAL CLINIC, 1-877-832-6090)**에서 무료 도움을 청할 수도 있습니다. **귀하는 혼자가 아닙니다!**



직장에서 상해를 입은 경우 귀하는 어떻게 해야 합니까?

- 귀하가 직장에서 독성 화학 물질에 노출되어 상해를 입거나 병에 걸린 경우, 귀하는 반드시:
- » 의사의 진료를 받고 의사에게 직장에서 일어난 것 임을 **알리세요** (응급 처치 및/또는 건강 진단).
- » 가능한 한 빨리 고용주에 게 **알리세요**.