

# “ Sabe quais são os seus direitos? ”

## LEI DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL DO ONTÁRIO

— UM GUIA DE INFORMAÇÃO —

### »»» O QUE SIGNIFICA SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL?

A **Lei de Saúde e Segurança Ocupacional, LSSO (Occupational Health and Safety Act, OHSA)** do Ontário concede direitos aos trabalhadores. Esta lei define as funções das entidades patronais, dos supervisores e trabalhadores, de modo a **TORNAR O LOCAL DE TRABALHO MAIS SEGURO**.

### »»» QUEM ESTÁ AMPARADO PELA LEI LSSO?

**QUASE TODAS AS PESSOAS** que trabalham em Ontário, sejam sindicalizadas ou não, estão amparadas pela LSSO.

### »»» DIREITOS DO TRABALHADOR

- » Tem **O DIREITO DE SABER** sobre qualquer perigo a que possa estar exposto no local de trabalho.
- » Tem **O DIREITO DE PARTICIPAR** no processo de identificação e resolução de problemas de saúde e segurança.
- » Tem **O DIREITO DE RECUSAR** trabalho que acredite ser inseguro.

É **ILEGAL QUE A ENTIDADE PATRONAL PUNA-O** ou ameace puni-lo por exercer os seus direitos ou perguntar sobre os mesmos.

### »»» RESPONSABILIDADES DO TRABALHADOR

Para ajudar a manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, também tem deveres. Os trabalhadores devem:

- » **SEGUIR A LEI** e as normas internas e procedimentos de saúde e segurança no trabalho.
- » **USAR** os equipamentos de proteção exigidos pela entidade patronal.
- » **TRABALHAR E AGIR** de modo a não ferir a si mesmo nem a outras pessoas.
- » **NOTIFICAR** o seu supervisor sobre quaisquer perigos ou lesões.



### »»» O DIREITO DE SABER

Tem o direito de receber **FORMAÇÃO** para:

- 01

REALIZAR O SEU TRABALHO DE FORMA SEGURA
- 02

SABER O QUE FAZER NO CASO DE UMA EMERGÊNCIA OU LESÃO



Em conjunto com a lei **LSSO**, existem regulamentos que exigem que a entidade patronal assegure que esteja devidamente treinado e instruído para realizar o seu trabalho. Por exemplo:

- » A sua entidade patronal deve assegurar que receba **FORMAÇÃO BÁSICA PARA CONSCIENTIZAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA**.
- » Caso trabalhe com **PRODUTOS QUÍMICOS PERIGOSOS** ou outras substâncias perigosas, tem o direito de receber formação para a sua utilização e manipulação de forma segura e informação sobre como a exposição aos mesmos pode afetar a sua saúde.
- » Existem muitos outros riscos e perigos sobre os quais tem o **DIREITO DE RECEBER FORMAÇÃO**, caso esteja exposto a eles.

Tem o direito de receber **INFORMAÇÕES** sobre vários tipos de perigos que podem existir no seu local de trabalho, incluindo:

- 01

MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS
- 02

CONDIÇÕES DE TRABALHO
- 03

VIOLÊNCIA E ASSÉDIO NO TRABALHO

A lei **LSSO** exige que a entidade patronal faça **TUDO O QUE SEJA RAZOÁVEL** para evitar que os trabalhadores sofram qualquer lesão ou adquiram doenças de trabalho.



### »»» O DIREITO DE PARTICIPAR

A **LSSO** concede-lhe o direito de participar e envolver-se, ajudando a criar e manter o seu local de trabalho seguro e saudável. Com base no número de trabalhadores empregados, os locais de trabalho devem ter um:

- CCSS

COMITÉ CONJUNTO DE SAÚDE E SEGURANÇA (CCSS) com a metade do comité formada por trabalhadores.

20+ TRABALHADORES
- RSS

REPRESENTANTE DE SAÚDE E SEGURANÇA (RSS), que precisa ser um dos trabalhadores.

6-19 TRABALHADORES

- » **FAÇA PERGUNTAS** quando não tiver a certeza sobre algo.
- » Todo trabalhador tem o direito e a responsabilidade de **NOTIFICAR QUALQUER PERIGO** no local de trabalho ao seu supervisor.
- » Pode ajudar o seu **RSS** ou um trabalhador membro do **CCSS** ao **CHAMAR A ATENÇÃO PARA** possíveis perigos no seu local de trabalho.
- » Pode se **VOLUNTARIAR** para servir como **RSS** ou para fazer parte do **CCSS**.

### »»» SABIA QUE...

**28 DE ABRIL** é o **Dia Nacional de Luto** oficial no Canadá em memória aos trabalhadores feridos e mortos no trabalho. Respeitado por sindicatos canadianos desde 1984, foi oficialmente proclamado pelo governo do Canadá em 1991, e desde então se espalhou para mais de 100 países. Trabalhadores, as suas famílias e sindicatos, reúnem-se no dia **28 de abril** para colocar coroas de flores em monumentos locais, erguidos em muitas comunidades no Canadá e no mundo, em memória dos trabalhadores feridos e mortos.

### »»» MELHORIA SAÚDE E SEGURANÇA NO SEU LOCAL DE TRABALHO

Saiba mais sobre o seu **CCSS** ou **RSS**. Converse com eles e com os seus colegas de trabalho sobre questões de saúde e segurança. Se a sua entidade patronal responder às preocupações levantadas, pode exercer o seu direito de recusar trabalhos que considere inseguros. Também pode contactar o Ministério do Trabalho no **1-877-202-0008** ou obter mais informações em [www.labour.gov.on.ca](http://www.labour.gov.on.ca)

### »»» A ENTIDADE PATRONAL ESTÁ A PUNI-LO OU A AMEAÇA-LO?

Se achar que a sua entidade patronal está a tomar medidas contra si por levantar preocupações de saúde e segurança ou exercer os seus direitos de saúde e segurança, pode entrar em contacto com o Ministério do Trabalho ou o seu sindicato, caso pertença a um sindicato.

Se não pertencer a um sindicato, pode procurar ajuda gratuita do **ESCRITÓRIO DE CONSULTORES PARA TRABALHADORES (Office of the Worker Advisor)** (1-855-659-7744) ou **CLÍNICA LEGAL PARA SAÚDE E SEGURANÇA DOS TRABALHADORES (Workers' Health and Safety Legal Clinic)** (1-877-832-6090).

**NÃO ESTÁ SOZINHO!**

### »»» O DIREITO DE RECUSAR TRABALHOS INSEGUROS

Tem o direito de recusar trabalhos inseguros quando tiver **MOTIVOS PARA ACREDITAR** que:

- » O trabalho que estiver realizando ou o **EQUIPAMENTO OU A MÁQUINA** que estiver utilizando pode ferir a si mesmo ou a algum colega, ou as condições físicas do ambiente de trabalho são perigosas; ou
- » Também tem o direito de se recusar a trabalhar, caso esteja em situação de perigo devido à **VIOLÊNCIA NO LOCAL DE TRABALHO**.

#### COMO RECUSAR TRABALHOS INSEGUROS

- 01

Ao recusar algum trabalho inseguro, deve **NOTIFICAR IMEDIATAMENTE A SUA ENTIDADE PATRONAL OU O SEU SUPERVISOR**.
- 02

A sua entidade patronal é **OBRIGADA POR LEI A INVESTIGAR** com um trabalhador membro do **CCSS** ou com um **RSS**.
- 03

Deve permanecer num **LOCAL SEGURO, PRÓXIMO DA SUA ESTAÇÃO DE TRABALHO**, até que estejam concluídas as investigações.
- 04

Se tiver **MOTIVOS RAZOÁVEIS** para achar que o seu trabalho ainda é perigoso após realizadas as investigações pela entidade patronal, a entidade patronal deve chamar um **INSPECTOR DO MINISTÉRIO DO TRABALHO** para continuar as investigações.



### »»» O QUE FAZER SE SOFRER UMA LESÃO NO TRABALHO?

Se sofrer uma lesão no trabalho ou desenvolver uma doença por causa da exposição a produtos químicos tóxicos, deve:

- » **PROCURAR CUIDADOS MÉDICOS** (primeiros socorros e/ou cuidados de saúde).
- » **COMUNICAR À SUA ENTIDADE PATRONAL** o mais rápido possível.

