

# قانون الصحة والسلامة المهنية في أونتاريو

- دليل المعلومات -

## ٤٤ هل تعرف ما هي حقوقك؟

### »» ما هي الصحة والسلامة المهنية؟

يمنح قانون الصحة والسلامة في أونتاريو (OHSA) حقوق العمال.

يحدد الأدوار لأصحاب العمل والمشرفين والعمال حتى يمكن جعل أماكن العمل أكثر أماناً.

### »» الذي تغطيه OHSA؟

تقريباً كل شخص يعمل في أونتاريو ، سواء النقاباتأتم لا ، وتغطيها OHSA.



### »» مسؤوليات العمال

للمساعدة في الحفاظ على مكان عمل آمن وصحي ، عليك أيضاً واجبات. يجب عليك أن:

» اتبع القانون وسياسات وإجراءات الصحة والسلامة في مكان العمل.

» ارتداء واستخدام معدات الحماية المطلوبة من قبل صاحب العمل الخاص بك.

» العمل والتصرف بطريقة لن تؤذي نفسك أو أي شخص آخر.

» الإبلاغ عن أي مخاطر أو إصابات لمشرفك.

من غير القانوني  
بمالك أن يعاقبك  
أو يهددك بمعاقبتك  
على ممارستك أو السؤال  
عن هذه الحقوق.

» لديك الحق في معرفة أي مخاطر في العمل قد تتعرض لها.

» لديك الحق في المشاركة في عملية تحديد وحل مشكلات الصحة والسلامة.

» لديك الحق في رفض القيام بعمل تعتقد أنه غير آمن.

### »» الحق في المشاركة

تمنحك OHSA الحق في المشاركة والمشاركة في المساعدة على جعل مكان عملك آمناً وصحيًا والحفاظ عليه. بناءً على عدد العمال المستخدمين ، يتعين على أماكن العمل الحصول على:

**JHSC**

لجنة الصحة والسلامة المشتركة مع نصف اللجنة المؤلفة من العمال.

**+20** العمال

**HSR**

ممثل الصحة والسلامة الذي يحتاج إلى أن يكون أحد العمال.

**6-19** العمال

» أسأل **أسئلة** عندما تكون غير متأكد عن شيء.

» كل عامل لديه الحق والمسؤولية في **الإبلاغ عن أي مخاطر في العمل لمشرفهم**.

» يمكنك مساعدة HSR أو عضو عامل في JHSC من خلال **تحديد المخاطر المحتملة** في مكان عملك.

» يمكنك **التطوع** لتكون HSR أو عضو عامل في JHSC.

لديك الحق في الحصول على **معلومات** حول العديد من أنواع المخاطر التي قد توجد في مكان عملك ، بما في ذلك:

**03**

**العنف والمضايقة في العمل**

**02**

**ظروف العمل**

**01**

**الآلات ومعدات**

جنبًا إلى جنب مع OHSA هناك لوائح تتطلب من صاحب العمل الخاص بك للتأكد من أنك مدرب تدريباً كافياً وأبلغت للقيام بعملك. فمثلاً:

» يجب على صاحب العمل ضمان حصولك على

**التدريب الأساسي في مجال التوعية بالصحة والسلامة.**

» إذا كنت تعمل مع **المواد الكيميائية الخطيرة** أو المواد الخطيرة الأخرى ، فلدينا المواد التي يحق لك أن تتدرب على كيفية استخدام المواد والتعامل معها بأمان ، وما هي الآثار الصحية الناجمة عن التعرض لها.

» هناك العديد من الأخطار الأخرى التي يجب أن تتدرب عليها إذا تعرضت لها.

### »» الحق في رفض العمل غير الآمن

لديك الحق في رفض العمل غير الآمن

**04**

**03**

إذا كانت لديك

**أسباب معقولة**

لتعتقد أن عملك

لا يزال خطيرًا بعد

تحقيق صاحب

العمل ، فيجب أن

يكون لدى صاحب

العمل مفتتشي من

**وزارة العمل**

مدعواً للتحقيق.

عند رفض العمل

**مزلم قانوناً** ، يجب

بالتحقيق

**محطة العمل** مع عضو عامل

الخاصة بك ، في

حتى يكتمل

التحقيق.

لديك الحق في رفض العمل غير الآمن عندما يكون لديك سبب للاعتقاد بأن:

» العمل الذي تقوم به أو المعدات أو

الآلات التي تستخدمها قد يؤذيك أو أي شخص تعمل معه أو الحالة المادية

لمكان العمل خطيرة ؛ أو

» لديك أيضًا الحق في رفض العمل إذا

كنت في خطر من مكان العمل.

### »» ماذا تفعل إذا تؤذي في العمل؟

إذا كنت مصابًا في العمل أو مرضًا بسبب التعرض للمواد الكيميائية السامة ، يجب عليك:

» **التماس العناية الطبية** (الإسعافات الأولية و/أو الرعاية الصحية).

» **أخبر صاحب العمل الخاص** بك في أقرب وقت ممكن.



### »» هل كنت تعلم؟

28 أبريل هو يوم الحداد الرسمي لكندا للعمال الذين قتلوا وأصيبوا في العمل ، تحت إشراف النقابات الكندية منذ عام 1984 ، وقد أعلنت ذلك رسميًا من قبل حكومة كندا في عام 1991 ، ومنذ ذلك الحين امتدت إلى أكثر من 100 دولة.

يحتفل العمال وأسرهم ونقاباتهم في 28 أبريل (نيسان) لوضع أكاليل الزهور على المعلم المحلي للعمال القتلى والجرحى ، والتي أقيمت في العديد من المجتمعات في جميع أنحاء كندا والعالم.

### »» تحسين الصحة والسلامة في مكان عملك

تعرف على HSC أو HSR. تحدث إليهم وزملائك في العمل حول اهتمامات الصحة والسلامة. إذا لم يعالج صاحب العمل مخاوفك ، فيمكنك ممارسة حقوقك في رفض العمل إذا كنت تعتقد أنه غير آمن.

يمكنك أيضًا الاتصال بوزارة العمل على الرقم 1-877-202-0008 أو معرفة المزيد من المعلومات على [www.labour.gov.on.ca](http://www.labour.gov.on.ca)

### »» عقاب صاحب العمل أنت أو تهديد لك؟

إذا شعرت أن صاحب العمل يتخد إجراء ضدك لإثارة مخاوف تتعلق بالصحة والسلامة أو ممارسة حقوقك في مجال الصحة والسلامة ، يمكنك الاتصال بسلطة العمل أو نقابتك ، إذا كنت عضواً في نقابة.

إذا كنت لا تنتهي إلى نقابة ، فيمكنك طلب المساعدة المجانية من مكتب مستشار العامل (1-855-659-7744) أو عيادة العمال الخاصة بالسلامة والصحة (1-877-832-6090). **لست وحدك!**