

قانون الصحة والسلامة المهنية في أونتاريو

- دليل المعلومات -

هل تعرف ما هي حقوقك؟

« ما هي الصحة والسلامة المهنية؟ »

يمنح قانون الصحة والسلامة في أونتاريو (OHSA) حقوق العمال.

يحدد الأدوار لأصحاب العمل والمشرفين والعمال **حتى يمكن جعل أماكن العمل أكثر أمانًا.**

« الذي تغطيه OHSA »

تقريبًا كل شخص يعمل في أونتاريو ، سواء النقابات أم لا ، وتغطيها OHSA.

« مسؤوليات العمال »

للمساعدة في الحفاظ على مكان عمل آمن وصحي ، عليك أيضًا واجبات. يجب عليك أن:

« اتبع القانون وسياسات وإجراءات الصحة والسلامة في مكان العمل.

« ارتداء واستخدام معدات الحماية المطلوبة من قبل صاحب العمل الخاص بك.

« العمل والتصرف بطريقة لن تؤذي نفسك أو أي شخص آخر.

« الإبلاغ عن أي مخاطر أو إصابات لمشرفك.

« حقوق العمال »

« لديك الحق في معرفة

أي مخاطر في العمل قد تتعرض لها.

« لديك الحق في المشاركة

في عملية تحديد وحل مشكلات الصحة والسلامة.

« لديك الحق في رفض

القيام بعمل تعتقد أنه غير آمن.

« الحق في معرفة »

لديك الحق في تلقي **التدريب** من أجل:

01

قم بدورك الوظيفي بأمان

02

تعرف ماذا تفعل في حالات الطوارئ أو الإصابة

لديك الحق في الحصول على **معلومات** حول العديد من أنواع المخاطر التي قد توجد في مكان عملك ، بما في ذلك:

01

آلات ومعدات

02

ظروف العمل

03

العنف والمضايقة في العمل

تطلب OHSA من صاحب العمل أن يفعل كل شيء معقول لحمايةك من التعرض للإصابة أو الإصابة بمرض ذي صلة بالعمل.

جنبًا إلى جنب مع OHSA هناك لوائح تتطلب من صاحب العمل الخاص بك للتأكد من أنك مدرب تدريبًا كافيًا وأبلغت للقيام بعملك. فمثلاً:

« يجب على صاحب العمل ضمان حصولك على

التدريب الأساسي في مجال على التوعية بالصحة والسلامة.

« إذا كنت تعمل مع **المواد الكيميائية الخطرة** أو المواد الخطرة الأخرى ،

فلدينا المواد التي يحق لك أن تتدرب على كيفية استخدام المواد والتعامل معها بأمان ، وما هي الآثار الصحية الناجمة عن التعرض لها.

« هناك العديد من الأخطار الأخرى التي يجب أن تتدرب عليها إذا تعرضت لها.

« الحق في المشاركة »

تمنحك OHSA الحق في المشاركة والمشاركة في المساعدة على جعل مكان عملك آمنًا وصحيًا والحفاظ عليه. بناءً على عدد العمال المستخدمين ، يتعين على أماكن العمل الحصول على:

HSR

ممثل الصحة والسلامة الذي يحتاج إلى أن يكون أحد العمال.

JHSC

لجنة الصحة والسلامة المشتركة مع نصف اللجنة المؤلفة من العمال.

6-19 العمال

+20 العمال

« **أسأل أسئلة** عندما تكون غير متأكد عن شيء.

« كل عامل لديه الحق والمسؤولية في **الإبلاغ عن أي مخاطر** في العمل لمشرفهم.

« يمكنك مساعدة HSR أو عضو عامل في JHSC من **خلال تحديد** المخاطر المحتملة في مكان عملك.

« يمكنك **التطوع** لتكون HSR أو عضو عامل في JHSC.

« الحق في رفض العمل غير الآمن »

لديك الحق في رفض العمل غير الآمن عندما يكون لديك **سبب للاعتقاد** بأن:

« العمل الذي تقوم به أو المعدات أو الآلات التي تستخدمها قد يؤذيك أو أي شخص تعمل معه أو الحالة المادية لمكان العمل خطيرة ؛ أو

« لديك أيضًا الحق في رفض العمل إذا كنت في خطر من مكان العمل.

كيف ترفض العمل غير الآمن

01

عند رفض العمل

غير الآمن ، يجب

عليك **إخبار**

صاحب العمل

أو **المشرف فورًا.**

02

صاحب العمل

ملزم قانونًا

بالتحقيق

مع عضو عامل

في JHSC أو HSR.

03

يجب أن تبقى

في مكان آمن ،

بالقرب من

محطة العمل

الخاصة بك ،

حتى يكتمل

التحقيق.

04

إذا كانت لديك

أسباب معقولة

لتعتقد أن عملك

لا يزال خطيرًا بعد

تحقيق صاحب

العمل ، فيجب أن

يكون لدى صاحب

العمل **مفتشي من**

وزارة العمل

مدعومًا للتحقيق.

« هل كنت تعلم؟ »

28 أبريل هو يوم الحداد الرسمي لكندا للعمال الذين قتلوا وأصيبوا في العمل ، تحت إشراف النقابات الكندية منذ عام 1984 ، وقد أعلنت ذلك رسميًا من قبل حكومة كندا في عام 1991 ، ومنذ ذلك الحين امتدت إلى أكثر من 100 دولة.

يجتمع العمال وأسرهم ونقاباتهم في **28 أبريل** (نيسان) لوضع أكاليل الزهور على المعالم المحلية للعمال القتلى والجرحى ، والتي أقيمت في العديد من المجتمعات في جميع أنحاء كندا والعالم.

« تحسين الصحة

والسلامة في مكان عملك »

تعرف على JHSC أو HSR. تحدث إليهم وزملائك في العمل حول اهتمامات الصحة والسلامة. إذا لم يعالج صاحب العمل مخاوفك ، فيمكنك ممارسة حقك في رفض العمل إذا كنت تعتقد أنه غير آمن.

يمكنك أيضًا الاتصال بوزارة العمل على الرقم 1-877-202-0008 أو معرفة المزيد من المعلومات على www.labour.gov.on.ca

« عقاب صاحب

العمل أنت أو تهديد لك؟ »

إذا شعرت أن صاحب العمل يتخذ إجراء ضدك لإثارة مخاوف تتعلق بالصحة والسلامة أو ممارسة حقوقك في مجال الصحة والسلامة ، يمكنك الاتصال بسلطة العمل أو نقابتك ، إذا كنت عضوًا في نقابة.

إذا كنت لا تنتمي إلى نقابة ، فيمكنك طلب المساعدة المجانية من **مكتب مستشار العامل** (1-855-659-7744) أو **عيادة العمال الخاصة**

بالسلامة والصحة (1-877-832-6090). **لست وحدك!**