

“ 你了解你的权利吗？ ”



»» 人权与工作有什么关系？

» 在安省，你有平等就业的权利，免受歧视。

» 就业的含义广泛，包括：

- › 受雇者
- › 独立合同工
- › 志愿者

» 工会是由劳工组织而成，旨在保障劳工的权益。

» 雇主和工会在确保工作场所不存在骚扰和歧视方面有共同的责任。

» 每个人在就业时都有接受平等待遇，免于因为种族、血统、出生地、肤色、族裔、国籍、信仰、性别、性取向、性别认同、性别表达、年龄、犯罪纪录、婚姻状况、家庭状况或残疾而遭受歧视或骚扰的权利。

»» 投诉

时效

你必须在歧视发生之日起（或是一系列歧视事件中最后一次事件发生之日起）**一（1）年内**提出投诉。

到哪里投诉

安大略人权法
符合本法适用范围的投诉案件，将由安省人权仲裁庭审理：

1-866-598-0322

WWW.HRTO.CA

加拿大人权法
符合本法适用范围的投诉案件，将由加拿大人权委员会审理：

1-888-214-1090

WWW.CHRC-CCDP.GC.CA

»» 工作场所歧视

» 歧视是指因某人的某些受法律保护的特质而对其恶行相向，例如：

- › 种族
- › 信仰
- › 族裔
- › 性取向
- › 年龄
- › 婚姻状况
- › 残疾



» 歧视的形式有很多种。

» 歧视可以是针对一个人，也可能是针对一个群体。

» 歧视也许不易被察觉，或隐藏在整个系统当中。

» **人权法律是矫正性的。**也就是说，法律的目标是要改善情况而不是惩罚。人权法试图通过教育和提升意识以消除或避免歧视。

歧视的例子：

- » 你因为怀孕而被解雇（性别）
- » 你因为工作受伤而被解雇（残疾）

»» 骚扰：一种常见的歧视行为

当某人作出以下行为时便构成了骚扰：

01

以肢体或是言语冒犯或是羞辱你。

雇主应对工作场所中的任何骚扰负责，他们必须对骚扰其他人的受雇者采取适当行动。

02

威胁或恐吓你。

03

对你的种族、宗教、性别、年龄、残疾等发表不当的评论或开不当的玩笑。

04

对你进行不必要的肢体接触，例如碰触、轻抚、捏拧或捶打（这也有可能构成人身侵犯）。

»» 调整工作环境的责任

有时，雇主和工会必须采取必要的措施，以便让人们能够工作。这叫作调整工作环境的责任。

按需调整工作环境是雇主、劳工以及工会的法律责任。

调整工作环境的责任，是指移除阻碍劳工充分参与工作的各种障碍。

调整工作环境的范例：

残疾

重组工作或调整工作场所，提供再培训，或针对受伤、生病或患癌后重返工作岗位的劳工安排其他合适的工作。

怀孕

提供弹性休息时间或工作班表以便于劳工就诊。

宗教和信仰

允许劳工在某些宗教性节日不工作。

