

“Sabe quais são os seus direitos? ”



»»» O QUE OS DIREITOS HUMANOS TÊM A VER COM TRABALHO?

- » No Ontário existe **O DIREITO À IGUALDADE DE TRATAMENTO NO EMPREGO**, que deve ser livre de discriminação.
- » O termo emprego é utilizado aqui de forma mais genérica, e inclui:
 - › EMPREGADOS
 - › TRABALHADORES AUTÓNOMOS
 - › VOLUNTÁRIOS
- » Sindicato é uma associação de trabalhadores formada para proteger e garantir os seus direitos e interesses.
- » **EMPREGADORES E SINDICATOS** ambos têm o dever de assegurar que os locais de trabalho sejam livres de discriminação e assédio.
- » Toda pessoa tem direito à igualdade de tratamento no que diz respeito ao emprego sem discriminação ou assédio por causa de raça, descendência, lugar de origem, cor, etnia, cidadania, crença, sexo, orientação sexual, identidade sexual, expressão sexual, idade, antecedentes criminais, estado conjugal, situação familiar ou deficiência física/mental.

»»» COMO FAZER UMA RECLAMAÇÃO PRAZO

Tem de preencher um formulário dentro do prazo de **UM (1) ANO** da data em que a discriminação aconteceu, ou, se ocorreu em várias situações, dentro de **UM (1) ANO** da data do último acontecimento.

ONDE RECLAMAR

CÓDIGO DE DIREITOS HUMANOS DE ONTÁRIO
Reclamações de direitos humanos abrangidas por este Código devem ser apresentadas ao Tribunal de Direitos Humanos de Ontário:

1-866-598-0322

WWW.HRTO.CA

LEI DE DIREITOS HUMANOS DO CANADÁ
Reclamações de direitos humanos abrangidas por esta lei devem ser apresentadas à Comissão de Direitos Humanos do Canadá:

1-888-214-1090

WWW.CHRC-CCDP.GC.CA

DIREITOS HUMANOS NO TRABALHO

— UM GUIA DE INFORMAÇÃO —

»»» QUEM REGULAMENTA OS DIREITOS HUMANOS?

A Constituição Canadiana divide a competência legislativa entre os governos territoriais, provinciais e federal.

FEDERAL

A regulamentação federal é direcionada a alguns empregadores e prestadores de serviço, como bancos e companhias aéreas. Estes são conhecidos como **“regulado pelo governo federal.”**

Pode estar protegido por:

LEI DE DIREITOS HUMANOS DO CANADÁ

<http://laws-lois.justice.gc.ca>

PROVINCIAL OU TERRITORIAL

As províncias e territórios canadenses regulamentam outros negócios e prestadores de serviços, e têm as suas próprias leis de direitos humanos. As leis de Direitos Humanos para os trabalhadores de Ontário partilham muitas semelhanças e princípios com a legislação federal. Elas protegem as pessoas contra discriminação no Ontário.

Pode estar protegido por:

CÓDIGO DE DIREITOS HUMANOS DE ONTÁRIO

<http://www.ohrc.on.ca>

»»» QUEM É PROTEGIDO?

QUASE TODOS OS TRABALHADORES estão cobertos. Para saber se o seu caso é **FEDERAL OU PROVINCIAL**, fale com um oficial de direitos humanos. Ele o encaminhará para o local mais apropriado.

»»» DISCRIMINAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO

» Discriminação é **TRATAR ALGUÉM MAL PELOS FUNDAMENTOS AOS QUAIS É CONFERIDA PROTEÇÃO.**

Por exemplo:

- › RAÇA
- › CRENÇA (RELIGIÃO)
- › ORIGEM ÉTNICA
- › ORIENTAÇÃO SEXUAL
- › IDADE
- › ESTADO CONJUGAL
- › DEFICIÊNCIA



» Discriminação tem **MUITAS FORMAS**.

» Discriminação pode ter como **ALVO** uma pessoa ou um grupo de pessoas.

» Pode ser **DIFÍCIL DE VER** ou fazer parte de um sistema.

» **AS LEIS DE DIREITOS HUMANOS SÃO REPARADORAS.**

Isto quer dizer que elas procuram melhorar más situações, e não punir. As leis tentam remover e prevenir a discriminação, educando e conscientizando as pessoas.

EXEMPLOS DE DISCRIMINAÇÃO:

- » Foi despedida do seu trabalho por estar grávida (sexo)
- » Foi despedido por causa de um acidente no trabalho (deficiência)

»»» ASSÉDIO: UMA PRÁTICA DISCRIMINATÓRIA COMUM

ASSÉDIO OCORRE QUANDO ALGUÉM:

01

O OFENDE O OU HUMILHA
verbal ou
psicologicamente.

! Os empregadores são responsáveis por
qualquer assédio no local de trabalho e
DEVEM TOMAR MEDIDAS APROPRIADAS
contra qualquer empregado que assedie uma pessoa.

02

**O AMEAÇA OU
O INTIMIDA.**

03

**Faz COMENTÁRIOS
INDIGNOS OU PIADAS**
sobre a sua raça,
religião, sexo, idade,
deficiência, etc.

04

Tem **CONTACTOS FÍSICOS**
desnecessários consigo,
como segurar, tocar,
apertar ou empurrar –
isto também pode ser
considerado agressão.

»»» DEVER DE ADEQUAÇÃO NO EMPREGO

Algumas vezes, empregadores e sindicatos devem tomar medidas necessárias para **TORNAR POSSÍVEL O TRABALHO**. Isto é chamado dever de adequação.

O dever de adequação é **UMA RESPONSABILIDADE LEGAL DOS EMPREGADORES, TRABALHADORES E SINDICATOS.**

O DEVER DE ADAPTAR SIGNIFICA REMOVER BARREIRAS QUE IMPEÇAM UM EMPREGADO DE TER COMPLETA PARTICIPAÇÃO NO SEU TRABALHO.

EXEMPLOS DE ADEQUAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO PODEM INCLUIR:

DEFICIÊNCIA

Reestruturar uma posição ou um local de trabalho, proporcionar formação ou uma função alternativa e apropriada para o trabalhador após um acidente, doença ou dependência química.

GRAVIDEZ

Providenciar intervalos em horários flexíveis e proporcionar tempo para visitas médicas.

RELIGIÃO E CRENÇAS

Autorizar um empregado a não trabalhar em certos feriados religiosos.

