

“你了解你的权利吗？”



什么是就业标准？

在安省，就业标准法 (ESA) 规定了劳工的最低法定权益。

哪些人受到ESA的保障？

如果你在安省工作，不论是否加入工会，你都可能受到ESA的保障。

安省最低工资

大多数雇员都有权获得不低于最低工资标准的报酬。最低工资标准每年按消费者价格指数变化的公式调整。新的标准在10月1日生效，并在每年的4月1日或之前公布。

查询当前最低工资标准的更多信息，请访问：www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage



工作时数

每日上限

8小时

是在一个工作日内的最高工作时数，除非雇主设定每个正常工作日的工作时间超过8个小时，在这种情况下，该工作时数**即是**每日最高工作时数。

每周上限

48小时

是你一周内可以被要求工作的最高时数。

休息时间

30分钟

是你应得的带薪用餐时间（在工作不超过5小时之后）。你可以同意雇主将其分成2个较短的休息时间。

正常工资之外的报酬

加班费

- » 依照劳雇双方同意的支付协议计算。
- » 除非另有约定，否则超过**44小时**的工作时间，必须以**1.5倍**的正常工资计算。
- » 依照不同情况，关于加班的权益与报酬的规定各有不同。

公众假期报酬

- » 公众假期是大多数受雇者可以享受带薪休息的节日。
- » 虽然大多数受雇者依法享有在公众假期休息的权利，但是**有些受雇者不在ESA公众假期相关规定的保障范围内。**

休假报酬

- » 你有权享有每年**2个星期**的带薪休假，相当于你全年收入（包含加班费）的**4%**。
- » 在同一雇主处工作超过**5年后**，你有权享有**3个星期**的带薪休假，相当于你全年收入（包含加班费）的**6%**。



工资扣除

雇主有权在以下三种情况下扣除你的工资：

01

法定扣除额

这些是雇主根据联邦和省级相关法律必须扣除的金额。

02

书面授权

在你提供书面同意的情况下，雇主扣除的金额。

03

法院命令

法庭判决雇员欠雇主的钱。



病假

在安省，你有权在每个日历年内因个人疾病、受伤或医疗紧急情况获得**至多三天**的无薪保职假。

家庭责任假

大多数安省劳动者在每个日历年内都有权获得**三天**的无薪保职假。这被称为家庭责任假，也可用于疾病、受伤或医疗紧急情况。

丧假

你有权在每个日历年内因家庭成员的去世获得**至多两天**的无薪保职假。

雇用终止

在安省，以下情况视为被雇主终止雇用：

- » 开除或停止雇用你，包括因为雇主破产或倒闭；
- » 推定开除你，而你在一定合理期间后提出辞职；**及/或**
- » 你被解职的时间已经超过暂时解职的时间范围。

资源

就业标准法 (ESA) :
www.ontario.ca/laws/statute/00e41

就业标准相关问答:
www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php