

قانون استانداردهای استخدام اونتاریو

- راهنما -

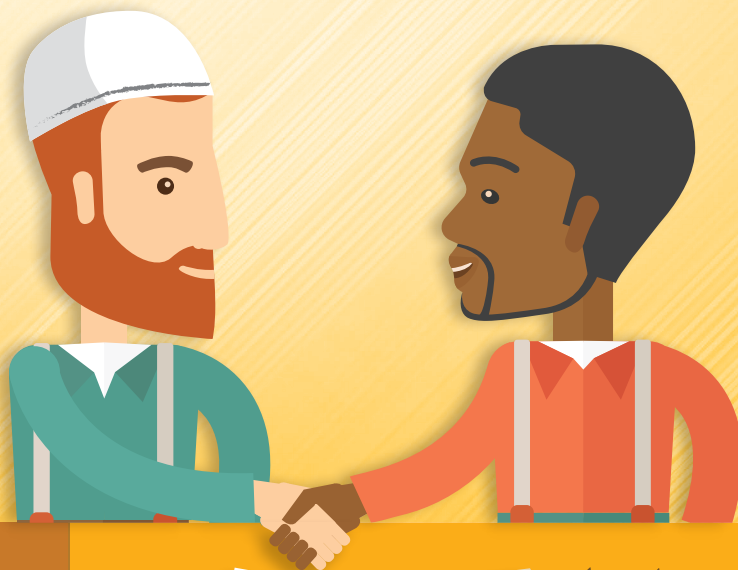
آیا می دانید حق و حقوق شما چیست؟

استانداردهای استخدام چیستند؟

در اونتاریو، قانون استانداردهای استخدام (ESA) حداقل حقوق و استحقاقهای شما را به عنوان یک کارگر مشخص می کند.

چه کسانی شامل ESA می شوند؟

اگر شما در اونتاریو مشغول به کار هستید، مستقل از اینکه اتحادیه دارید یا خیر، شما ممکن است شامل ESA باشید.



حقوق حداقل در اونتاریو



اکثر کارمندان حق دارند تا اقل حداقل دستمزد را دریافت کنند. حداقل دستمزد به طور سالانه با فرمولی بر اساس تغییرات در شاخص قیمت مصرف کننده تنظیم می شود. نرخهای جدید از اول اکتبر اعمال می شود و در یا قبل از اول آوریل هر سال منتشر می شود.

برای اطلاعات بیشتر و بررسی حداقل دستمزد فعلی به این لینک مراجعه کنید:

www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage



ساعت های کاری

استراحت

30 دقیقه

زمان استحقاقی شما برای تغذیه است (پس از کمتر از 5 ساعت کار). شما می توانید با کارفرمای خود توافق کنید که وقت استراحت را به دو وقت کوتاه تر تقسیم کنید.

حد هفتگی

48 ساعت

حداکثر تعداد ساعاتی است که کارفرما می تواند از شما بخواهد که کار کنید

حد روزانه

8 ساعت

ماکزیمم تعداد ساعت های کاری روزانه است، مگر اینکه کارفرما روز کاری با بیش از 8 ساعت تعیین کند، در این صورت آن تعداد ساعات حد روزانه خواهد بود

پرداختهای علاوه بر حقوق

اضافه کار

« بر اساس هماهنگی های پرداختی بین کارگر و کارفرما انجام می شوند.
« برای تمام ساعت های کاری که فرای 4 ساعت در هفته باشند باید 1.5 برابر (یک و نیم برابر) حقوق پرداخت شود.
« بسته به شرایط، قوانین مختلفی برای استحقاق و پرداخت حقوق اضافه کار وجود دارند.

پرداخت روز تعطیل رسمی

« روزهای تعطیلات رسمی روزهایی هستند که بیشتر کارگرها استحقاق گرفتن حقوق بدون کار کردن را دارند.
« با وجود اینکه بیشتر کارگرها مستحق حقوق روز تعطیل هستند، بعضی کارگرها در شغل هایی کار می کنند که شامل حقوق روز تعطیل طبق ESA نمی شود

حقوق مرخصی

« شما مستحق دو هفته مرخصی سالانه با حقوق معادل با 4% درآمد سالانه تان شامل اضافه کار هستید.
« پس از 5 سال کار با یک کارفرما شما مستحق 3 هفته مرخصی با حقوق معادل با 6% از درآمد سالانه تان شامل اضافه کار هستید.



کسر حقوق

کارفرما در سه شرایط حق قانونی دارد که حقوق شما را کسر کند.

01

کسر قانونی

کارفرما باید این کسرها به علت قوانین استانی و فدرال انجام دهد.

02

اجازه رسمی نوشتاری

کارفرما می تواند حقوق شما را کسر کند اگر شما اجازه ی نوشتاری بدهید

03

دستور دادگاه

دادگاه ممکن است تعیین کند که کارگر به کارفرما پول بدهکار است.

ترک کار به دلیل مسئولیت خانوادگی

در نتیجه اصلاحیه ۲۰۱۸ قانون در اونتاریو، کارگرهایی که به مدت دو هفته پیاپی استخدام یک کارفرما هستند، مستحق ترک کار بدون حقوق برای مدت زمان حداکثر سه روز در هر سال تقویمی هستند. ترک کار مسئولیت خانوادگی می تواند برای بیماری، صدمه، شرایط اضطراری پزشکی، یا دیگر شرایط اضطراری بشود.

خاتمه دادن به کار

در اونتاریو، کار شما خاتمه پیدا کرده است اگر کارفرما:

« شما را اخراج کند یا استخدام شما را پایان دهد، از جمله زمانی که شما به دلیل ورشکستگی کارفرما دیگر استخدام نباشید.

« به شکل سازنده ای شما را از کار برکنار کند و شما در نتیجه در یک زمان مشخصی استعفا دهید. یا و

« شما lay-off شوید برای زمانی طولانی تر از یک lay-off موقت



منابع

قانون استانداردهای استخدام (ESA)
www.ontario.ca/laws/statute/00e41

سوال های متداول استانداردهای استخدام
www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php