

## “ 귀하의 권리가 무엇인지 아십니까? ”



### 고용 기준이 무엇 일까요?

온타리오에서는 노동자를 위한 **고용기준법 (ESA)**이 귀하의 **최소 법적 권리들과 혜택들을 보장하고 있습니다.**

### 고용 기준법 (ESA)에 의해 누가 보호를 받을 까요?

귀하가 온타리오에서 일을 하고 있다면, 노동조합원이던 아니던 상관없이 고용 기준법 (ESA)에 의해 보호 받을 수도 있습니다.

### 온타리오의 최저 임금

모든 직원들은 최소한의 최저 임금을 받을 자격이 있습니다. 최저 임금은 소비자 물가 지수의 변화에 기초한 공식에 의해 매년 조정됩니다. 새로운 금액은 10월 1일부터 적용되며 매년 4월 1일 또는 그 이전에 공시됩니다.

자세한 내용과 현재 최저 임금을 확인하려면 다음을 참조하십시오:  
[www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage](http://www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage)

### 근로 시간

#### 일별 제한

# 8시간

일일 최대 근로 시간입니다 (단, 고용주가 평일 정규 근무 시간을 8시간 이상 따로 규정 하지 않은 한). 고용주가 평일 정규 근무 시간을 8시간 이상규정 했다면, 그 고용주가 규정한 시간이 평일 최대 근로 시간이 됩니다.

#### 주별 제한

# 48시간

귀하가 한 주에 일을 할 수 있는 최대 근로 시간입니다.

#### 휴식

# 30분

유급 식사 시간이 보장 됩니다 (최대 5시간 또는 그 이하 근무 후). 귀하는 고용주와 합의하여 2번의 짧은 휴식을 나누어 사용할 수도 있습니다.

### 추가 지급 되는 급여

#### 초과 근무 수당 지급

- » 이는 피고용인과 고용인 간에 합의된 지급 약정에 따라 계산됩니다.
- » 별도의 규정이 없는 한, **44 시간** 초과 근무한 모든 근무 시간은 정규 급여의 **1.5 배**를 지급 해야 합니다 (“한배 반”).
- » 사정에 따라, 초과 근무 수당 자격 및 지급에 관한 다양한 규정들이 있습니다.

#### 공휴일 수당 지급

- » 공휴일은 대부분의 피고용인들이 일을 하지 않고 수당을 지급 받을 수 있습니다.
- » 대부분 피고용인들이 공휴일 수당 지급을 받을 수 있지만, 어떤 **피고용인들은 고용 기준법의 보호를 받지 못하는 직업에서 일합니다.**

#### 휴가 수당 지급

- » 귀하는 매년 **2 주**의 휴가를 보장 받거나, 이와 동일하게 해당 되는 휴가 수당을 대신 받을 수 있습니다. 휴가 수당은 초과 근무 수당을 포함한 전체 연봉의 **4%**입니다.
- » 동일한 고용주와 **5년** 이상 근무 후, 귀하는 **3 주**의 휴가를 보장 받거나, 이와 동일하게 해당 되는 휴가 수당을 대신 받을 수 있습니다. 휴가 수당은 초과 근무 수당을 포함한 전체 연봉의 **6%**입니다.



### 임금 공제

고용자는 아래 3가지 상황에서 귀하의 임금을 공제할 수 있는 법적 권리가 있습니다:

#### 01

**법정 공제** — 이것은 고용주가 온타리오 주세와 캐나다 연방세를 위해 반드시 공제 합니다.

#### 02

**서면 승인** — 귀하가 서면으로 고용주에게 승인 한 경우, 고용주는 귀하의 임금에서 공제할 수 있습니다.

#### 03

**법원 명령** — 법원은 피고용이 고용인에게 돈을 빚 졌다고 판결 할 수도 있습니다.



### 병가

온타리오주의 노동자는 개인적 질병, 상해 또는 의학적 응급 상황이 발생할 경우, **일자리가 보호되는 연간 최고 3일**의 무급 휴가를 낼 권리가 있습니다.

### 가족책임휴가

온타리오주의 대부분 노동자는 **일자리가 보호되는 연간 3일**의 무급 휴가를 낼 권리가 있습니다. 이 '가족책임휴가'는 질병, 상해, 의학적 응급 상황 또는 긴급한 일이 발생할 경우에 사용할 수 있습니다.

### 가족사망휴가

온타리오주의 노동자는 특정 가족이 사망할 경우, **일자리가 보호되는 연간 최고 3일**의 무급 휴가를 낼 권리가 있습니다.

### 고용 종료

온타리오에서 귀하의 고용이 종료 되었다고 여겨지는 경우는, 만약 고용인이:

- » 귀하를 **해고 시킨 경우나 고용을 중지한 경우**, 고용주가 부도 또는 지불 불능 상태로 더 이상 귀하를 고용할 수 없는 경우를 포함합니다.
- » 귀하를 **구조적으로 해고 시키고**, 그 결과로 합리적인 시간 안에 귀하가 사직을 한 경우.
- » 귀하를 일시적 해직/해고 하는 기간 보다 더 연장 해서 **해직/해고** 한 경우입니다.

### 자료 정보

EMPLOYMENT STANDARDS ACT (ESA):  
[www.ontario.ca/laws/statute/00e41](http://www.ontario.ca/laws/statute/00e41)

EMPLOYMENT STANDARDS FAQS:  
[www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php](http://www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php)