

« Знаете ли Вы свои права? »



ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЗАКОН О ТРУДОВЫХ СТАНДАРТАХ?

В Онтарио Закон о трудовых стандартах (ESA) устанавливает **ВАШИ МИНИМАЛЬНЫЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОМ ПРАВА И ВЫПЛАТЫ** как работника.

НА КОГО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ ESA?

ЕСЛИ ВЫ работаете в Онтарио, независимо от того, состоите ли вы в профсоюзе или нет, на вас **МОЖЕТ** распространяться действие ESA.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ОНТАРИО

Большинство работников имеют право на получение **по крайней мере** минимальной заработной платы. Минимальная заработная плата ежегодно корректируется по формуле, основанной на изменениях индекса потребительских цен. **Новые ставки вступают в силу 1 октября и публикуются не позднее 1 апреля каждого года.**

Для получения дополнительной информации и проверки текущей минимальной заработной платы посетите сайт: www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

ОГРАНИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ДНЯ

8 ЧАСОВ

— это максимальное количество часов в рабочем дне, если только работодатель не установит обычный рабочий день более 8 часов, и в этом случае **ЭТО** количество станет максимальным количеством часов.

ОГРАНИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

48 ЧАСОВ

— это максимальное количество часов в неделю, в течение которых от вас могут потребовать выполнение работы.

ПЕРЕРЫВЫ

30 МИНУТ

— это ваше право на оплачиваемый период приема пищи (после не более 5 часов работы). Вы можете договориться со своим работодателем о том, чтобы разделить его на 2 более коротких перерыва.

ВЫПЛАТЫ В ДОПОЛНЕНИЕ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ

- » Она рассчитывается в зависимости от условий оплаты, согласованных между работником и работодателем.
- » Если не оговорено иное, все отработанные часы, превышающие **44 ЧАСА**, должны быть оплачены по ставке в **1.5 РАЗА БОЛЬШЕ** вашей обычной заработной платы («полторы ставки»).
- » В зависимости от обстоятельств существуют различные правила, касающиеся права на сверхурочную работу и ее оплаты.

ОПЛАТА ОФИЦИАЛЬНЫХ НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ

- » Официальные выходные дни — это дни, когда **БОЛЬШИНСТВО РАБОТНИКОВ** имеют право на оплачиваемые выходные.
- » В то время как большинство сотрудников имеют право на получение выплат за официальные выходные дни, **НЕКОТОРЫЕ РАБОТНИКИ** заняты на таких видах работ, которые **НЕ ПОДПАДАЮТ** под действие положений ESA об официальных выходных днях.

ОПЛАТА ОТПУСКА

- » Вы имеете право на ежегодный отпуск продолжительностью **2 НЕДЕЛИ** с оплатой в размере **4%** от вашего годового заработка, включая сверхурочные.
- » После **5 ЛЕТ** работы у одного и того же работодателя вы имеете право на **3 НЕДЕЛИ** отпуска, оплачиваемого в размере **6%** вашего годового заработка, включая сверхурочные.



ВЫЧЕТЫ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Работодатель имеет законное право вычитать из вашей заработной платы при 3-х обстоятельствах:

01

УСТАНОВЛЕННЫЙ ЗАКОНОМ РАЗМЕР УДЕРЖАНИЙ

Это отчисления, которые работодатели должны делать в соответствии с федеральными и провинциальными законами.

02

ПИСЬМЕННОЕ РАЗРЕШЕНИЕ

Работодатель может сделать вычеты из вашей зарплаты, если вы дадите письменное согласие.

03

ПОСТАНОВЛЕНИЯ СУДА

Суд может определить, что работник должен работодателю деньги.



ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

В соответствии с поправкой 2018 года к Закону (Онтарио) — работники, трудоустроенные у работодателя в течение двух недель подряд, имеют право на отпуск **без сохранения заработной платы** в общей сложности в течение трех дней каждого календарного года. Отпуск по семейным обстоятельствам может быть использован для лечения заболевания, травмы, неотложной медицинской помощи или неотложных дел.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

В Онтарио вы считаетесь уволенным, если работодатель:

- » **УВОЛЬНЯЕТ ВАС** или **ПРЕКРАЩАЕТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВАМ РАБОЧЕГО МЕСТА**, в том числе из-за банкротства или неплатежеспособности работодателя;
- » **КОНСТРУКТИВНО ОСВОБОЖДАЕТ ВАС ОТ ОБЯЗАННОСТЕЙ, И ВЫ ОСВОБОЖДАЕТЕ ЗАНИМАЕМУЮ ДОЛЖНОСТЬ** в разумные сроки; и/или
- » Вас **УВОЛЬНЯЮТ** на срок, превышающий срок временного увольнения.

ИСТОЧНИКИ СВЕДЕНИЙ

ЗАКОН О ТРУДОВЫХ СТАНДАРТАХ (ESA):
www.ontario.ca/laws/statute/00e41

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ ПО ТРУДОВЫМ СТАНДАРТАМ:
www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php