

¿Sabes cuáles son tus derechos?



¿CUÁLES SON LAS NORMAS LABORALES?

En Ontario, la Ley de Normas Laborales (ESA por sus siglas en inglés) establece **TUS DERECHOS LEGALES MÍNIMOS** como trabajador.

¿QUIÉN ESTÁ CUBIERTO POR LA ESA?

SI TU ESTAS trabajando en Ontario, pertenezcas a un sindicato o no, tu **PODRÍAS** estar cubierto por la ESA.

SALARIOS MÍNIMOS EN ONTARIO

La mayoría de los empleados tienen derecho a ganar, **por lo menos**, el salario mínimo. El salario mínimo se ajusta todos los años mediante una fórmula que se basa en los cambios del Índice de Precios al Consumidor. **Los nuevos salarios entran en vigor el 1 de octubre y se publican el o antes del 1 de abril de cada año.**

Para obtener más información y revisar el salario mínimo actual, ve a: www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage



HORAS DE TRABAJO

LÍMITE DIARIO

8 HORAS

es el máximo número de horas en un día de trabajo, excepto que el empleador establezca un día regular de trabajo de más de 8 horas; en tal caso ESE número de horas se convierte en el máximo de horas.

LÍMITE SEMANAL

48 HORAS

es el número máximo de horas que te pueden exigir para trabajar en una semana.

RECESOS

30 MINUTOS

Es tu derecho para tener este descanso pagado para comer (después de no más de 5 horas de trabajo). Tú puedes acordar con tu empleador dividirlo en 2 descansos cortos.

PAGOS ADICIONALES A LOS SALARIOS

PAGO POR TIEMPO EXTRA

- » Este es calculado dependiendo del arreglo de pago acordado entre el empleado y el empleador.
- » A menos que sea especificado diferente, todas las horas trabajadas que sobrepasen las **44 HORAS** deben ser pagadas a **1.5 VECES** el salario regular ("tiempo y medio").
- » Dependiendo de las circunstancias, hay variaciones en las reglas respecto a los derechos y al pago del tiempo extra.

PAGO DE DÍAS FERIADOS

- » Días Feriados son días en que la **MAYORÍA DE EMPLEADOS** tienen derecho a tomarlos libres y recibir el pago.
- » Mientras que la mayoría de empleados son elegibles para descansar en los días feriados, **ALGUNOS EMPLEADOS** trabajan en sitios que **NO SON CUBIERTOS** por las disposiciones de días feriados de la ley ESA.

PAGO DE VACACIONES

- » Tú tienes derecho a **2 SEMANAS** de vacaciones al año con pago igual al **4%** de tu salario anual, incluyendo el tiempo extra.
- » Después de **5 AÑOS** con el mismo empleador, tienes derecho a **3 SEMANAS** de vacaciones pagas igual al **6%** de tu salario anual, incluyendo el tiempo extra.



DEDUCCIONES EN EL SALARIO

Un empleador tiene el derecho legal de descontar tu salario bajo tres circunstancias:

01 DESCUENTOS ESTATUTORIOS

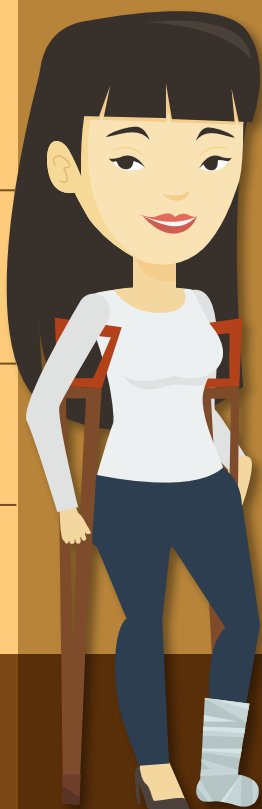
Estos son los descuentos que los empleadores deben cumplir de acuerdo con las leyes federales y provinciales.

02 AUTORIZACION ESCRITA

Un empleador puede hacer deducciones de pago si tú has dado tu consentimiento por escrito.

03 ORDENES DE LA CORTE

Una corte judicial puede determinar que un empleado debe dinero al empleador.



PERMISO POR ENFERMEDAD

En Ontario, usted tiene derecho a tomar **HASTA TRES DÍAS** de permiso al año sin sueldo y **con protección del puesto de trabajo** debido a una enfermedad, lesión o emergencia médica personales.

PERMISO POR RESPONSABILIDAD FAMILIAR

En Ontario, la mayoría de los trabajadores tiene derecho a **TRES DÍAS** de permiso al año sin sueldo y **con protección del puesto de trabajo**. Esto se conoce como permiso por responsabilidad familiar, y puede usarse por una enfermedad, lesión, emergencia médica o asuntos urgentes.

PERMISO POR DUELO

Usted tiene derecho a tomar **HASTA DOS DÍAS** de permiso al año sin sueldo y **con protección del puesto de trabajo** por la muerte de determinados familiares.

DESPIDO

En Ontario, te puedes considerar despedido si el empleador:

- » **TE DESPIDE o DEJA DE EMPLEARTE**, incluyendo cuando ya no eres un empleado debido a que el empleador se declaró en banca-rota o insolvencia;
- » **TE DESPIDE CONSTRUCTIVAMENTE Y TU RENUNCIAS EN RESPUESTA**, en un tiempo razonable; y/o
- » Si estás **DESPIDIDO** por un periodo de tiempo más largo que un despido temporal.

RECURSOS

EMPLOYMENT STANDARDS ACT (ESA):
www.ontario.ca/laws/statute/00e41

EMPLOYMENT STANDARDS FAQS:
www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php