ஒன்ராறியோ தொழில் நியமங்கள் சட்டம்

— ஒரு தகவல் வழிகாட்டி —

“ உங்களுடைய உரிமைகள் எவை என்பது உங்களுக்குத் தெரியுமா? ”

தொழில் நியமங்கள் என்றால் என்ன?

ஒரு பணியாளராக **உங்களுக்கு இருக்கும் குறைந்தபட்ச சட்ட உரிமைகள் மற்றும் ஆதாயங்களை தொழில் நியமங்கள்** சட்டம் (ESA) ஒன்ராறியோவில் நிர்ணயிக்கிறது.

ESA ஆல் காப்பீடு செய்யப்படுபவர்கள் யார்?

ஒன்ராறியோவில் **நீங்கள்** வேலை செய்கிறீர்கள் எனில், தொழிற்சங்கத்தில் இருந்தாலென்ன இல்லாவிட்டாலென்ன ESA உங்களைக் காப்பீடு செய்யக் **கூடும்.**

ஒன்ராறியோவின் மிகக் குறைந்த ஊதியம்

பெரும்பாலான பணியாளர்களுக்கு **குறைந்தபட்ச** ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும். இந்தக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் என்பது ஆண்டுதோறும் நுகர்வோர் விலைக் குறியீட்டில் ஏற்படும் மாற்றங்களின் அடிப்படையில் ஃபார்முலா ஒன்றன் மூலம் சரிசெய்யப்படும். **புதிய விகிதங்கள் அக்டோபர் 1 முதல் நடைமுறைக்கு வரும் மற்றும் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஏப்ரல் 1 அல்லது அதற்கு முன் இவை வெளியிடப்படும்.**

கூடுதல் தகவல் தெரிந்து கொள்ள, தற்போதைய குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை சரிபார்க்க பின்வரும் தளத்தைப் பார்வையிடவும்: www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage

வேலை நேரம்

தினசரி அளவு	வாராந்த அளவு	ஓய்வுநேரங்கள்
8 மணித்தியாலம் ஒரு வேலைநாளில் அதிகபட்சமான வேலைநேரம் ஆகும். வழமையான வேலை நாள் ஒன்றில் 8 மணி நேரத்திலும் அதிகமான வேலைநேரத்தை வேலைவழங்குநர் ஸ்தாபித்தால், அந்த அளவு ஆகக்கூடிய வேலைநேரமாக மாறும்.	**48 மணித்தியாலம்** ஒரு வாரத்தில் உங்களை வேலைசெய்யும்படி கோரக்கூடிய அதிகபட்சமான அளவு வேலைநேரம் ஆகும்.	**30 நிமிடங்கள்** ஊதியமுள்ள உணவு நேரத்துக்கு உங்களுக்கு உரிமம் உண்டு (5 மணித்தியாலத்துக்கு மேற்படாத வேலையின் பின்). அதனை 2 குறுகிய ஓய்வு நேரங்களாகப் பிரிப்பது பற்றி உங்களுடைய வேலைவழங்குநருடன் சேர்ந்து நீங்கள் முடிவெடுக்கலாம்.

ஊதியத்துக்கு மேலான கொடுப்பனவுகள்

மேலதிக வேலை நேரத்துக்கான கொடுப்பனவு

- பணியாளர் மற்றும் வேலைவழங்குநர் இடையே ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கொடுப்பனவு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் கணிக்கப்படுகிறது.
- குறிப்பிட்டுச் சொல்லப்படாவிட்டால், 44 மணித்தியாலத்துக்கு மேல் வேலை செய்த அத்தனை மணித்தியாலத்துக்கும் உங்களுடைய வழமையான ஊதியத்தின் 1.5 மடங்கு வழங்கப்பட வேண்டும் (“ஒன்றரை மடங்கு”).
- நிலைமைகளுக்கு ஏற்ப, வழமையான மணித்தியாலத்திலும் அதிகமாக வேலை செய்த மணித்தியாலங்களுக்கான கொடுப்பனவு தொடர்பாக வேறுபட்ட விதிமுறைகள் உள்ளன.

பொது விடுமுறை நாள் கொடுப்பனவு

- அனேகமான பணியாளர்களுக்கு பொது விடுமுறை நாட்கள் ஊதியமுள்ள லீவு நாட்கள் ஆக இருப்பதற்கான உரிமம் உள்ளது.
- பொது விடுமுறை நாட்களுக்கான உரிமம் அனேகமான பணியாளர்களுக்கு இருக்கும் அதேவேளையில், ESAஇன் பொது விடுமுறைகள் பிரிவின் உள் அடங்காத வேலைகளில் சில பணியாளர்கள் வேலைசெய்கிறார்கள்.

விடுமுறை காலக் கொடுப்பனவு

- வருடாந்தம், வேலைநேரத்துக்கு மேலதிகமான நேரம் உள்ளடங்கலான உங்களின் வருடாந்த வருமானத்தின் 4% க்குச் சமனான விடுமுறைக் கொடுப்பனவுடன் கூடிய 2 வார கால விடுமுறைக்கு உங்களுக்கு உரித்துண்டு.
- ஒரே வேலைவழங்குநருடன் 5 வருடங்கள் வேலைசெய்த பின்னர் வேலைநேரத்துக்கு மேலதிகமான நேரம் உள்ளடங்கலான உங்களின் வருடாந்த வருமானத்தின் 6% க்குச் சமனான விடுமுறைக் கொடுப்பனவுடன் கூடிய 3 வார கால விடுமுறைக்கு உங்களுக்கு உரித்துண்டு.

ஊதியத்தில் கழிவுகள்

பின்வரும் மூன்று நிலைமைகளில் உங்களுடைய ஊதியத்திலிருந்து கழிப்பதற்கு வேலைவழங்குநர் ஒருவருக்கு சட்டரீதியான உரிமை உண்டு:

01 அரசாங்கக் கழிவுகள்

இவை, மத்திய மற்றும் மாகாண சட்டங்களுக்கேற்ப ஒரு வேலைவழங்குநர் கழிக்கும் கழிவுகளாகும்.

02 எழுத்துரீதியான அங்கீகாரம்

எழுத்துரீதியான அங்கீகாரத்தை நீங்கள் வழங்கினால் ஒரு வேலைவழங்குநர் உங்களுடைய ஊதியத்தில் கழிவுகளைச் செய்யமுடியும்.

03 நீதிமன்றக் கட்டளைகள்

பணியாளர் ஒருவரிடமிருந்து வேலைவழங்குநர் எவ்வளவு பணம் கழிக்க வேண்டுமென்பதை நீதிமன்றம் ஒன்று தீர்மானிக்கக்கூடும்.

நலமின்மைக்கான விடுப்பு

ஒன்ராறியோவில், தனிப்பட்ட நலமின்மை, ஊறு/வலி அல்லது மருத்துவ அவசரநிலைக்கான விடுப்பை, தொழிலைப் பாதிக்காத ஊதியமற்ற விடுப்பாக ஒவ்வொரு நடப்பாண்டிலும் மூன்று நாட்கள் வரைக்கும் எடுப்பதற்கு உங்களுக்கு உரிமையுள்ளது.

குடும்பப் பொறுப்புக்கான விடுப்பு

தொழிலைப் பாதிக்காத ஊதியமற்ற விடுப்பாக ஒவ்வொரு நடப்பாண்டிலும் மூன்று நாட்கள் எடுப்பதற்கு அனேகமான ஒன்ராறியோப் பணியாளர்களுக்கு உரித்துண்டு. இது குடும்பப் பொறுப்புக்கான விடுப்பு எனப்படும், அத்துடன் நலமின்மை, ஊறு/வலி, மருத்துவ அவசரநிலை அல்லது அவசர விடயங்களுக்கு இது பயன்படுத்தப்படலாம்.

இழப்புக்கான விடுப்பு

குறித்த குடும்ப அங்கத்தவர்களின் மரணத்துக்காக, தொழிலைப் பாதிக்காத ஊதியமற்ற விடுப்பாக ஒவ்வொரு நடப்பாண்டிலும் இரண்டு நாட்கள் வரைக்கும் எடுப்பதற்கு உங்களுக்கு உரிமையுள்ளது.

வேலை நீக்கம்

ஒன்ராறியோவில் பின்வருவனவற்றை வேலைவழங்குநர் செய்தால், நீங்கள் வேலைநீக்கப்பட்டதாகக் கருதப்படுவீர்கள்:

- பணம் வழங்க முடியாத நிலையில் அல்லது கடன் தீர்க்க முடியாத நிலையில் வேலைவழங்குநர் இருப்பதால் உங்களுக்கு வேலை வழங்காது விடல் உள்ளடங்கலாக உங்களின் வேலையில் மாற்றம் ஏற்படுத்தல் அல்லது உங்களை வேலையிலிருந்து நீக்கல்;
- உங்களுடனான ஒப்பந்தத்தை மீறல் காரணமாக நியாயமான கால இடைவெளியில் நீங்கள் ராஜினமாச் செய்தல்; மற்றும்/அல்லது
- தற்காலிகமான வேலை நிறுத்தத்தை விட அதிகமான காலத்துக்கு நீங்கள் வேலையிலிருந்து நிறுத்தப்பட்டிருத்தல்.

ஆதாரவளங்கள்

EMPLOYMENT STANDARDS ACT (ESA):
www.ontario.ca/laws/statute/00e41

EMPLOYMENT STANDARDS FAQS:
www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php

LIGHTHOUSE INITIATIVE
PREVENTION LINK

PREVENTION LINK

cope LOCAL 343

preventionlink.ca