

Ξέρετε ποια είναι τα δικαιώματά σας;



ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ;

Στο Οντάριο, ο νόμος των προτύπων απασχόλησης (ESA) καθορίζει **ΤΑ ΕΛΑΧΙΣΤΑ ΝΟΜΙΚΑ ΣΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ** ως εργαζόμενος.

ΠΟΙΟΣ ΚΑΛΥΠΤΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ESA;

ΑΝ ΕΡΓΑΖΕΤΕ στο Οντάριο, είτε είστε συνδικαλιστές είτε όχι, **ΜΠΟΡΕΙ** να καλύπτεστε από το ESA.

ΟΙ ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΤΟΥ ΟΝΤΑΡΙΟ

Οι περισσότεροι εργαζόμενοι δικαιούνται να αμείβονται **τουλάχιστον** με τον κατώτατο μισθό. Ο κατώτατος μισθός αναπροσαρμόζεται ετησίως με βάση έναν τύπο που βασίζεται στις μεταβολές του δείκτη τιμών καταναλωτή. **Τα νέα ποσοστά τίθενται σε ισχύ την 1η Οκτωβρίου και δημοσιεύονται έως την 1η Απριλίου κάθε έτους.**

Για περισσότερες πληροφορίες και για να ελέγξετε τον ισχύοντα κατώτατο μισθό: www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage



ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΟΡΙΟ

8 ΩΡΕΣ

είναι ο μέγιστος αριθμός ωρών σε μια εργάσιμη ημέρα, εκτός εάν ο εργοδότης καθιερώσει τακτική εργάσιμη ημέρα μεγαλύτερη των 8 ωρών, οπότε **ΑΥΤΗ** η ποσότητα θα γίνει το μέγιστο ωράριο.

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΟΡΙΟ

48 ΩΡΕΣ

είναι ο μέγιστος αριθμός ωρών που μπορεί να σας ζητηθεί να εργαστείτε σε μια εβδομάδα.

ΔΙΑΛΕΙΜΜΑΤΑ

30 ΛΕΠΤΑ

είναι το δικαίωμά σας για μια αμειβόμενη περίοδο φαγητού (μετά από όχι περισσότερες από 5 ώρες εργασίας). Μπορείτε να συμφωνήσετε με τον εργοδότη σας να το χωρίσετε σε 2 μικρότερα διαλείμματα.

ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΠΕΡΑΝ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ

- Υπολογίζεται ανάλογα με τον διακανονισμό πληρωμών που έχει συμφωνηθεί μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη.
- Εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά, όλες οι ώρες εργασίας που υπερβαίνουν τις **44 ΩΡΕΣ** πρέπει να αμείβονται με **1.5 ΦΟΡΑ** τον κανονικό μισθό σας ("μιάμιση ώρα").
- Ανάλογα με τις περιστάσεις, υπάρχουν διαφορετικοί κανόνες σχετικά με το δικαίωμα και την καταβολή των υπερωριών.

ΠΛΗΡΩΜΗ ΑΡΓΙΩΝ

- Οι δημόσιες αργίες είναι ημέρες που οι **ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** δικαιούνται να έχουν ρεπό με αποδοχές.
- Ενώ οι περισσότεροι εργαζόμενοι έχουν κατοχυρωμένο το δικαίωμα των αργιών, **ΚΑΠΟΙΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** εργάζονται σε θέσεις που **ΔΕΝ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ** από τις διατάξεις περί αργιών του ESA.

ΠΛΗΡΩΜΗ ΔΙΑΚΟΠΩΝ

- Δικαιούστε ετήσια άδεια **2 ΕΒΔΟΜΑΔΩΝ** with με επίδομα αδειας ίσο με το **4%** των ετήσιων αποδοχών σας, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών.
- Μετά από **5 ΧΡΟΝΙΑ** στον ίδιο εργοδότη, δικαιούστε **3 ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ** άδειας με αποδοχές ίσες με το **6%** των ετήσιων αποδοχών σας, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών.



ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΙΣΘΟ

Ο εργοδότης έχει το νόμιμο δικαίωμα να παρακρατεί από τους μισθούς σας σε 3 περιπτώσεις:

01

ΝΟΜΙΜΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

Αυτές είναι οι κρατήσεις που πρέπει να κάνουν οι εργοδότες λόγω των ομοσπονδιακών και επαρχιακών νόμων.

02

ΓΡΑΠΤΗ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ

Ο εργοδότης μπορεί να προβεί σε μειώσεις του μισθού σας, εάν παρέχετε γραπτή συγκατάθεση.

03

ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΤΟΛΕΣ

Ο εργοδότης μπορεί να προβεί σε μειώσεις του μισθού σας, εάν παρέχετε γραπτή συγκατάθεση.



ΑΔΕΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Σύμφωνα με τροποποίηση του νόμου του 2018, οι εργαζόμενοι του Οντάριο - οι οποίοι απασχολούνται από έναν εργοδότη επί δύο συνεχείς εβδομάδες - δικαιούνται άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές, με συνολικό όριο τρεις ημέρες ανά ημερολογιακό έτος. Η άδεια οικογενειακής ευθύνης μπορεί να χρησιμοποιηθεί για ασθένεια, τραυματισμό, επείγοντα ιατρικά περιστατικά ή επείγοντα θέματα.

ΛΥΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Στο Οντάριο, θεωρείται ότι απολύεστε εάν ο εργοδότης:

- ΣΑΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙ** ή **ΠΑΥΣΕΙ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΑΣ**, συμπεριλαμβανομένης της περίπτωσης που δεν εργάζεστε πλέον λόγω πτώχευσης ή αφερεγγυότητας του εργοδότη,
- ΣΑΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙ ΣΚΟΠΙΜΑ**, και παραιτείστε, ως απάντηση, εντός εύλογου χρονικού διαστήματος- και/ή
- ΣΑΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙ** για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από την προσωρινή παύση εργασίας.

ΠΗΓΕΣ

ΝΟΜΟΣ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ESA):
www.ontario.ca/laws/statute/00e41

ΣΥΧΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:
www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php

LIGHTHOUSE INITIATIVE
PREVENTION LINK

PREVENTION LINK
DISABILITY PREVENTION AT WORK

preventionlink.ca