

“ ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਅਧਿਕਾਰ ਕੀ ਹਨ? ”



ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮਿਆਰ ਕੀ ਹਨ?

ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸਟੈਂਡਰਡਜ਼ ਐਕਟ (ESA) ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਜੋਂ ਤੁਹਾਡੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਹੱਕਦਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ESA ਦੁਆਰਾ ਕੌਣ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ?

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ, ਭਾਵੇਂ ਯੂਨੀਅਨਾਈਜ਼ਡ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਨਾ, ਤੁਸੀਂ ਸ਼ਾਇਦ ESA ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਓਨਟਾਰੀਓ ਦੀਆਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਮਜ਼ਦੂਰੀ

ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਉਪਭੋਗਤਾ ਮੁੱਲ ਸੂਚਕਾਂਕ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਇੱਕ ਫਾਰਮੂਲੇ ਦੁਆਰਾ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤ ਨੂੰ ਸਲਾਨਾ ਐਡਜਸਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਨਵੀਆਂ ਦਰਾਂ 1 ਅਕਤੂਬਰ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਹਰ ਸਾਲ 1 ਅਪਰੈਲ ਨੂੰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪਰਕਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।

ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਲਈ:
www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage



ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟੇ

ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਸੀਮਾ

8 ਘੰਟੇ

ਇੱਕ ਕੰਮ ਦੇ ਦਿਨ ਵਿੱਚ ਘੰਟਿਆਂ ਦੀ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੰਖਿਆ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ 8 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦਾ ਇੱਕ ਨਿਯਮਤ ਕੰਮ ਦਾ ਦਿਨ ਸਥਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ, ਜਿਸ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਉਹ ਰਕਮ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਘੰਟੇ ਬਣ ਜਾਵੇਗੀ।

ਹਫ਼ਤਾਵਾਰੀ ਸੀਮਾ

48 ਘੰਟੇ

ਇੱਕ ਹਫ਼ਤੇ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦੇ ਘੰਟਿਆਂ ਦੀ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਗਿਣਤੀ ਹੈ।

ਵਿਰਾਮ

30 ਮਿੰਟ

ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੇ ਭੋਜਨ ਦੀ ਮਿਆਦ (5 ਘੰਟੇ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕੰਮ ਤੋਂ ਬਾਅਦ) ਲਈ ਤੁਹਾਡਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ। ਤੁਸੀਂ ਇਸਨੂੰ 2 ਛੋਟੇ ਬਰੇਕਾਂ ਵਿੱਚ ਵੰਡਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਮਾਲਕ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦੇ ਇਲਾਵਾ ਭੁਗਤਾਨ

ਓਵਰਟਾਈਮ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ

- ਇਸਦੀ ਗਣਨਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਿਚਕਾਰ ਸਹਿਮਤੀਸ਼ੁਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਵਿਵਸਥਾ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਹੋਰ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ, 44 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕੰਮ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਘੰਟੇ ਤੁਹਾਡੀ ਨਿਯਮਤ ਉਜਰਤ ("ਡੇਢ ਸਮਾਂ") ਦੇ 1.5 ਗੁਣਾ ਅਦਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।
- ਹਾਲਾਂਕਿ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਓਵਰਟਾਈਮ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣ ਅਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਸੰਬੰਧੀ ਵੱਖੋ-ਵੱਖਰੇ ਨਿਯਮ ਹਨ।

ਜਨਤਕ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ

- ਜਨਤਕ ਛੁੱਟੀਆਂ ਉਹ ਦਿਨ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਤੋਂ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।
- ਜਦੋਂ ਕਿ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਨਤਕ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੇ ਹੱਕ ਲਈ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਕੁਝ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਹਨਾਂ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੋ ESA ਦੀਆਂ ਜਨਤਕ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੇ ਪਰਬੰਧਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।

ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ

- ਤੁਸੀਂ ਓਵਰਟਾਈਮ ਸਮੇਤ ਤੁਹਾਡੀ ਸਾਲਾਨਾ ਕਮਾਈ ਦੇ 4% ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਨਾਲ 2 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ।
- ਉਸੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨਾਲ 5 ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ, ਤੁਸੀਂ ਓਵਰਟਾਈਮ ਸਮੇਤ, ਤੁਹਾਡੀ ਸਾਲਾਨਾ ਕਮਾਈ ਦੇ 6% ਦੇ ਬਰਾਬਰ 3 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ।



ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀਆਂ

ਇੱਕ ਮਾਲਕ ਨੂੰ 3 ਹਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀ ਕਰਨ ਦਾ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ:

01

ਕਾਨੂੰਨੀ ਕਟੌਤੀਆਂ

ਇਹ ਉਹ ਕਟੌਤੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੰਘੀ ਅਤੇ ਸੂਬਾਈ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਕਾਰਨ ਕਰਨੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ।

02

ਲਿਖਤੀ ਅਧਿਕਾਰ

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਲਿਖਤੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦਿੰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਕੋਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

03

ਅਦਾਲਤ ਦੇ ਹੁਕਮ

ਇੱਕ ਅਦਾਲਤ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਾਲਕ ਦੇ ਪੈਸੇ ਦੇਣ ਵਾਲਾ ਹੈ।



ਪਰਿਵਾਰਕ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਦੀ ਛੁੱਟੀ

ਐਕਟ ਵਿੱਚ 2018 ਦੀ ਸੋਧ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਓਨਟਾਰੀਓ - ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਲਗਾਤਾਰ ਦੋ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਲਈ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ - ਹਰ ਕੈਲੰਡਰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਤਿੰਨ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੀਮਾ ਤੱਕ, ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਪਰਿਵਾਰਕ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਬਿਮਾਰੀ, ਸੱਟ, ਮੈਡੀਕਲ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਜਾਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਮਾਮਲਿਆਂ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਸਮਾਪਤੀ

ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਰਖਾਸਤ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ:

- ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇਣਾ ਬੰਦ ਕਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਮਾਲਕ ਦੀ ਦੀਵਾਲੀਆਪਨ ਜਾਂ ਦੀਵਾਲੀਆ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਨੌਕਰੀ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹੋ;
- ਰਚਨਾਤਮਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਤੁਸੀਂ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ, ਇੱਕ ਵਾਜਬ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅਸਤੀਫਾ ਦਿੰਦੇ ਹੋ; ਅਤੇ/ਜਾਂ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਇੱਕ ਅਵਧੀ ਲਈ ਛੱਡ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਅਸਥਾਈ ਛੁੱਟੀ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ।

ਸਰੋਤ

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਮਿਆਰੀ ਐਕਟ (ESA):

www.ontario.ca/laws/statute/00e41

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਮਿਆਰਾਂ ਬਾਰੇ ਅਕਸਰ ਪੁੱਛੇ ਜਾਂਦੇ ਸਵਾਲ:

www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php

LIGHTHOUSE
INITIATIVE
PREVENTION LINK

PREVENTION
LINK
DISABILITY
PREVENTION
AT WORK

preventionlink.ca

cope
LOCAL 343

