



# “ Czy znasz swoje prawa? ”



## »»» CZYM SĄ STANDARDY ZATRUDNIENIA?

Obowiązująca w prowincji Ontario *Ustawa o standardach zatrudnienia (Employment Standards Act – ESA)* określa **MINIMALNY ZAKRES PRAW I UPRAWNIEŃ** pracownika.

## »»» KOGO OBEJMUJE USTAWA ESA?

**JEŚLI** pracujesz w prowincji Ontario, **MOŻESZ** być objęty(-a) ustawą ESA niezależnie od tego, czy jesteś zrzeszony(-a) w związku zawodowym.

## »»» PŁACA MINIMALNA W PROWINCJI ONTARIO

Większość pracowników ma prawo do otrzymania wynagrodzenia równego **co najmniej** płacy minimalnej. Płaca minimalna wyliczana jest co roku w oparciu o zmiany wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych. **Nowe stawki wchodzą w życie 1 października, a publikowane są 1 kwietnia każdego roku lub wcześniej.**

Aby uzyskać więcej informacji i sprawdzić, ile obecnie wynosi płaca minimalna, odwiedź stronę internetową [www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage](http://www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage)



## »»» GODZINY PRACY

### LIMIT DZIENNY

**8** GODZIN

To maksymalna liczba godzin w dniu roboczym, chyba że pracodawca ustali, że standardowy dzień roboczy trwa dłużej. W takim przypadku ustalona liczba godzin stanie się wymiarem maksymalnym.

### LIMIT TYGODNIOWY

**48** GODZIN

To maksymalna liczba godzin pracy w ciągu jednego tygodnia.

### PRZERWY

**30** MINUT

To długość płatnej przerwy, jaka przysługuje Ci na posiłek (co najwyżej po 5 godzinach pracy). Możesz uzgodnić z pracodawcą, że zostanie ona podzielona na 2 krótsze przerwy.

## »»» PŁATNOŚCI POZA WYNAGRODZENIEM

### WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W GODZINACH NADLICZBOWYCH

- » Wyliczane jest w zależności od ustaleń dotyczących płatności między pracownikiem a pracodawcą.
- » O ile nie ustalono inaczej, za wszystkie przepracowane godziny powyżej **44 GODZIN** należy wypłacić **150%** wynagrodzenia podstawowego („sto pięćdziesiąt procent”).
- » W zależności od okoliczności mogą mieć zastosowanie różne zasady dotyczące uprawnienia do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych i jego wypłaty.

### WYNAGRODZENIE ZA ŚWIĘTA

- » Święta państwowe to dni, w przypadku których **WIĘKSZOŚCI PRACOWNIKÓW** przysługuje prawo do wolnego od pracy za wynagrodzeniem.
- » Choć większości pracowników przysługuje prawo do dni wolnych z tytułu świąt, **NIKTÓRZY** pracują na stanowiskach, które **NIE SĄ OBJĘTE** przepisami ESA dotyczącymi tej kwestii.

### WYNAGRODZENIE ZA URLOP WYPOCZYNKOWY

- » Przysługuje Ci prawo do **2 TYGODNI** płatnego urlopu w ciągu roku. Wynagrodzenie powinno stanowić **4%** Twoich rocznych zarobków, włączając nadgodziny.
- » Po **5 LATACH** pracy u tego samego pracodawcy przysługuje Ci prawo do **3 TYGODNI** płatnego urlopu. Wynagrodzenie powinno stanowić **6%** rocznych zarobków, włączając nadgodziny.



## »»» POTRĄCENIA Z WYNAGRODZEŃ

Pracodawca ma prawo potrącić Ci wynagrodzenie w 3 przypadkach:

**01**

### POTRĄCENIA USTAWOWE

Istnieją pewne rodzaje potrąceń, których pracodawcy muszą dokonywać ze względu na przepisy federalne i prowincjonalne.

**02**

### PISEMNE UPOWAŻNIENIE

Pracodawca może dokonywać potrąceń z Twojego wynagrodzenia, jeśli wyrazisz na to pisemną zgodę.

**03**

### POSTANOWIENIA SĄDU

Sąd może ustalić, że pracownik jest winien pracodawcy pieniądze.



## »»» URLOP ZWIĄZANY ZE SPRAWAMI RODZINNymi

Zgodnie z nowelizacją *Ustawy* z 2018 roku, osoby pracujące na terenie prowincji Ontario, które są zatrudnione przez pracodawcę przez dwa kolejne tygodnie, mają prawo do **niepłatnego**, urlopu w łącznym wymiarze do trzech dni w każdym roku kalendarzowym. Z urlopu związanego ze sprawami rodzinnymi można skorzystać w przypadku choroby, urazu, konieczności skorzystania z pomocy lekarskiej lub w razie innych pilnych spraw.

## »»» WYPOWIEDZENIE PRACY

W prowincji Ontario stosunek pracy uznaje się za zakończony, jeśli pracodawca:

- » **ZWALNIA PRACOWNIKA** lub **PRZESTAJE GO ZATRUDNIAĆ**, a także gdy dana osoba nie jest już zatrudniona z powodu bankructwa lub niewypłacalności pracodawcy;
- » **POWODUJE, ŻE PRACOWNIK SKŁADA REZYGNACJĘ**, w stosownym czasie; i/lub
- » Pracownik pozostaje **ZWOLNIONY** przez okres wykraczający poza zwolnienie tymczasowe.

## ŹRÓDŁA INFORMACJI

USTAWA O STANDARDACH ZATRUDNIENIA (EMPLOYMENT STANDARDS ACT – ESA): [www.ontario.ca/laws/statute/00e41](http://www.ontario.ca/laws/statute/00e41)

PYTANIA I ODPOWIEDZI DOTYCZĄCE STANDARDÓW ZATRUDNIENIA: [www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php](http://www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php)