

“ Чи знаєте ви, які ваші права? ”



»»»» ЩО ТАКЕ СТАНДАРТИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ?

В Онтаріо Закон про стандарти працевлаштування (ESA) визначає **ВАШІ МІНІМАЛЬНІ ЮРИДИЧНІ ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ** як працівника.

»»»» НА КОГО ПОШИРЮЄТЬСЯ ESA?

ЯКЩО ВИ ПРАЦЮЄТЕ в Онтаріо, незалежно від того, чи є ви членом профспілки, на вас **МОЖЕ** поширюватися ESA.

»»»» МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА В ОНТАРІО

Більшість працівників мають право на оплату **щонайменше** мінімальної заробітної плати. Мінімальна заробітна плата щорічно коригується за формулою, що базується на змінах індексу споживчих цін. **Нові тарифи набувають чинності 1 жовтня та публікуються щороку до 1 квітня.**

Для отримання додаткової інформації та перевірки поточної мінімальної заробітної плати: www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage



»»»» ГОДИН РОБОТИ

ДЕННИЙ ЛІМІТ

8 годин

це максимальна кількість годин у робочому дні, якщо роботодавець не встановить звичайний робочий день понад 8 годин, у такому випадку **ЦЯ** кількість стане максимальною кількістю годин.

ТИЖНЕВИЙ ЛІМІТ

48 годин

це максимальна кількість годин, які вам можуть знадобитися працювати на тиждень.

ПЕРЕРВИ

30 хвилин

це ваше право на оплачуваний період харчування (після не більше ніж 5 годин роботи). Ви можете домовитися з роботодавцем, щоб розділити його на 2 коротші перерви.

»»»» ДОДАТКОВІ ВИПЛАТИ ДО ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

ОПЛАТА ПОНАДУРОЧНОЇ РОБОТИ

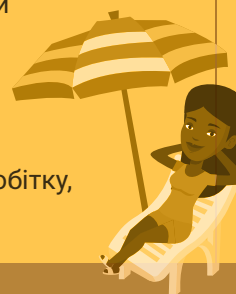
- » Він розраховується залежно від умов оплати праці, узгоджених між працівником і роботодавцем.
- » Якщо не вказано інше, всі відпрацьовані години, що перевищують **44 ГОДИНИ**, повинні оплачуватися в **1,5 РАЗА** від вашої звичайної заробітної плати («півтори години»).
- » Залежно від обставин існують різні правила щодо права та оплати понаднормової роботи.

ВИПЛАТА ОТПУСКИХ

- » Державні свята — це дні, в які **БІЛЬШІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ** мають право на оплачувану відпустку.
- » Хоча більшість працівників мають право на вихідні дні, **ДЕЯКІ ПРАЦІВНИКИ** працюють на роботах, на які **НЕ ПОШИРЮЮТЬСЯ** положення ESA про святкові дні.

ОПЛАТА ВІДПУСТКИ

- » Ви маєте право на щорічну відпустку тривалістю **2 ТИЖНІ** з оплатою відпустки в розмірі **4%** від вашого річного заробітку, включаючи понаднормову роботу.
- » Після **5 РОКІВ** у того самого роботодавця ви маєте право на **3 ТИЖНІ** оплачуваної відпустки, що дорівнює **6%** вашого річного заробітку, включаючи понаднормову роботу.



»»»» ВІДРАХУВАННЯ З ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Роботодавець має законне право відраховувати вашу зарплату з 3 обставин:

01

ЗАКОНОДАВЧІ ВІДРАХУВАННЯ

Це відрахування, які роботодавці повинні робити відповідно до федеральних і провінційних законів.

02

ПИСЬМОВИЙ ДОЗВІЛ

Роботодавець може робити відрахування з вашої зарплати, якщо ви надасте письмову згоду.

03

СУДОВІ НАКАЗИ

Суд може визначити, що працівник винен роботодавцю гроші.



»»»» ВІДПУСТКА ПО СІМЕЙНИХ ВІДПОВІДАЛЬНОСТЯХ

Відповідно до поправки до Закону від 2018 року, працівники Онтаріо, які працювали у роботодавця протягом двох тижнів поспіль, мають право на відпустку **без збереження заробітної плати** тривалістю до трьох днів кожного календарного року. Відпустку з сімейних обов'язків можна використати у зв'язку з хворобою, травмою, невідкладною медичною допомогою або терміновими справами.

»»»» ЗВІЛЬНЕННЯ

В Онтаріо вас вважають звільненим, якщо роботодавець:

- » **ЗВІЛЬНЮЄ ВАС** або **ПРИПИНЯЄ ВАШУ ПРАЦЮ**, також якщо ви більше не працюєте через банкрутство або неплатоспроможність роботодавця;
- » **КОНСТРУКТИВНО ЗВІЛЬНИВ ВАС, І ВИ У** відповідь подаєте у відставку протягом розумного строку; та/або
- » Ви **ЗВІЛЬНЕНІ** на період, який довший за тимчасове звільнення.

РЕСУРСИ

ЗАКОН ПРО СТАНДАРТИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ(ESA): www.ontario.ca/laws/statute/00e41

ЧАСТІ ЗАПИТАННЯ ПРО СТАНДАРТИ ПРАЦІ: www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php