اونٹاریو کا ملازمت کے معیارات کا ایکٹ

ایک معلوماتی کتابچہ –

دد کیا آپ اپنے حقوق جانتے ہیں؟ ع



ررد ملازمت کے معیارات کیا ہیں؟

اونٹاریو میں، ملازمت کے معیارات کا ایکٹ (ESA) بطور ورکر آپ کے کم از کم قانونی حقوق اور استحقاقات مرتب کرتا ہے۔

ESA <<< (کوریج) حاصل ہے؟

اگر آپ اونٹاریو میں کام کر رہے ہیں، خواہ یونین کے زیرِ انتظام ہوں یا نہ ہوں، تو آپ کو ESA کی جانب سے تحفظ حاصل ہوسکتا ہے۔

48 گهنگ

یہ پورے ہفتے میں کام کے لیے درکار آپ کے ملازمتی

گھنٹوں کی زیادہ سے زیادہ

ابفتہ وار حد

،،، اونٹاریو کی پست ترین اجرتیں

بیشتر ملازمین کو کم از کم پست ترین اجرت کی ادائیگی کا حق حاصل ہے۔ پست ترین اجرت کا تعین کنزیومر پرائس انڈیکس میں ہونے والی تبدیلیوں کی بنیاد پر ایک فارمولے کے ذریعے سالانہ بنیاد پر کیا جاتا ہے۔ نئے ریٹس 1 اکتوبر کو نافذ ہوتے ہیں اور ان کی اشاعت ہر سال 1 اپریل کو یا اس سے پہلے کی جاتی ہے۔

> مزید معلومات اور موجودہ پست ترین اجرت کا جائزہ لینے کے لیے ملاحظہ کریں: -www.ontario.ca/document/your-guide-employment

۸۱۷ ملازمتی اوقاتِ کار

یہ کسی بھی عام دن میں گھنٹوں کی زیادہ سے زیادہ تعداد ہے، سوّائے اس کے کہ ایمپلائر باقاعدہ بنیاد پر 8 سے زائد گھنٹے مقرر کرے، اس صورت میں وہی تعداد زیادہ سے زیادہ گھنٹے شمار ہوگی۔

30 منٹ

یہ کھانے کے دورانیے کے لیے آپ کا با معاوضہ وقفہ ہے (جسے اس دور انیے کو 2 مختصر وقفوں میں تقسیم کرنے کے لیے اپنے ایمپلائر سے بات کرسکتے ہیں۔

>>> اجرتوں کے علاوہ ادائیگیاں

اوور ٹائم کی ادائیگی

- » اس کا حساب ملازم اور ایمپلائر کے درمیان متفقہ ادائیگی کے طریقۂ کار کے مطابق لگایا جاتا ہے۔
- » سوائے اس کے کہ کسی اور بات پر اتفاق رائے ہو، 44 گھنٹوں سے زیادہ کام کے گھنٹوں کی ادائیگی آپ کی باقاعدہ اجرت سے لازماً 1.5 گنا (ڈیڑھ گنا) ہونی چاہیے۔
- » صورتحال پر منحصر رہتے ہوئے، اوور ٹائم کے استحقاق اور ادائیگی کے حوالے سے مختلف قوانین ہیں۔

عام تعطیل پر تنخواه

- » عام تعطیلات کے دنوں میں بیشتر ملازمین کو با معاوضہ چھٹی کا حق حاصل ہوتا ہے۔
- » اگرچہ بیشتر ملازمین کو عام تعطیل کا حق حاصل ہوتا ہے، تاہم بعض ملازمین ایسے شعبوں میں کام کرتے ہیں جن پر ESA کی عام تعطیل کی شقوں کا اطلاق نہیں ہوتا۔

سالانہ چھٹیوں میں تنخواہ

ایکٹ میں ۲۰۱۸ کی ترمیم کے تحت، اونٹاریو کے وہ ورکرز جو لگاتار دو ہفتوں تک کسی

لیے بلا معاوضہ چھٹی کا استحقاق رکھتے ہیں۔ خاندانی ذمہ داری کی چھٹی کو بیماری،

ایمپلائر کے پاس زیرِ ملازمت ہوں، پورے شمسی سال میں زیادہ سے زیادہ تین دن کے

تعداد ہے۔

- » آپ کو اپنی سالانہ آمدنی، بشمول اوور ٹائم کے 4 فیصد کے مساوی 2 ہفتوں کی با معاوضہ سالانہ چھٹیوں کا حق حاصل ہے۔
- » ایک ہی ایمپلائر کے پاس 5 سال بعد گزارنے کے بعد، آپ کو اپنی سالانہ آمدنی، بشمول اوور ٹائم کے 6 فیصد کے مساوی 3 ہفتوں کی با معاوضہ سالانہ چھٹیوں کا حق حاصل ہے۔

>>> اجرت میں کٹوتیاں

کسی بھی ایمپلائر کو 3 صورتوں میں آپ کی اجرتوں میں کٹوتی کرنے کا قانونی حق حاصل ہے:

یہ وہ کٹُونیاں ہیں جو ایمپلائرز کو وفاقی اور صوبائی قوانین کے باعث لازماً كرني بوتي بير-

تحريري اجازت

اگر آپ نے تحریری رضامندی دی ہو تو ایمپلائر آپ کی تنخواہ سے کٹوتیاں کرسکتا ہے۔

عدالتي حكمنامر

کوئی عدالت یہ تعین کرسکتی ہے کہ ایمپلائر کی رقم ملازم کے ذمہ واجب الادا ہے۔



چوٹ، طبی ایمر جنسی یا فوری نوعیت کے معاملات کے لیے استعمال کیا جاسکتا ہے۔

سے خاندانی ذمہ داری کے لیے چھٹی

میں ملازمت سے برخاستگی اونتاریو میں، اپ کو ملازمت سے برخاست سمجھا جائے گا، جب ایمپلائر:

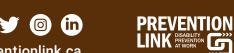
- » آپ کو ملازمت سے نکال دے یا آپ کی ملازمت کو روک دے ، بشمول جب آپ ایمپلائر کے عمومی یا قانونی دیوالیہ پن کے باعث ملازم نہ رہیں؟
- » آپ کو ملازمت سے نکلنے پر مجبور کرے اور اس کے جواب میں، ایک معقول دورانیے میں آپ استعفیٰ دے دیں ؛ اور/یا
- » آپ کو عارضی برخاستگی سے زیادہ عرصے تک کے لیے ملازمت سے عارضی طور پر برخاست رکھا جائے

ذرائع

ملازمت کے معیارات کا ایکٹ (ESA): www.ontario.ca/laws/statute/00e41

ملازمت کے معیارات کے عمومی سوالات: www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php





>>> preventionlink.ca

Cope LOCAL 343