

“A e dini se cilat janë të drejtat tuaja?”



»»» CILAT JANË STANDARDET E PUNËSIMIT?

Në Ontario, Ligji për Standardet e Punësimit (ESA) përcakton **TË DREJTAT DHE PËRFITIMET TUAJA MINIMALE LIGJORE** si punëtor.

»»» KUSH MBULOHEK NGA ESA?

NËSE JENI duke punuar në Ontario, qofshin sindikalistë apo jo, ju **MUND** të mbuloheni nga ESA.

»»» PAGAT MINIMALE NË ONTARIO

Shumica e të punësuarve kanë të drejtë të paguhet **të paktën** me paga minimale. Paga minimale rregullohet çdo vit me një formulë të bazuar në ndryshimet në Indeksin e Çmimeve të Konsumit. **Tarifat e reja hyjnë në fuqi në 1 tetor dhe publikohen në ose përpara datës 1 prill të çdo viti.**

Për më shumë informacion dhe për të kontrolluar pagën minimale aktuale: www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage



»»» ORËT E PUNËS

LIMITI DITOR

8 ORË

është numri maksimal i orëve në një ditë pune, përveç rastit kur punëdhënësi vendos një ditë pune të rregullt prej më shumë se 8 orë, në këtë rast **AJO** shumë do të konsiderohet si orë maksimale.

LIMITI JAVOR

48 ORË

është numri maksimal i orëve që mund t'ju kërkohet të punoni në një javë.

PUSHIMET

30 MIN

është e drejta juaj për një periudhë ushqimi me pagesë (pas jo më shumë se 5 orësh pune). Ju mund të bini dakord me punëdhënësin tuaj për ta ndarë atë në 2 pushime më të shkurtra.

»»» PAGESA EKSTRA PAGËS

PAGESË PËR ORËT SHITESË

- » Është llogaritur në varësi të marrëveshjes së pagesës për të cilën është rënë dakord ndërmjet punonjësit dhe punëdhënësit.
- » Përveç rasteve kur specifikohet ndryshe, të gjitha orët e punës që i kalojnë **44 ORË** duhet të paguhet shumëzuar **1,5 HERË** paga juaj e zakonshme për orë ("time and a half").
- » Në varësi të rrethanave, ka rregulla të ndryshme në lidhje me të drejtën dhe pagesën e orëve shtesë.

PAGESA E PUSHIMEVE ZYRTARE

- » Festat publike/zyrtare janë ditë në të cilat **SHUMICA E PUNËTORËVE** kanë të drejtë ta marrin pushim nga puna dhe t'u paguhet dita.
- » Ndërsa shumica e punonjësve kanë të drejtë pushimesh për festa publike, **DISA PUNONJËS** punojnë në punë që **NUK MBULOHEN** nga dispozitat për pushimet publike të ESA.

PAGESA E PUSHIMIT

- » Ju keni të drejtë për një pushim vjetor prej **2 JAVËVE** me pagesë të barabartë me **4%** të të ardhurave tuaja vjetore, duke përfshirë punën jashtë orarit.
- » Pas **5 VJETEVE** me të njëjtin punëdhënësi, ju keni të drejtë për **3 JAVË** pushime me pagesë të barabarta me **6%** të fitimeve tuaja vjetore, duke përfshirë punën jashtë orarit.



»»» ZBRITJET E PAGËS

Një punëdhënësi ka të drejtën ligjore për të zbritur pagën tuaj në 3 rrethana:

01

ZBRITJET STATUTORIKE

Këto janë zbritjet që punëdhënësit duhet të bëjnë për shkak të ligjeve federale dhe provinciale.

02

AUTORIZIM ME SHKRIM

Një punëdhënësi mund të bëjë zbritje në pagën tuaj nëse jepni pëlqimin me shkrim.

03

URDHRAT E GJYKATËS

Një gjykatë mund të vendosë që një punonjës i detyrohet punëdhënësit para.



»»» LARGIM PËR SHKAK TË PËRGJEGJËSIVE FAMILJARE

Sipas një ndryshimi të Ligjit të vitit 2018, Ontario - punëtorët që janë punësuar nga një punëdhënësi për dy javë rresht - kanë të drejtë për pushim/leje **pa pagesë**, në një total prej tre ditësh çdo vit kalendarik. Leja e Përgjegjësisë Familjare mund të përdoret për sëmundje, lëndime, urgjenca mjekësore ose çështje urgjente.

»»» PËRFUNDIMI/PUSHIMI NGA PUNA

Në Ontario, ju konsideroheni të pushuar nga puna nëse punëdhënësi:

- » **JU PUSHON** nga puna ose **NUK JU PUNËSON MË**, përfshirë edhe kur nuk jeni më i punësuar për shkak të falimentimit ose pamundësisë financiare së punëdhënësit;
- » **JU SHKARKON NË MËNYRË KONSTRUKTIVE DHE JU DORËHIQENI**, si përgjigje, brenda një kohe të arsyeshme; dhe/ose
- » **Ju PUSHOHENI** nga puna për një periudhë që është më e gjatë se një pushim i përkohshëm.

BURIMET

LIGJI PËR STANDARDET E PUNËSIMIT (ESA):
www.ontario.ca/laws/statute/00e41

FAQS PËR STANDARDET E PUNËSIMIT:
www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php