

অন্টারিও কর্মসংস্থান মান আইন

— একটি তথ্য নির্দেশিকা —

“আপনি কি জানেন আপনার অধিকার কি?”



কর্মসংস্থানের মান কি?

অন্টারিওতে, এমপ্লয়মেন্ট স্ট্যান্ডার্ডস অ্যাক্ট (ESA) একজন শ্রমিক হিসাবে **আপনার ন্যূনতম আইনি অধিকার এবং দায়িত্ব** নির্ধারণ করে।

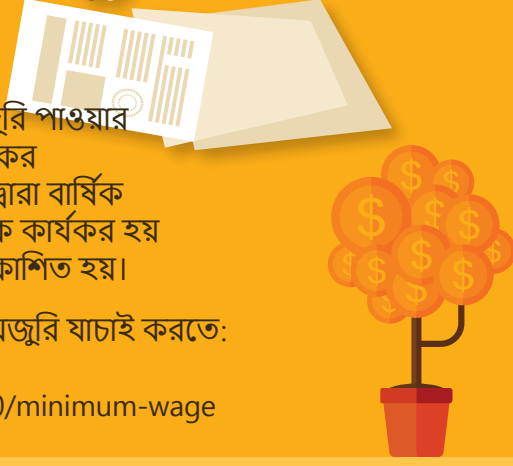
কে ESA-এর আওতাভুক্ত?

যদি আপনি অন্টারিওতে কাজ করেন, ইউনিয়নভুক্ত হোক বা না হোক, আপনি হয়তোবা ESA-এর আওতাভুক্ত হতে পারেন।

অন্টারিওর ন্যূনতম মজুরি

বেশিরভাগ কর্মচারী **কমপক্ষে** ন্যূনতম মজুরি পাওয়ার অধিকারী। ন্যূনতম মজুরি ভোক্তা মূল্য সূচকের পরিবর্তনের উপর ভিত্তি করে একটি সূত্র দ্বারা বার্ষিক সমন্বয় করা হয়। নতুন হার ১ অক্টোবর থেকে কার্যকর হয় এবং প্রতি বছরের ১ এপ্রিল বা তার আগে প্রকাশিত হয়।

আরও তথ্যের জন্য, এবং বর্তমান ন্যূনতম মজুরি যাচাই করতে:
www.ontario.ca/document/your-guide-employment-standards-act-0/minimum-wage



কর্মঘন্টা

দৈনিক সীমা

৮ ঘন্টা

একটি কর্মদিবসে সর্বাধিক ঘন্টার সংখ্যা, যদি না নিয়োগকর্তা ৮ ঘন্টার বেশি একটি নিয়মিত কর্মদিবস প্রতিষ্ঠা করেন, এই ক্ষেত্রে সেই পরিমাণটি সর্বাধিক ঘন্টায় পরিণত হবে।

সাপ্তাহিক সীমা

৪৮ ঘন্টা

এক সপ্তাহে কাজ করার জন্য আপনাকে সর্বোচ্চ যত ঘন্টার প্রয়োজন হতে পারে।

বিরতি

৩০ মিনিট

অর্থ প্রদানের সময়কালের জন্য আপনার দায়িত্ব (৫ ঘন্টার বেশি কাজ না করার পরে)। আপনি আপনার নিয়োগকর্তার সাথে এটিকে ২টি ছোট বিরতিতে বিভক্ত করতে সম্মত হতে পারেন।

মজুরি ছাড়াও অর্থপ্রদান

ওভারটাইম বেতন

- কর্মচারী এবং নিয়োগকর্তার মধ্যে সম্মত অর্থপ্রদানের ব্যবস্থার উপর নির্ভর করে এটি গণনা করা হয়।
- অন্যথায় নির্দিষ্ট না হলে, **৪৪ ঘন্টা** অতিক্রম করেছে এমন সমস্ত ঘন্টায় অবশ্যই আপনার নিয়মিত মজুরি **১.৫ গুণ** হারে পরিশোধ করতে হবে (“সময় এবং দেড়”)।
- পরিস্থিতির উপর নির্ভর করে, দায়িত্ব এবং ওভারটাইম প্রদান সংক্রান্ত বিভিন্ন নিয়ম রয়েছে।

সরকারী ছুটির বেতন

- সরকারী ছুটির দিনগুলি হল সবচেয়ে **বেশিরভাগ কর্মচারী** বেতন সহ কাজ না করার অধিকারী।
- যদিও অধিকাংশ কর্মচারী সরকারি ছুটির ভোগের জন্য যোগ্য, **কিছু কর্মচারী** এমন চাকরিতে কাজ করেন যা ESA-এর সরকারি ছুটির বিধানের দ্বারা **আওতাভুক্ত নয়**।

অবকাশ বেতন

- আপনি আপনার বার্ষিক আয় ও ওভারটাইমসহ বার্ষিক **৪%** এর সমান অবকাশকালীন বেতন ও **২ সপ্তাহের** অবকাশ ভোগের অধিকারী।
- একই নিয়োগকর্তার সাথে **৫ বছর** কাজ করার পর, আপনি আপনার বার্ষিক আয় ও ওভারটাইমসহ বার্ষিক **৬%**-এর সমান অবকাশকালীন বেতন ও **৩ সপ্তাহের** অবকাশ ভোগের অধিকারী।



মজুরি কর্তন

একজন নিয়োগকর্তার ৩টি পরিস্থিতিতে আপনার মজুরি কাটার আইনি অধিকার রয়েছে:

০১

সংবিধিবদ্ধ কর্তন

ফেডারেল এবং প্রাদেশিক আইনের কারণে নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই এই কর্তন করতে হয়।

০২

লিখিত অনুমোদন

আপনি যদি লিখিত সম্মতি প্রদান করেন তাহলে একজন নিয়োগকর্তা আপনার বেতন থেকে কর্তন করতে পারেন।

০৩

আদালতের আদেশ

একটি আদালত নির্ধারণ করতে পারে যে একজন কর্মচারী নিয়োগকর্তার কাছে অর্থ পাওনা আছে।



পারিবারিক দায়বদ্ধতায় ছুটি

অন্টারিও, ২০১৮ সালের আইনের সংশোধনীর অধীনে - একজন নিয়োগকর্তার দ্বারা টানা দুই সপ্তাহের জন্য নিযুক্ত শ্রমিকরা - প্রত্যেক ক্যালেন্ডার বছরে মোট তিন দিনের সীমা পর্যন্ত **বিনা বেতনে**, অনুপস্থিতির ছুটি পাওয়ার অধিকারী। পারিবারিক দায়বদ্ধতায় ছুটি অসুস্থতা, আঘাতপ্রাপ্ত হওয়া, জরুরী চিকিৎসা বা জরুরী বিষয়ে ব্যবহার করা যেতে পারে।

চাকরি অবসান

অন্টারিওতে, আপনার চাকরি অবসান হয়েছে ধরা হয় যদি নিয়োগকর্তা:

- আপনাকে **বরখাস্ত করে** অথবা আপনাকে **নিয়োগ দেওয়া বন্ধ করে**, এটাও অন্তর্ভুক্ত যখন আপনি নিয়োগকর্তার দেউলিয়াত্ব বা অসচ্ছলতার কারণে আর নিযুক্ত হন না;
- একটি যুক্তিসঙ্গত সময়ের মধ্যে প্রতিক্রিয়া হিসেবে; এবং/অথবা গঠনমূলকভাবে আপনাকে **বরখাস্ত করে** এবং আপনি পদত্যাগ করেন
- আপনাকে **ছাটাই করা হয়েছে** একটি সময়ের জন্য যা একটি অস্থায়ী ছাটাইয়ের চেয়ে দীর্ঘ।

রিসোর্সসমূহ

এমপ্লয়মেন্ট স্ট্যান্ডার্ডস অ্যাক্ট (ESA):
www.ontario.ca/laws/statute/00e41
কর্মসংস্থানের মান সম্পর্কিত সচরাচর জিজ্ঞাসা:
www.labour.gov.on.ca/english/es/faqs/general.php

**LIGHTHOUSE
INITIATIVE**
PREVENTION LINK

**PREVENTION
LINK**
DISABILITY
PREVENTION
AT WORK

cope LOCAL 343
f t i in
preventionlink.ca