

حقوق بشر در محل کار

- راهنما -

آیا می دانید حق و حقوق شما چیست؟



چه کسی بر حقوق بشر نظارت می کند؟

قانون اساسی کانادا مسئولیت قانونی را بین دولت های فدرال و استانی یا قلمروی تقسیم کرده است.

استانی یا قلمروی

استانها یا قلمروها بر دیگر سازو کارها یا ارائه دهندگان خدمات نظارت می کنند و قوانین حقوق بشر خود را دارند. قوانین حقوق بشر برای کارگران در اونتاریو با یکدیگر مشابهند و از اصول یکسانی پیروی می کنند. این قوانین مردم را از تبعیض محافظت می کنند.

شما ممکن است تحت محافظت:

قانون حقوق بشر اونتاریو باشید.

www.ohrc.on.ca

فدرال

دولت فدرال بر برخی کارفرمایان و ارائه دهندگان خدمات نظارت می کند، مانند خطوط هوایی و بانک ها. این کارفرمایان به عنوان "تحت نظارت فدرال" شناخته می شوند.

شما ممکن است تحت محافظت:

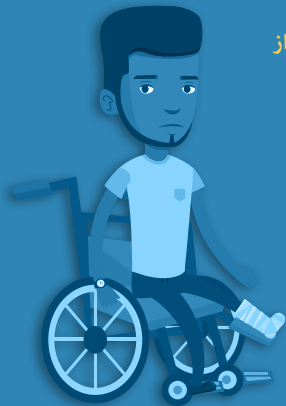
قانون حقوق بشر کانادا باشید.

www.laws-lois.justice.gc.ca

چه کسی تحت حمایت این قانون است؟

تقریباً همه ی کارگرها تحت حمایت این قانون هستند. برای اینکه بدانید مورد شما استانی است یا فدرال با یک افسر حقوق بشر صحبت کنید. آنها شما را به محل درست راهنمایی خواهند کرد.

تبعیض در محل کار



تبعیض بد رفتاری با یک شخص به خاطر یکی از زمینه های محافظت شده است. برای مثال:

- ◀ نژاد
- ◀ دین و مذهب
- ◀ پیشینه قومی
- ◀ گرایش جنسی
- ◀ سن
- ◀ وضعیت تاهل
- ◀ معلولیت

« تبعیض اشکال مختلفی دارد.

« تبعیض می تواند یک شخص یا یک گروه از اشخاص را مورد هدف قرار دهد.

« تبعیض شاید به سختی تشخیص داده شود یا بخشی از سیستم باشد.

« قوانین حقوق بشر اصلاح کننده هستند. به این معنی که هدف آنها بهتر کردن شرایط بد است نه مجازات. این قوانین سعی می کنند که با ایجاد آگاهی و آموزش مردم، تبعیض را از این ببرد یا از آن پیشگیری کنند.

مثال هایی از تبعیض

« شما به علت بارداری از کار خود اخراج شوید (جنسیت)

« شما به علت اینکه در محل کار دچار صدمه شدید از کار اخراج شوید (معلولیت)

حقوق بشر چه ربطی به کار دارند؟

« در اونتاریو، شما حق قانونی برخورد برابر در استخدام و محل کار دارید، بدون هیچ گونه تبعیض

« از هم استخدام به صورت عموم استفاده می شود و شامل موارد زیر است:

- ◀ کارگران
- ◀ مشاوران مستقل
- ◀ داوطلبان

« یک اتحادیه یک سازمان منظم از کارگران است که برای محافظت و پیشبرد حقوق و اهداف آنان تشکیل شده است.

« کارفرمایان و اتحادیه ها یک وظیفه مشترک دارند و آن اطمینان از این است که محیط کار عاری از تبعیض و اذیت و آزار باشد.

« همه ی افراد حق برخورد برابر و با احترام در کار و بدون تبعیض و اذیت و آزار خاطر نژاد، تبار، محل تولد، پیشینه قومی، ملیت، دین، جنس، گرایش جنسی، هویت جنسی، بیان جنسی، سن، سابقه خلاف، وضعیت تاهل، وضعیت خانوادگی، و یا معلولیت هستند.

آزار و اذیت: یک شیوه تبعیض معمول

آزار و اذیت هنگامی رخ می دهد که کسی:

04

03

02

01

تماس فیزیکی غیر ضروری با شما برقرار کند مانند لمس کردن، دست زدن، نشگون گرفتن، و مشت زدن. مشت زدن می تواند مثالی از حمله نیز باشد.

جملات یا جوک های نامناسب در مورد نژاد، دین، جنسیت، سن، معلولیت یا غیره شما به زبان بیاورد.

شما رو تهدید یا ارباب کند

به صورت فیزیکی یا زبانی به شما توهین کند یا شما را کوچک کند،

کارفرمایان در مقابل آزار و اذیت در محل کار مسوول هستند و باید در مقابله با کسی که فرد دیگری را مورد آزار و اذیت قرار داده است، اقدام لازم را اتخاذ کنند.

وظیفه تطبیق در کار

مثال هایی از تطبیق در کار

گاهی کارفرمایان و اتحادیه ها باید قدم هایی را پیش ببرند تا امکان کار کردن برای مردم فراهم شود.

به این، وظیفه تطبیق در کار گفته می شود.

وظیفه تطبیق یک مسوولیت مشترک بین کارفرمایان، کارگران، و اتحادیه هاست.

وظیفه تطبیق به معنای ایجاد دسترسی یکسان با از بین بردن موانع است.

دین و اعتقادات اجازه دادن به کارگران برای این که روزهای مشخصی کار نکنند.

بارداری امکان ارائه وقت های آزاد متغیر برای گرفتن وقت دکتر.

معلولیت تغییر شکل یک شغل یا محل کار و نگاه داشتن یا تغییر کار دادن یک کارگر پس از صدمه، بیماری، یا اعتیاد.



شکوائیه کردن

محدودیت زمانی

شما باید شکوائیه خود را در مدت حداکثر یک سال از زمانی که تبعیض رخ داده است، یا اگر چند بار این اتفاق افتاده یک سال از زمانی که آخرین مورد روی داده است، تنظیم و ثبت کنید.

کجا شکوائیه را ثبت کنید

قانون حقوق بشر اونتاریو

شکوائیه های حقوق بشر که تحت این قانون قرار می گیرند در دادگاه حقوق بشر اونتاریو ثبت می شوند:

1-866-598-0322

www.hrto.ca

قانون حقوق بشر کانادا

شکوائیه های حقوق بشر که تحت این قانون قرار می گیرند در کمیسیون حقوق بشر کانادا ثبت می شوند:

1-888-214-1090

www.chrc-ccdp.gc.ca