

Ξέρετε ποια είναι τα δικαιώματά σας;



ΠΟΙΟΣ ΡΥΘΜΙΖΕΙ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΑΣ;

Το σύνταγμα του Καναδά κατανέμει τη νομική ευθύνη μεταξύ της ομοσπονδιακής και της επαρχιακής ή εδαφικής κυβέρνησης.

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΚΗ

Η ομοσπονδιακή κυβέρνηση ρυθμίζει ορισμένους εργοδότες και παρόχους υπηρεσιών, όπως οι τράπεζες και οι αεροπορικές εταιρείες. Περιγράφονται ως "ομοσπονδιακά ρυθμιζόμενοι".

Μπορεί να καλύπτεστε από:

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΚΑΝΑΔΑ

www.laws-lois.justice.gc.ca

ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ Η ΤΟΠΙΚΗ

Οι επαρχίες και τα εδάφη ρυθμίζουν άλλες επιχειρήσεις και παρόχους υπηρεσιών και έχουν τους δικούς τους νόμους για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Οι νόμοι για τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων του Οντάριο έχουν πολλές ομοιότητες και εφαρμόζουν πολλές από τις ίδιες αρχές. Προστατεύουν τους ανθρώπους από τις διακρίσεις στο Οντάριο.

Μπορεί να καλύπτεστε από:

ΚΩΔΙΚΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΟΝΤΑΡΙΟ

www.ohrc.on.ca

ΠΟΙΟΣ ΚΑΛΥΠΤΕΤΑΙ;

ΣΧΕΔΟΝ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ καλύπτεται. Για να μάθετε αν η περίπτωσή σας είναι ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΚΗ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ, μιλήστε με έναν υπεύθυνο για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Θα σας κατευθύνει στο σωστό μέρος.

ΤΙ ΣΧΕΣΗ ΕΧΟΥΝ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ;

- » Στο Οντάριο, έχετε το **ΝΟΜΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**, χωρίς διακρίσεις.
- » Η απασχόληση χρησιμοποιείται με πολύ γενικό τρόπο και περιλαμβάνει:
 - » ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
 - » ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ
 - » ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ
- » Το συνδικάτο είναι μια οργανωμένη ένωση εργαζομένων που συγκροτείται για την προστασία και την προώθηση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων τους.
- » **ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ** έχουν κοινό καθήκον να διασφαλίζουν ότι οι χώροι εργασίας είναι απαλλαγμένοι από διακρίσεις και παρενοχλήσεις.
- » Κάθε άτομο έχει δικαίωμα ίσης μεταχείρισης όσον αφορά την απασχόληση χωρίς διακρίσεις ή παρενοχλήσεις λόγω φυλής, καταγωγής, τόπου καταγωγής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής, ιθαγένειας, θρησκείας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου, έκφρασης φύλου, ηλικίας, ποινικού μητρώου, οικογενειακής κατάστασης ή αναπηρίας.

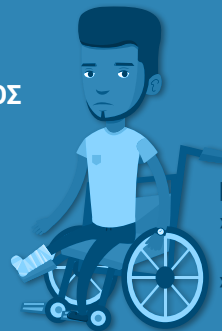
ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

» Διάκριση είναι η **ΚΑΚΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ ΛΟΓΩ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΟΥ ΛΟΓΟΥ**. Για παράδειγμα:

- » ΔΟΓΜΑ (ΘΡΗΣΚΕΙΑ)
- » ΕΘΝΟΤΙΚΗ ΚΑΤΑΓΩΓΗ
- » ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ
- » ΗΛΙΚΙΑ
- » ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
- » ΑΝΑΠΗΡΙ

» Οι διακρίσεις έχουν **ΠΟΛΛΕΣ ΜΟΡΦΕΣ**.

» Οι διακρίσεις μπορεί να **ΣΤΟΧΕΥΟΥΝ** ένα άτομο ή μια ομάδα.



» Μπορεί να είναι **ΔΥΣΚΟΛΑ ΟΡΑΤΗ** ή να αποτελεί μέρος ενός συστήματος.

» **ΟΙ ΝΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΙΝΑΙ ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΟΙ**. Αυτό σημαίνει ότι έχουν σκοπό να βελτιώσουν κακές καταστάσεις, όχι να τιμωρήσουν. Οι νόμοι προσπαθούν να εξαλείψουν τις διακρίσεις και να τις αποτρέψουν με την εκπαίδευση των ανθρώπων και τη δημιουργία ευαισθητοποίησης.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ:

- » Απολύεστε από την εργασία σας επειδή μένετε έγκυος (φύλο)
- » Απολύεστε επειδή τραυματιστήκατε στην εργασία σας (αναπηρία)

ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ: ΜΙΑ ΚΟΙΝΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

Η ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΟΤΑΝ ΚΑΠΟΙΟΣ:

01

ΣΑΣ ΠΡΟΣΒΑΛΛΕΙ Η ΣΑΣ ΕΞΥΒΡΙΖΕΙ σωματικά ή λεκτικά.

02

ΣΑΣ ΑΠΕΙΛΕΙ Η ΣΑΣ ΕΚΦΟΒΙΖΕΙ.

03

Κάνει **ΑΝΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΣΧΟΛΙΑ Η ΑΣΤΕΙΑ** σχετικά με τη φυλή, τη θρησκεία, το φύλο, την ηλικία, την αναπηρία σας κ.λπ.

04

Κάνει περιττή **ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ** μαζί σας, όπως άγγιγμα, χείδεμα, τσίμπημα ή γροθιά -αυτό μπορεί επίσης να είναι επίθεση.

Οι εργοδότες είναι υπεύθυνοι για οποιαδήποτε παρενόχληση στο χώρο εργασίας και **ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ** τα κατάλληλα μέτρα κατά οποιουδήποτε εργαζομένου που παρενοχλεί κάποιον άλλον.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ

ΧΡΟΝΙΚΟ ΟΡΙΟ

Πρέπει να υποβάλετε την αίτησή σας εντός **ΕΝΟΣ (1) ΕΤΟΥΣ** από την ημερομηνία κατά την οποία συνέβη η διάκριση ή, εάν υπήρξε σειρά γεγονότων, εντός **ΕΝΟΣ (1) ΕΤΟΥΣ** από το τελευταίο γεγονός.

ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ Η ΥΠΟΒΟΛΗ

ΚΩΔΙΚΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΟΝΤΑΡΙΟ
Οι καταγγελίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα που εμπίπτουν στον παρόντα κώδικα υποβάλλονται στο **Δικαστήριο Ανθρώπινων Δικαιωμάτων του Οντάριο**:

1-866-598-0322
[WWW.HRTO.CA](http://www.hrto.ca)

ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΚΑΝΑΔΑ

Οι καταγγελίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα που εμπίπτουν στον παρόντα νόμο υποβάλλονται στην **Καναδική Επιτροπή Ανθρώπινων Δικαιωμάτων**:

1-888-214-1090
[WWW.CHRC-CCDP.GC.CA](http://www.chrc-ccdp.gc.ca)

ΚΑΘΗΚΟΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Μερικές φορές οι εργοδότες και τα συνδικάτα πρέπει να λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα για να **ΔΙΝΟΥΝ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΝΑ ΕΡΓΑΣΤΟΥΝ**.

Αυτό ονομάζεται καθήκον προσαρμογής.

Το καθήκον προσαρμογής είναι μια **ΚΟΙΝΗ ΕΥΘΥΝΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ, ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ**.

ΤΟ ΚΑΘΗΚΟΝ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΣΗ ΤΩΝ ΕΜΠΟΔΙΩΝ.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

ΑΝΑΠΗΡΙΑ

Αναδιάρθρωση μιας θέσης εργασίας ή ενός χώρου εργασίας και επανεκπαίδευση ή επανατοποθέτηση ενός εργαζομένου μετά από τραυματισμό, ασθένεια ή εθισμό.

ΕΓΚΥΜΟΣΥΝΗ

Παροχή ευέλικτων διαλειμμάτων και προγραμματισμού για επισκέψεις σε γιατρούς.

ΘΡΗΣΚΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΠΟΙΘΗΣΕΙΣ

Να επιτρέπεται σε έναν εργαζόμενο να μην εργάζεται σε ορισμένες θρησκευτικές εορτές.

