

“ 귀하의 권리가 무엇인지 아십니까? ”



누가 인권을 규제/관할 할까요?

캐나다 헌법은 주정부 또는 테리토리(territorial) 정부와 연방 정부 사이의 법적 책임을 분할합니다.

캐나다 연방정부

연방 정부는 은행들과 항공사들 등의 일부 고용주와 서비스 제공 업체를 규제 합니다. 이런 업체들은 “연방정부에 의해 규제되는” 으로 표현 됩니다.

귀하는 다음과 같은 법에 의해 보호 받을 수도 있습니다:

캐나다 인권 법

www.laws-lois.justice.gc.ca

주정부 또는 테리토리(TERRITORIAL) 정부

주정부 또는 테리토리(territorial) 정부는 그 외 다른 기업과 서비스 제공자를 규제하고, 그 정부들 만의 인권 보호법이 따로 있습니다. 온타리오 노동자에 대한 인권 보호법률은 다른 정부들과 많은 유사점을 공유하고 많은 동일한 원칙을 적용 합니다. 이 법률들은 온타리오에서 차별로부터 사람들을 보호 합니다.

귀하는 다음과 같은 법에 의해 보호 받을 수 있습니다:

온타리오 인권 법

www.ohrc.on.ca

누가 보호를 받을 까요?

대부분의 모든 노동자가 보호를 받을 수 있습니다. 귀하의 사례가 연방 또는 주 자치법에 의한 것인지 확인 하려면, 인권 담당자와 상의 하세요. 그 분들이 귀하를 올바른 기관으로 안내 할 것입니다.

인권이 직장과의 어떤 관련이 있을 까요?

- » 온타리오에서는 귀하가 고용 된 일자리에서 차별 없이 평등한 대우를 받을 수 있는 법적 권리가 있습니다.
- » 고용의 의미는 매우 일반적인 방법으로 사용 되며, 아래와 같은 사람들이 포함 합니다:
 - » 피고용인들
 - » 독립적 계약자들
 - » 자원 봉사자들
- » 노동 조합 (노조)은 노동자들의 권리와 이익을 보호하기 위해 형성된 노동자들의 조직화된 단체 입니다.
- » 고용주들과 노조들은 직장에서 차별과 학대/희롱 등이 없게 만들 공동의 의무가 있습니다.
- » 모든 사람은 고용에서 평등한 대우를 받고, 다음과 같은 이유로 차별이나 학대/희롱을 받지 않을 권리가 있습니다: 인종, 선조 (가계), 원 출신지, 피부색, 출신 민족, 시민권, 신념, 성별, 성적 취향, 성 정체성, 성별 표현, 연령, 범죄 기록, 결혼 여부, 가족 상태, 장애.

직장에서의 차별

» 차별이란 보호되는 근거에 반해 어떤 사람을 나쁘게 대하는 것입니다. 예를 들면:

- » 인종
- » 신념 (종교)
- » 출신 민족
- » 성적 취향
- » 연령
- » 혼인 상태
- » 장애



- » 차별에는 많은 형태가 있습니다.
- » 차별은 한 사람 또는 단체를 표적으로 삼을 수 있습니다.
- » 차별은 직장에서 잘 인식 하기 어렵거나, 시스템의 일부가 되어 있을 수도 있습니다.
- » 인권 법들은 구제 수단입니다. 즉, 나쁜 상황을 좋게 만들려고 하는 것이지, 벌을 주기 위한 것은 아닙니다. 이 법들은 사람들이 차별에 대해 배우고 인식 하게 해서 차별을 없애고 방지 하기 위한 것입니다.

차별의 사례들:

- » 귀하가 직장에서 임신 (또는 성별) 때문에 해고를 당한 경우
- » 귀하가 직장에서 상해 (또는 장애) 때문에 해고를 당한 경우

학대/희롱: 일반적인 차별 행위

누군가 학대/희롱을 당했을 때:

01

귀하를 신체적 또는 언사로 공격 하거나 모욕을 하는 경우.

02

귀하를 위협하거나 협박 하는 경우.

03

귀하의 인종, 종교, 성별, 연령, 장애 등에 대해 원치 않는 발언 이나 농담을 하는 경우.

04

귀한에게 불필요한 육체적 접촉을 하는 경우, 예를 들면 만지거나, 스담거나, 꼬집거나, 주먹질을 하는것 - 이것은 또한 폭행이 될수 있습니다.

고용주는 직장에서 일어나는 어떠한 학대에도 책임이 있고, 다른 사람에게 학대 하는 피고용인에게 대한 적절한 조치를 받듯이 취해야 할 의무가 있습니다.

인권 보상 청구 신청하기 시간 제한

귀하는 차별이 발생 한 날로부터 일(1)년 이내, 또는 일련의 연속적인 차별들이 있는 경우 마지막 차별이 있었던 일로부터 일(1)년 이내에 신청서를 제출 해야 합니다.

신청 장소

온타리오 인권 법

이 법에 관계 되는 인권 불만 사항은 온타리오 주의 인권 재판소에 제출 합니다:

1-866-598-0322
WWW.HRTO.CA

캐나다 인권 법

이 법에 관계 되는 인권 불만 사항은 캐나다 인권 위원회에 제출 합니다:

1-888-214-1090
WWW.CHRC-CCDP.GC.CA

일자리에서 합리적 편의를 제공할 의무

때로는 고용주들과 노조들은 사람들이 일할수 있는 가능한 환경을 만들기 위해 필요한 조치를 반드시 취해야 합니다. 이를 고용에 필요한 합리적 편의를 제공할 의무라 합니다.

고용에 필요한 합리적 편의 제공 의무는 고용주들, 노동자들과 노조들에 대한 법적 의무 입니다.

고용에 필요한 합리적 편의 제공 의무란 직장에서 노동자들에게 온전한 근무 참여를 방해 하는 장벽을 제거 하는 것을 의미한다.

고용에 필요한 직장 편의 제공의 예는 다음과 같습니다:

장애

상해, 질병, 또는 중독이 있었던 노동자들을 위해 작업 또는 직장 구역/시설을 재구성 하고, 재교육이나 적합한 대체 작업을 제공 하는 것.

임신

의사 방문을 위한 유연한 휴식 시간 및 스케줄 제공.

종교와 믿음

피고용인이 특정한 종교 휴일에 근무하지 않게 허용 하는 것.

