

“ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਜਾਣਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਅਧਿਕਾਰ ਕੀ ਹਨ?”



ਤੁਹਾਡੇ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਕੌਣ ਨਿਯਮਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ?

ਕੈਨੇਡਾ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ ਸੰਘੀ ਅਤੇ ਸੂਬਾਈ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ ਸਰਕਾਰਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨੂੰ ਵੰਡਦਾ ਹੈ।

ਫੈਡਰਲ

ਫੈਡਰਲ ਸਰਕਾਰ ਕੁਝ ਮਾਲਕਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬੈਂਕਾਂ ਅਤੇ ਏਅਰਲਾਈਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ “ਸੰਘੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ” ਵਜੋਂ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ:

ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਐਕਟ

www.laws-lois.justice.gc.ca

ਸੂਬਾਈ ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ

ਸੂਬੇ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦੇਸ਼ ਦੂਜੇ ਕਾਰੋਬਾਰਾਂ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਆਪਣੇ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਕਾਨੂੰਨ ਹਨ। ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਰਕਰਾਂ ਲਈ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਕਾਨੂੰਨ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਇੱਕੋ ਜਿਹੇ ਸਿਧਾਂਤ ਲਾਗੂ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਉਹ ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਬਚਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ:

ਓਨਟਾਰੀਓ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਕੋਡ

www.ohrc.on.ca

ਕੌਣ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ?

ਲਗਭਗ ਹਰ ਵਰਕਰ ਨੂੰ ਕਵਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਕੀ ਤੁਹਾਡਾ ਕੇਸ ਸੰਘੀ ਜਾਂ ਸੂਬਾਈ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰੋ। ਉਹ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਹੀ ਜਗ੍ਹਾ 'ਤੇ ਲੈ ਜਾਣਗੇ।

ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦਾ ਕੰਮ ਨਾਲ ਕੀ ਸਬੰਧ ਹੈ?

ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ, ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਵਿਤਕਰੇ ਤੋਂ ਮੁਕਤ, ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇੱਕ ਬਹੁਤ ਹੀ ਆਮ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਵਰਤਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਕਰਮਚਾਰੀ
- ਸੁਤੰਤਰ ਠੇਕੇਦਾਰ
- ਵਾਲੰਟੀਅਰ

ਯੂਨੀਅਨ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਸੰਗਠਿਤ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਹੈ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਹੱਕਾਂ ਅਤੇ ਹਿੱਤਾਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਬਣਾਈ ਗਈ ਹੈ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਦਾ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਸਾਂਝਾ ਫਰਜ਼ ਹੈ ਕਿ ਕੰਮ ਦੇ ਸਥਾਨ ਭੇਦਭਾਵ ਅਤੇ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਤੋਂ ਮੁਕਤ ਹਨ।

ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਜਾਤ, ਵੰਸ਼, ਮੂਲ ਸਥਾਨ, ਰੰਗ, ਨਸਲੀ ਮੂਲ, ਨਾਗਰਿਕਤਾ, ਨਸਲ, ਲਿੰਗ, ਲਿੰਗਕ ਝੁਕਾਅ, ਲਿੰਗ ਪਛਾਣ, ਲਿੰਗ ਸਮੀਕਰਨ, ਉਮਰ, ਅਪਰਾਧ ਰਿਕਾਰਡ, ਵਿਆਹੁਤਾ ਸਥਿਤੀ, ਪਰਿਵਾਰਕ ਸਥਿਤੀ ਜਾਂ ਅਪੰਗਤਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਵਿਤਕਰੇ ਜਾਂ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਵਿਵਹਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ।

ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ

ਭੇਦਭਾਵ ਹੈ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੋਣ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕਿਸੇ ਨਾਲ ਮਾੜਾ ਸਲੂਕ ਕਰਨਾ। ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ:

- ਰੇਸ
- ਕਰੀਡ (ਧਰਮ)
- ਨਸਲੀ ਮੂਲ
- ਜਿਨਸੀ ਸਥਿਤੀ
- ਉਮਰ
- ਵਿਵਾਹਿਕ ਦਰਜਾ
- ਅਪਾਹਜਤਾ

ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਕਈ ਰੂਪ ਹਨ।

ਵਿਤਕਰਾ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਜਾਂ ਸਮੂਹ ਨੂੰ ਨਿਸ਼ਾਨਾ ਬਣਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।



ਇਹ ਦੇਖਣਾ ਔਖਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਇਹ ਕਿਸੇ ਸਿਸਟਮ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਉਪਚਾਰਕ ਹਨ। ਇਸਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਮਾੜੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਹਨ, ਸਜ਼ਾ ਦੇਣ ਲਈ ਨਹੀਂ। ਕਾਨੂੰਨ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਿਅਤ ਕਰਕੇ ਅਤੇ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰਕੇ ਵਿਤਕਰੇ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਵਿਤਕਰੇ ਦੀਆਂ ਉਦਾਹਰਣਾਂ:

- ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੀ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਤੁਸੀਂ ਗਰਭਵਤੀ ਹੋ (ਸੈਕਸ)
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੰਮ 'ਤੇ ਸੱਟ ਲੱਗਣ ਕਾਰਨ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕੱਢ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ (ਅਯੋਗਤਾ)

ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ: ਭੇਦਭਾਵ ਦਾ ਇੱਕ ਆਮ ਤਰੀਕਾ

ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਉਦੋਂ ਵਾਪਰਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕੋਈ:

01

ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਰੀਰਕ ਜਾਂ ਜੁਬਾਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਪਮਾਨਿਤ ਜਾਂ ਮਾੜਾ ਵਿਹਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ।

02

ਤੁਹਾਨੂੰ ਧਮਕੀਆਂ ਜਾਂ ਡਰਾਉਂਦਾ ਹੈ।

03

ਤੁਹਾਡੀ ਨਸਲ, ਧਰਮ, ਲਿੰਗ, ਉਮਰ, ਅਪਾਹਜਤਾ, ਆਦਿ ਬਾਰੇ ਅਣਚਾਹੇ ਟਿੱਪਣੀਆਂ ਜਾਂ ਚੁਟਕਲੇ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ।

04

ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਬੇਲੋੜਾ ਸਰੀਰਕ ਸੰਪਰਕ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਛੂਹਣਾ, ਥੱਪੜ ਮਾਰਨਾ, ਚੁੰਡੀ ਮਾਰਨਾ ਜਾਂ ਮੁੱਕਾ ਮਾਰਨਾ — ਇਹ ਹਮਲਾ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਢੁਕਵੀਂ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਸਿਕਾਇਤ ਕਰਨਾ

ਸਮਾਂ ਸੀਮਾ

ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੀ ਅਰਜ਼ੀ ਉਸ ਮਿਤੀ ਦੇ ਇੱਕ (1) ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਦਾਇਰ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਿਸ 'ਤੇ ਵਿਤਕਰਾ ਹੋਇਆ ਸੀ ਜਾਂ ਜੇ ਪਿਛਲੀ ਘਟਨਾ ਦੇ ਇੱਕ (1) ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਲੜੀ ਸੀ।

ਕਿੱਥੇ ਫਾਈਲ ਕਰਨੀ ਹੈ

ਓਨਟਾਰੀਓ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਕੋਡ

ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਿਕਾਇਤਾਂ ਜੋ ਇਸ ਕੋਡ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਓਨਟਾਰੀਓ ਦੇ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਟਿਰਬਿਊਨਲ ਕੋਲ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ:

1-866-598-0322

www.hrto.ca

ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਹਿਊਮਨ ਰਾਈਟਸ ਐਕਟ

ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਸਿਕਾਇਤਾਂ ਜੋ ਇਸ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਕੋਲ ਦਾਇਰ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ:

1-888-214-1090

www.chrc-ccdp.gc.ca

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੀ ਡਿਊਟੀ

ਕਦੇ-ਕਦਾਈਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਨੂੰ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਕਦਮ ਚੁੱਕਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।

ਇਸ ਨੂੰ ਅਨੁਕੂਲਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਕਰਤੱਵ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਅਨੁਕੂਲਿਤ ਕਰਨ ਦਾ ਫਰਜ਼ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ, ਵਰਕਰਾਂ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਸਾਂਝੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ।

ਅਨੁਕੂਲਤਾ ਦੇ ਫਰਜ਼ ਦਾ ਮਤਲਬ ਹੈ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਹਟਾ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਬਰਾਬਰ ਪਹੁੰਚ ਬਣਾਉਣਾ।

ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਅਨੁਕੂਲਿਤ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਉਦਾਹਰਣਾਂ:

ਅਪਾਹਜਤਾ

ਕਿਸੇ ਨੌਕਰੀ ਜਾਂ ਵਰਕਸਪੇਸ ਦਾ ਪੁਨਰਗਠਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਸੱਟ, ਬਿਮਾਰੀ ਜਾਂ ਨਸ਼ਾਖੇਰੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਦੁਬਾਰਾ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣਾ ਜਾਂ ਦੁਬਾਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨਾ।

ਗਰਭ ਅਵਸਥਾ

ਲਚਕਦਾਰ ਬਰੇਕ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਡਾਕਟਰਾਂ ਦੀਆਂ ਮੁਲਾਕਾਤਾਂ ਲਈ ਸਮਾਂ-ਸਾਰਣੀ।

ਧਰਮ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ

ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕੁਝ ਧਾਰਮਿਕ ਛੁੱਟੀਆਂ 'ਤੇ ਕੰਮ ਨਾ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਣਾ।

