

„ Czy znasz swoje prawa? „



»»» KTO REGULUJE PRAWA CZŁOWIEKA?

W myśl postanowień konstytucji Kanady rząd federalny i rządy prowincji lub terytoriów są współodpowiedzialne w kwestii praw człowieka.

PRAWO FEDERALNE

Rząd federalny reguluje działalność niektórych pracodawców i dostawców, np. banków i linii lotniczych. Ich działalność określa się jako „regulowaną na poziomie federalnym”.

Możliwe, że podlegasz pod

KANADYJSKĄ USTAWĘ O PRAWACH CZŁOWIEKA (CANADIAN HUMAN RIGHTS ACT)

www.laws-lois.justice.gc.ca

PROWINCJE LUB TERYTORIA

Rządy prowincji i terytoriów regulują inną działalność i usługodawców. Ustalają też własne prawa dotyczące praw człowieka. Przepisy dotyczące praw człowieka dla osób pracujących w prowincji Ontario są w dużej mierze zbieżne z podobnymi regulacjami. Mają na celu ochronę ludzi przed dyskryminacją na terenie prowincji.

Możliwe, że podlegasz pod

KODEKS PRAW CZŁOWIEKA DLA PROWINCJI ONTARIO

(ONTARIO HUMAN RIGHTS CODE)

www.ohrc.on.ca

»»» KOGO TO DOTYCZY?

PRAWIE KAŻDEGO PRACOWNIKA. Aby dowiedzieć się, czy Twoja sprawa podlega pod prawo **FEDERALNE CZY PRAWO PROWINCJI**, porozmawiaj z pracownikiem ds. praw człowieka, aby mógł Cię odpowiednio pokierować.

»»» CO PRAWA CZŁOWIEKA MAJĄ WSPÓLNEGO Z PRACĄ?

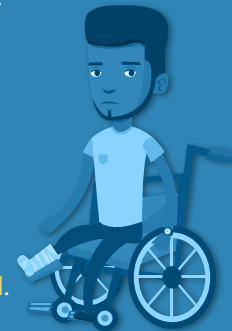
- » W prowincji Ontario obowiązuje **PRAWO DO RÓWNEGO TRAKTOWANIA W ZATRUDNIENIU**, wolnego od dyskryminacji.
- » Termin „zatrudnienie” jest używane w sposób ogólny i obejmuje:
 - » PRACOWNIKÓW
 - » NIEZALEŻNYCH WYKONAWCÓW
 - » WOLONTARIUSZY
- » Związek zawodowy to zorganizowane stowarzyszenie pracowników utworzone w celu ochrony i wspierania ich praw i interesów.
- » **PRACODAWCY I ZWIĄZKI ZAWODOWE** mają wspólny obowiązek upewnienia się, że w miejscu pracy nie występuje dyskryminacja czy nękanie.
- » Każdy ma prawo do równego traktowania w zakresie zatrudnienia, wolnego od dyskryminacji i nękania ze względu na rasę, rodzinę pochodzenia, miejsce pochodzenia, kolor skóry, pochodzenie etniczne, obywatelstwo, wyznanie, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, ekspresję płciową, wiek, karalność, stan cywilny, stan rodzinny lub niepełnosprawność.

»»» DYSKRYMINACJA W MIEJSCU PRACY

» Dyskryminacja to **NIEODPOWIEDNIE TRAKTOWANIE KOGOŚ ZE WZGLĘDÓW, KTÓRE PODLEGAJĄ OCHRONIE**. Na przykład:

- » RASĘ
- » WYZNANIE (RELIGIĘ)
- » POCHODZENIE ETNICZNE
- » ORIENTACJĘ SEKSUALNĄ
- » WIEK
- » STAN CYWILNY
- » NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ

» Dyskryminacja przybiera **WIELE FORM**.



- » Dyskryminacja może **DOTYCZYĆ** jednej osoby lub grupy.
- » Może być ona **TRUDNA** do zauważenia lub zakamuflowana jako element systemu.
- » **PRAWA CZŁOWIEKA MAJĄ CHARAKTER NAPRAWCZY**. Oznacza to, że służą, aby poprawić to, co jest niewłaściwe, a nie karać. Celem ich jest wyeliminowanie dyskryminacji i zapobieganie jej poprzez edukację i zwiększanie świadomości.

PRZYKŁADY DYSKRYMINACJI:

- » Zostajesz zwolniona z pracy, bo zaszłaś w ciążę (płeć)
- » Zostałeś zwolniony, ponieważ doznałeś w pracy urazu (niepełnosprawność)

»»» NĘKANIE: CZĘSTA PRAKTYKA DYSKRYMINACYJNA

NEKANIE MA MIEJSCE, GDY KTOŚ:

01

OBRAŻA LUB PONIŻA
Cię fizycznie lub werbalnie.

02

GROZI CI LUB CIĘ ZASTRASZA.

03

Czyni **NIESTOSOWNE UWAGI LUB ŻARTUJE** z powodu Twojej rasy, wyznania, płci, wieku, niepełnosprawności itp.

04

Nawiązuje z Tobą nieuzasadniony **KONTAKT FIZYCZNY**, np. dotyka cię, poklepuje, podszczypuje lub uderza – zachowania te mogą stanowić atak.

Pracodawcy są odpowiedzialni w obliczu przejawów nękania w miejscu pracy i **MUSZĄ PODJĄĆ ODPOWIEDNIE DZIAŁANIA** wobec każdego pracownika, który dopuszcza się takiego zachowania wobec innej osoby.

»»» SKŁADANIE SKARG

OGRANICZENIE CZASOWE

Zgłoszenie należy złożyć w ciągu **JEDNEGO (1) ROKU** od dnia, w którym doszło do dyskryminacji, lub w ciągu **JEDNEGO (1) ROKU** od ostatniego zdarzenia, jeśli nastąpiła ich seria.

GDZIE SKŁADAĆ ZGŁOSZENIA

KODEKS PRAW CZŁOWIEKA DLA PROWINCJI ONTARIO

Skargi dotyczące praw człowieka objętych kodeksem składa się do Sądu ds. praw człowieka w Ontario (**Human Rights Tribunal of Ontario**):

1-866-598-0322

WWW.HRTO.CA

KANADYJSKA USTAWA O PRAWACH CZŁOWIEKA

Skargi dotyczące praw człowieka objętych ustawą składa się do Kanadyjskiej Komisji Praw Człowieka (**Canadian Human Rights Commission**):

1-888-214-1090

WWW.CHRC-CCDP.GC.CA

»»» OBOWIĄZEK DOSTOSOWANIA WARUNKÓW PRACY

W niektórych sytuacjach pracodawcy i związki zawodowe muszą podjąć niezbędne kroki, aby **UMOŻLIWIĆ PRACOWNIKOM PRACĘ**.

Określa się to obowiązkiem dostosowania warunków pracy.

Obowiązek dostosowania warunków pracy spoczywa **WSPÓLNIE NA PRACODAWCACH, PRACOWNIKACH I ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH**.

OBOWIĄZEK DOSTOSOWANIA WARUNKÓW PRACY MA NA CELU STWORZENIE RÓWNEGO DOSTĘPU DO PRACY POPRZEC USUNIĘCIE BARIER.

PRZYKŁADY DOSTOSOWANIA WARUNKÓW W MIEJSCU PRACY:

NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ

Restrukturyzacja stanowiska lub miejsca pracy oraz przekwalifikowanie lub zmiana przydziału pracownika w następstwie urazu, choroby lub uzależnienia.

CIĄŻA

Zapewnienie elastycznych przerw i umożliwienie wizyt u lekarza.

WYZNANIE I PRZEKONANIA

Zezwolenie pracownikowi na wzięcie wolnego od pracy w określone święta religijne.

