

## « Знаете ли Вы свои права? »



### КТО РЕГУЛИРУЕТ ВАШИ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА?

В конституции Канады уровень правовой ответственности разделен между федеральным и провинциальным или территориальным правительствами.

#### ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Федеральное правительство регулирует деятельность некоторых работодателей и поставщиков услуг, таких как банки и авиакомпании. Их описывают как «**федерально регулируемые**».

#### На Вас может распространяться действие КАНАДСКОГО ЗАКОНА О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА:

[www.laws-lois.justice.gc.ca](http://www.laws-lois.justice.gc.ca)

#### УРОВЕНЬ ПРОВИНЦИЙ ИЛИ ТЕРРИТОРИЙ

Провинции и территории регулируют деятельность других предприятий и поставщиков услуг и имеют свои собственные законы о правах человека. Законы о правах человека для трудящихся провинции Онтарио имеют много общего и применяют многие из тех же принципов. Они защищают людей от дискриминации в Онтарио.

#### На Вас может распространяться действие КОДЕКСА ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ПРОВИНЦИИ ОНТАРИО:

[www.ohrc.on.ca](http://www.ohrc.on.ca)

### НА КОГО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ?

Распространяется на **ПОЧТИ КАЖДОГО РАБОТНИКА**. Чтобы узнать, является ли ваше дело **ФЕДЕРАЛЬНЫМ ИЛИ ПРОВИНЦИАЛЬНЫМ**, поговорите с сотрудниками по правам человека. Они направят вас в нужное место.

### КАКОЕ ОТНОШЕНИЕ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ИМЕЮТ К РАБОТЕ?

В Онтарио вы имеете **ЗАКОННОЕ ПРАВО НА РАВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ**, без какой-либо дискриминации.

Понятие «занятость» используется в самом общем смысле и включает в себя:

- > РАБОТНИКОВ;
- > НЕЗАВИСИМЫХ ПОДРЯДЧИКОВ;
- > ВОЛОНТЕРОВ.

Профсоюз – это организованное объединение работников, созданное для защиты и продвижения их прав и интересов.

Обеспечение отсутствия дискриминации и притеснений на рабочих местах является совместной обязанностью **РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗОВ**.

Каждый человек имеет право на равное обращение в сфере занятости без дискриминации или притеснений по признаку расы, родового происхождения, места происхождения, цвета кожи, этнического происхождения, гражданства, вероисповедания, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, гендерного самовыражения, возраста, судимости, семейного положения или инвалидности.

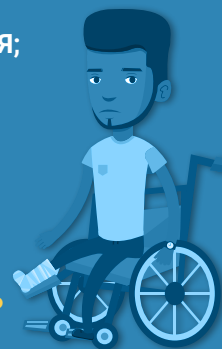
### ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Дискриминация – **ЭТО ПЛОХОЕ ОБРАЩЕНИЕ С КЕМ-ТО ИЗ-ЗА ОХРАНЯЕМОГО ПРИЗНАКА**. Например:

- > РАСЫ;
- > ВЕРОУЧЕНИЯ (РЕЛИГИИ);
- > ЭТНИЧЕСКОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ;
- > СЕКСУАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ;
- > ВОЗРАСТА;
- > СЕМЕЙНОГО ПОЛОЖЕНИЯ;
- > ИНВАЛИДНОСТИ.

Дискриминация принимает **РАЗЛИЧНЫЕ ФОРМЫ**.

Дискриминация может **ЗАТРАГИВАТЬ** одного человека или группу.



Она может быть **ТРУДНОРАЗЛИЧИМОЙ** или быть частью системы.

**ЗАКОНЫ О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА ЯВЛЯЮТСЯ СРЕДСТВАМИ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ**. Это означает, что они предназначены для улучшения плохих ситуаций, а не для наказания. Законы пытаются устранить дискриминацию и предотвратить ее путем просвещения людей и повышения осведомленности.

#### ПРИМЕРЫ ДИСКРИМИНАЦИИ:

- > Вас уволили с работы, потому что вы забеременели (дискриминация по признаку пола);
- > Вас уволили, потому что вы получили травму на работе (дискриминация по признаку инвалидности).

### ПРИТЕСНЕНИЕ: РАСПРОСТРАНЕННАЯ ДИСКРИМИНАЦИОННАЯ ПРАКТИКА

ПРИТЕСНЕНИЕ ИМЕЕТ МЕСТО ТОГДА, КОГДА КТО-ЛИБО:

01

ОСКОРБЛЯЕТ ИЛИ УНИЖАЕТ вас физически или словесно.

02

УГРОЖАЕТ ВАМ ИЛИ ЗАПУГИВАЕТ ВАС.

03

Высказывает **НЕЖЕЛАТЕЛЬНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ ИЛИ ШУТКИ** о вашей расе, религии, поле, возрасте, инвалидности и т.д.

04

Устанавливает **ненужный ФИЗИЧЕСКИЙ КОНТАКТ** с вами, такой как прикосновение, похлопывание, щипание или удар кулаком – это также может быть применение насилия или угроза его применения.

**Работодатели несут ответственность за любого рода притеснения на рабочем месте, и они ДОЛЖНЫ ПРИНЯТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ МЕРЫ** в отношении любого сотрудника, который притесняет кого-то другого.

### ПОДАЧА ЖАЛОБЫ

#### ОГРАНИЧЕНИЕ ПО ВРЕМЕНИ

Вы должны подать заявление в течение **1 (одного) года** с даты возникновения ситуации дискриминация, или, если произошел ряд событий, в течение **1 (одного) года** с момента последнего события.

#### КУДА ПОДАВАТЬ ДОКУМЕНТЫ

##### КОДЕКС ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ПРОВИНЦИИ ОНТАРИО

Жалобы на нарушения прав человека, подпадающие под действие данного кодекса, подаются в **Трибунал по вопросам защиты прав человека Онтарио**:

1-866-598-0322 » [WWW.HRTO.CA](http://www.HRTO.ca)

##### КАНАДСКИЙ ЗАКОН О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА

Жалобы на нарушения прав человека, подпадающие под действие данного закона, подаются в **Канадскую комиссию по правам человека**:

1-888-214-1090 » [WWW.CHRC-CCDP.GC.CA](http://www.CHRC-CCDP.GC.CA)

### ОБЯЗАННОСТЬ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРИСПОСОБЛЕНИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

Иногда работодатели и профсоюзы должны принимать необходимые меры для **ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛЮДЯМ ВОЗМОЖНОСТИ РАБОТАТЬ**.

Это называется обязанностью по обеспечению приспособления.

Обязанность по обеспечению приспособления является **СОВМЕСТНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗОВ**.

#### ПРИМЕРЫ ПРИСПОСОБЛЕНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА:

##### ИНВАЛИДНОСТЬ

Реструктуризация работы или рабочего места, а также переподготовка или переназначение работника после травмы, заболевания или зависимости.

##### БЕРЕМЕННОСТЬ

Предоставление переменного (гибкого) времени перерывов и планирование визитов к врачу.

##### РЕЛИГИЯ И УБЕЖДЕНИЯ

Разрешение работнику не работать в определенные религиозные праздники.

ОБЯЗАННОСТЬ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРИСПОСОБЛЕНИЯ ОЗНАЧАЕТ СОЗДАНИЕ РАВНОГО ДОСТУПА К ТРУДУ ПУТЕМ УСТРАНЕНИЯ ПРЕПЯТСТВИЙ.

