

# Чи знаєте ви, які ваші права?



## ХТО РЕГУЛЮЄ ВАШІ ПРАВА ЛЮДИНИ?

Конституція Канади розподіляє юридичну відповідальність між федеральним і провінційним або територіальним урядом.

### ФЕДЕРАЛЬНИЙ

Федеральний уряд регулює роботу деяких роботодавців і постачальників послуг, таких як банки та авіакомпанії. Їх описують як «федерально регульовані».

Ви можете звернутися до:

### КАНАДСЬКИЙ ЗАКОН ПРО ПРАВА ЛЮДИНИ

[www.laws-lois.justice.gc.ca](http://www.laws-lois.justice.gc.ca)

### ПРОВІНЦІЙНИЙ АБО ТЕРИТОРІАЛЬНИЙ

Провінції та території регулюють інші підприємства та постачальників послуг і мають власні закони про права людини. Закони про права людини для працівників Онтаріо мають багато подібності та застосовують багато тих самих принципів. Вони захищають людей від дискримінації в Онтаріо.

Ви можете звернутися до:

### КОДЕКС ПРАВ ЛЮДИНИ ОНТАРІО

[www.ohrc.on.ca](http://www.ohrc.on.ca)

## КОГО ОХОПЛЮЄ?

Охоплено **МАЙЖЕ КОЖНОГО ПРАЦІВНИКА**. Щоб дізнатися, чи ваша справа є **ФЕДЕРАЛЬНОЮ АБО ПРОВІНЦІЙНОЮ**, зверніться до офіцера з прав людини. Вони направлять вас куди потрібно.

## ЯКЕ ВІДНОШЕННЯ ПРАВА ЛЮДИНИ ДО ПРАЦІ?

- » В Онтаріо ви маєте **ЗАКОННЕ ПРАВО НА РІВНЕ ПОВЕДІННЯ В ПРАЦІ**, без дискримінації.
- » Зайнятість використовується в дуже загальному сенсі та включає:
  - » СПІВРОБІТНИКИ
  - » НЕЗАЛЕЖНІ ПІДРЯДНИКИ
  - » ВОЛОНТЕРИ
- » Профспілка – це організоване об'єднання працівників, створене для захисту та відстоювання своїх прав та інтересів.
- » **РОБОТОДАВЦІ ТА ПРОСПІЛКИ** мають спільний обов'язок забезпечити відсутність дискримінації та переслідувань на робочих місцях.
- » Кожна особа має право на рівне ставлення під час працевлаштування без дискримінації чи переслідувань за ознаками раси, походження, місця походження, кольору шкіри, етнічного походження, громадянства, віросповідання, статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності, гендерного самовираження, віку, статі правопорушення, сімейний стан, сімейний стан або інвалідність.

## ДИСКРИМІНАЦІЯ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

» Дискримінація – це **ПОГАНЕ ПОВЕДІННЯ ЧЕРЕЗ ЗАХИЩЕНУ ПІДСТАВУ**. Наприклад:

- » РАСА
- » ВІРОСПІВАННЯ (РЕЛІГІЯ)
- » ЕТНІЧНОГО ПОХОДЖЕННЯ
- » СЕКСУАЛЬНА ОРІЄНТАЦІЯ
- » ВІК-
- » СІМЕЙНИЙ СТАН
- » ІНВАЛІДНІСТЬ

» Дискримінація має **БАГАТО ФОРМ**.

» Дискримінація може бути **СПРЯМОВАНА** на одну особу чи групу.



» Це може бути **НЕПОМІТНИМ**, або це може бути частиною системи.

» **ЗАКОНИ ПРО ПРАВА ЛЮДИНИ ЗАХОДЯТЬ ВИПРАВЛЕННЯ**. Це означає, що вони призначені для того, щоб покращувати погані ситуації, а не для покарання. Закони намагаються усунути дискримінацію та запобігти їй, навчаючи людей та підвищуючи рівень обізнаності.

**ПРИКЛАДИ ДИСКРИМІНАЦІЇ:**

- » Вас звільняють з роботи, тому що ви завагітніли (стать)
- » Вас звільняють через травму на виробництві (інвалідність)

## ДОКУМУВАННЯ: ЗВИЧАЙНА ДИСКРИМІНАЦІЙНА ПРАКТИКА

докумування відбувається, коли хтось:

**01**

**ОБРАЖАЄ АБО ПРИНИЖУЄ** вас фізично чи словесно.

**02**

**ПОГРОЖУЄ ВАМ АБО ЗАЛЯКУЄ.**

**03**

Робить **НЕБАШАНІ ЗАУВАЖЕННЯ АБО ЖАРТИ** про вашу расу, релігію, стать, вік, інвалідність тощо.

**04**

Встановлює непотрібний **ФІЗИЧНИЙ КОНТАКТ** з вами, як-от торкання, поплескування, щипання чи удари – це також може бути нападом.

**Роботодавці несуть відповідальність за будь-яке переслідування на робочому місці, і вони ПОВИННІ ВЖИВАТИ НАЛЕЖНИХ ЗАХОДІВ** проти будь-якого працівника, який домагається когось.

## СКЛАДЕННЯ СКАРГИ

### ТЕРМІН

Ви повинні подати свою заяву протягом **ОДНОГО (1) РОКУ** з дати, коли відбулася дискримінація, або якщо відбулася серія подій протягом **ОДНОГО (1) РОКУ** з моменту останньої події.

### КУДИ ПОДАТИ

#### КОДЕКС ПРАВ ЛЮДИНИ ОНТАРІО

Скарги на порушення прав людини, які підпадають під дію цього кодексу, подаються до **Трибуналу з прав людини Онтаріо:**

1-866-598-0322

[WWW.HRTO.CA](http://www.hrto.ca)

#### КАНАДСЬКИЙ ЗАКОН ПРО ПРАВА ЛЮДИНИ

Скарги щодо порушень прав людини, які підпадають під дію цього Закону, подаються до **Канадської комісії з прав людини:**

1-888-214-1090

[WWW.CHRC-CCDP.GC.CA](http://www.chrc-ccdp.gc.ca)

## ОБОВ'ЯЗОК ПРИЙНЯТИ НА ПРАЦЮ

Іноді роботодавцям і профспілкам доводиться вживати необхідних заходів, щоб **ДАТИ ЛЮДЯМ МОЖЛИВІСТЬ ПРАЦЮВАТИ**.

Це називається обов'язком пристосування.

Обов'язок пристосуватися до роботи є **СПІЛЬНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ МІЖ РОБОТОДАВЦЯМИ, ПРАЦІВНИКАМИ ТА ПРОФСПІЛКАМИ**.

**ОБОВ'ЯЗОК ПРИЙНЯТИ НА ПРАЦЮ ОЗНАЧАЄ СТВОРЕННЯ РІВНОГО ДОСТУПУ ДО РОБОТИ ШЛЯХОМ УСУНЕННЯ БАР'ЄРІВ.**

**ПРИКЛАДИ ОБЛАШТУВАННЯ РОБОЧОГО МІСЦЯ:**

#### ІНВАЛІДНІСТЬ

Реструктуризація роботи або робочого місця, а також перепідготовка або переведення працівника після травми, хвороби або залежності.

#### ВАГІТНІСТЬ

Надання гнучких перерв і планування візитів до лікаря.

#### РЕЛІГІЯ ТА ВІРУВАННЯ

Дозвіл працівнику не працювати в певні релігійні свята.

