

قانون الصحة والسلامة المهنية في أونتاريو

- دليل المعلومات -

٢٢ هل تعرف ما هي حقوقك؟

»» ما هي الصحة والسلامة المهنية؟

يمنح قانون الصحة والسلامة في أونتاريو (OHSA) حقوق العمال.

يحدد الأدوار لأصحاب العمل والمشرفين والعمال حتى يمكن جعل أماكن العمل أكثر أماناً.

»» الذي تغطيه OHSA؟

تقريبا كل شخص يعمل في أونتاريو ، سواء النقابات لا ، وتغطيتها OHSA.

»» مسؤولية صاحب العمل

يجب على أصحاب العمل اتخاذ كل الاحتياطات المعقولة لحماية العمال OHSA 25(2)(h).



»» مسؤوليات العمال

- للمساعدة في الحفاظ على مكان عمل آمن وصحي ، عليك أيضاً واجبات. يجب عليك أن:
- « اتبع القانون وسياسات وإجراءات الصحة والسلامة في مكان العمل.
- « ارتداء واستخدام معدات الحماية المطلوبة من قبل صاحب العمل الخاص بك.
- « العمل والتصرف بطريقة لن تؤذي نفسك أو أي شخص آخر.
- « الإبلاغ عن أي مخاطر أو إصابات لمشرفيك.

من غير القانوني
بمالك أن يعاقبك
أو يهددك بمعاقبتك
على ممارستك أو السؤال
عن هذه الحقوق.

»» حقوق العمال

« لديك الحق في معرفة أي مخاطر في العمل قد تتعرض لها.

« لديك الحق في المشاركة في عملية تحديد وحل مشكلات الصحة والسلامة.

« لديك الحق في رفض القيام بعمل تعتقد أنه غير آمن.

»» الحق في المشاركة

تمنحك OHSA الحق في المشاركة والمشاركة في المساعدة على جعل مكان عملك آمناً وصحيحاً والحفاظ عليه. بناءً على عدد العمال المستخدمين ، يتعين على أماكن العمل الحصول على:

JHSC

لجنة الصحة والسلامة المشتركة مع نصف اللجنة المؤلفة من العمال.

+20 العمال

HSR

ممثل الصحة والسلامة الذي يحتاج إلى أن يكون أحد العمال.

6-19 العمال

« أسأل أسئلة عندما تكون غير متأكد عن شيء.

« كل عامل لديه الحق والمسؤولية في الإبلاغ عن أي مخاطر في العمل لمشرفهم.

« يمكنك مساعدة HSR أو عضو عامل في JHSC من خلال تحديد المخاطر المحتملة في مكان عملك.

« يمكنك التخطو أو أن يتم تعينك بواسطة نقابتك لتكون أو عضواً عاملاً في HSR.

لديك الحق في الحصول على معلومات حول العديد من أنواع المخاطر التي قد توجد في مكان عملك ، بما في ذلك:

العنف والمضايقة في العمل ظروف العمل

الآلات ومعدات

طلب OHSA من صاحب العمل أن يفعل كل شيء معقول لحمايتك من التعرض للإصابة أو الإصابة بمرض ذي صلة بالعمل.

جنبًا إلى جنب مع OHSA هناك لوائح تتطلب من صاحب العمل الخاص بك للتأكد من أنك مدرب تدريباً كافياً وأبلغت للقيام بعملك. فمثلاً:

« يجب على صاحب العمل ضمان حصولك على التدريب الأساسي في مجال التوعية بالصحة والسلامة.

« إذا كنت تعمل مع المواد الكيميائية الخطيرة أو المواد الخطيرة الأخرى ، فلدينا المواد التي يحق لك أن تتدرب على كيفية استخدام المواد والتعامل معها بأمان ، وما هي الآثار الصحية الناجمة عن التعرض لها.

« هناك العديد من المخاطر الأخرى التي يحق لك التدرب عليها إذا كنت تتعرض لها أو قد تتعرض لها.



»» الحق في رفض العمل غير الآمن

كيف ترفض العمل غير الآمن

04

03

02

01

إذا كانت لديك أدساب معقولة لتعتقد أن عملك لا يزال خطيرًا بعد تحقيق صاحب العمل ، فيجب أن يكون لدى صاحب العمل مفتتشي من وزارة العمل مدعواً للتحقيق.

يجب أن تبقى صاحب العمل في مكان آمن ، بالقرب من بالتحقيق ملزم قانوناً عليك إخبار صاحب العمل مع عضو عامل الخاصة بك ، حتى يكتمل التحقيق.

عند رفض العمل غير الآمن ، يجب بالتحقيق على إخبار صاحب العمل مع عضو عامل HSC في HSR أو المشرف فوراً.

لديك الحق في رفض العمل غير الآمن عندما يكون لديك سبب للاعتقاد بأن:

« العمل الذي تقوم به أو المعدات أو الآلات التي تستخدمها قد يؤذيك أو أي شخص تعمل معه أو الحالة المادية لمكان العمل خطيرة ؛ أو « لديك أيضًا الحق في رفض العمل إذا كنت في خطر من مكان العمل.



»» ماذا تفعل إذا كنت تؤذى في العمل؟

إذا كنت مصاباً في العمل أو مرضًا بسبب التعرض للمواد الكيميائية السامة ، يجب عليك:

الاتصال بالجهة المختصة أولاً بأولية الطبية

احتفظ بسجل للتفاصيل المتعلقة بهذا.

PREVENTION
LINK
DISABILITY
PREVENTION
AT WORK



»» هل كنت تعلم؟

28 أبريل هو يوم الحداد الرسمي لكندا للعمال الذين قتلوا وأصيبوا في العمل ، تحت إشراف النقابات الكندية منذ عام 1984 ، وقد أعلنت ذلك رسميًا من قبل حكومة كندا في عام 1991 ، ومنذ ذلك الحين امتدت إلى أكثر من 100 دولة.

يجتمع العمال وأسرهم ونقاباتهم في 28 أبريل لتقديم التقدير للعمال الذين قتلوا أو أصيبوا أثناء العمل في جميع أنحاء كندا والعالم ، وغالبًا ما يضعون أكاليل الزهور على المعلم المحلي تكريماً لهم.

»» تحسين الصحة والسلامة في مكان عملك

تعرف على HSR أو OHSA. تحدث إليهم وزملائك في العمل حول اهتمامات الصحة والسلامة. إذا لم يعالج صاحب العمل مخاوفك ، فيمكنك ممارسة حقوقك في رفض العمل إذا كنت تعتقد أنه غير آمن.

يمكنك أيضًا الاتصال بوزارة العمل على الرقم 1-877-202-0008 أو معرفة المزيد من المعلومات على www.labour.gov.on.ca

»» عقاب صاحب العمل أنت أو تهديد لك؟

إذا شعرت أن صاحب العمل يتخذ إجراءات ضدك تثير مخاوف تتعلق بالصحة والسلامة أو ممارسة حقوقك المتعلقة بالصحة والسلامة ، فيمكنك الاتصال بوزارة العمل أو نقابتك ، إذا كان لديك واحدة.

إذا كنت لا تنتهي إلى نقابة ، فيمكنك طلب المساعدة المجانية من مكتب مستشار العامل (1-855-659-7744) أو عيادة العمال الخاصة بالسلامة والصحة (1-877-832-6090). لست وحدك!