

“ 귀하의 권리가
무엇인지 아십니까? ”



노동자의 권리

- » 귀하가 직장에서 노출될 수 있는 위험에 대해 **알 권리**가 있습니다.
- » 귀하는 보건 및 안전에 관한 문제를 해결 하는 과정에 **참여할 권리**가 있습니다.
- » 귀하는 안전 하지 않다고 생각 하는 작업을 **거부 할 권리**가 있습니다.

고용주가 귀하의 이런 권리를 행사 하거나 묻는 것에 대해 불이익을 가 하거나 위협 하는 것은 불법입니다.

귀하는 또한 안전 하고 건강한 직장을 유지 하는 데 도움이 되도록 할 의무가 있습니다.

- » 이 법과 직장 보건 안전 규약 및 절차를 따르십시오.
- » 고용주가 요구 하는 보호 장비를 착용하고 사용 하십시오.
- » 자신 또는 다른 어떤 사람에 게도 상해가 일어 나지 않는 방식으로 일하고 행동 하십시오.
- » 귀하의 상사/ 감독관에게 위험이나 상해를 신고 하십시오.



알 권리

귀하는 다음과 같은 사항을 위해 **교육**을 받을 권리가 있습니다:



귀하의 작업을 안전 하게 수행 하기 위해



응급 상황이나 상해가 있을 시 대처 방법을 알기 위해

아래 사항을 포함한 귀하의 작업장에 존재할 수 있는 여러 가지 유형의 위험에 대한 **정보**를 받을 권리가 있습니다:



기계 및 장비



노동/작업 환경 및 조건



직장에서의 폭력과 학대/희롱

직업 보건 및 안전법 (OHSA)는 귀하를 직장에서 상해나 직업 관련 질병을 입지 않도록 보호하기 위해 고용주가 합리적인 모든 것을 해줄 것을 요구합니다.

귀하가 직장에서 업무/ 작업을 수행 하기 위해 충분히 교육 받고 정보를 제공 받도록 **직업 보건 및 안전법 (OHSA)**와 고용주가 다같이 해야 되는 규정이 있습니다.

예를 들면:

- » 고용주는 반드시 귀하가 기본적인 **보건 및 안전 인식 교육**을 받도록 해야 합니다.
- » 귀하가 **유해 화학 물질**이 나 기타 위험 물질을 취급 하는 경우, 귀하는 이런 물질을 안전 하게 사용 하고 취급 하는 방법에 대해 교육 받을 권리가 있고, 그 물질에 노출 되었을 때 건강에 미치는 영향이 무엇인지 알 권리가 있습니다.
- » 위험에 노출되거나 노출될 수 있는 경우에 대하여, 당신은 그러한 많은 다른 위험 요소들에 대한 **훈련**을 받을 권리가 있습니다.



알고 계십니까?

4 월 28 일은 직업에 종사 하던 중 상해나 죽음을 당한 노동자들을 위한 **캐나다 정식 국가 애도의 날** 입니다. 1984년 이후부터 캐나다 노동 조합의 보고에 따르면, 이 날은 1991 년에 캐나다 정부에 의해 공식적으로 선포되었고, 그 이후로 100 개국 이상으로 확산 되었습니다. 노동자들, 그들의 가족들, 그리고 그들의 노동조합은 4월 28일에 캐나다와 전 세계에 걸쳐, 작업 중에 사망하고 부상당한 노동자들에게 경의를 표하기 위해 모이며, 종종 그들의 명예를 위해 지역 기념물에 화환을 바칩니다.

직장에서의 보건과 안전 개선

귀하의 **직보안자 (HSR)** 또는 **직합보안위 (JHSC)**에 대해 알아보십시오. 그들 및 귀하의 동료 들과 같이 보건 안전 문제에 대해 상담 해 보십시오. 고용주가 문제를 해결 하지 못하는 경우나, 귀하가 안전 하지 않았다고 생각 되면 작업을 거부할 권리를 행사할 수 있습니다.

귀하는 또한 여기 이 번호로 **1-877-202-0008** 노동부에 연락 하거나, 더 많은 정보를 여기 웹사이트에서 www.labour.gov.on.ca 찾을 수 있습니다.

고용주가 귀하를 처벌 하거나 협박 합니까?

당신의 고용주가 건강과 안전에 대한 우려를 제기하거나, 당신의 건강과 안전에 대한 권리를 행사한 것에 대해 조치를 취하고 있다고 생각되면, 노동부나 조합에 연락할 수 있습니다. 귀하가 노조에 소속되어 있지 않다면 **노동자 고문 사무실** (THE OFFICE OF THE WORKER ADVISOR, 1-855-659-7744)에서나, **노동자 보건 및 안전 법률 상담소** (WORKERS' HEALTH AND SAFETY LEGAL CLINIC, 1-877-832-6090)에서 무료 도움을 청할 수도 있습니다. **귀하는 혼자자 아닙니다!**

안전 하지 않은 작업을 거부할 권리

귀하는 믿을 만한 사유로 안전 하지 않다고 생각하는 작업을 거부할 권리가 있습니다:

- » 귀하가 하고 있는 일, 또는 귀하가 사용 하는 장비 또는 기계가 귀하 또는 같이 일 하는 누군가를 상해 입히거나, 직장에 물리적 위험 요소가 있는 경우; 또는
- » 귀하는 또한 직장 폭력의 위험이 있는 경우 작업을 거부할 권리가 있습니다.

안전 하지 않은 작업을 거부 하는 방법

01

안전 하지 않은 작업을 거부 하는 즉시, 귀하는 고용주 또는 상사/ 감독관 에게 알려야 합니다.

02

귀하의 고용주는 법적으로 직보안자 (HSR) 또는 직합보안위 (JHSC) 의 노동자 위원과 조사를 시작 해야 합니다.

03

귀하는 조사가 완료 될 때까지 귀하의 작업장 가까이 안전한 장소에 있어야 합니다.

04

고용주의 조사 이후에도 귀하가 귀하의 작업이 여전히 위험 하다고 생각 하는 타당한 근거가 있는 경우, 고용주는 **노동부의 조사관**의 조사를 받기 위해 반드시 연락을 해야 합니다.



직장에서 상해를 입은 경우 귀하는 어떻게 해야 합니까?

- 귀하가 직장에서 독성 화학 물질에 노출되어 상해를 입거나 병에 걸린 경우, 귀하는 반드시:
- » 의사의 진료를 받고 의사에게 직장에서 일어난 것 임을 알려세요 (응급 처치 및/또는 건강 진단).
- » 가능한 한 빨리 고용주에 게 알려세요.
- » 관련 세부 사항을 기록해 두십시오.

