

# “ Ma garaneysaa waxa xaquuqdaada tahay? ”

## XEERKA CAAFIMAADKA SHAQADA IYO BADBAADADA ONTARIO

— HAGAHA WARBIXINTA —



### »»» XAQUUQAHADKA SHAQAALAHAD

- » Waxaad **XAQ U LEEDAHAY INAAD OGAATID** wax ku saabsan haliso walbo ee shaqada ee aad la kulmi kartid.
- » Waxaad **XAQ U LEEDAHAY INAAD KA QEYBQAADATID** nidaamka aqoonashada iyo xalinta walaacyada caafimaadka iyo badbaadada.
- » Waxaad **XAQ U LEEDAHAY INAAD DIIDID** inaad sameysid shaqada aad aaminsantahay inaysan badbaado aheyn.

Waa **SHARCI DARO IN BADROONIGAAGA KU CIQAABO** ama kugu hanjabo inuu kuu ciqaabayo ku dhaqmida ama ku weydiinayo wax ku saabsan xaquuqahaan.

### »»» WAA MAXAY CAAFIMAADKA SHAQADA IYO BADBAADADA?

Xeerka Caafimaadka Shaqada iyo Badbaadada Ontario (OHSA) wuxuu siiyaa shaqaalaha xaquuq. Waxay dajisaa dooraka badrooniyada, kormeeraasha iyo shaqaalaha marka **GOOBTA SHAQADA WAXAA LAGA DHIGI KARAA BADBAADO**.

### »»» YAA KU DABOOLAN OHSA?

**KU DHAWAAD QOF WALBA** ee ka shaqeynayo Ontario, haddii la mideeyo ama aan la mideyn, wuxuu ku daboolanyahay OHSA.

### »»» MASUULIYADDA LOO SHAQEYAYAHA

Loo-shaqeyayaashu waa inay qaataan taxaddar kasta oo macquul ah si ay u **ILAALIYAAN SHAQAALAHAD**.—OHSA 25(2)(h)

### »»» WAJIBAADYADA SHAQAALAHAD

Si loogu caawiyi joogteyn badbaadada iyo caafimaadka goobta shaqada, waxaad sidoo kale leedahay waajibaadyo. Shaqaalaha waa inay:

- » **RAACAAN SHARCIGA** iyo xeerarka iyo nidaamyada caafimaadka iyo badbaadada goobta shaqada.
- » **XIRO OO ISTICMAAL** qalabka illaalsan ee looga baahanyahay badrooniga.
- » **SHAQADA IYO XEERKA** ee qaabka aanan waxyeeleyn nafsadooda ama qof kale.
- » **KU SOO WARGELI** haliso walba ama dhaawacyo kormeeraahaaga.



### »»» XAQUUQDA LAGU OGAADO

Waxaad xaq u leedahay inaad heshid

**TABABAR** si markaas aad:

U SAMEY	OGOW WAXA
SHAQADAADA SI	LA SAMEEYO
BADBAADA	XAALADA
	DEGDEGA AMA
	DHAAWACA



Waxaad xaq u leedahay inaad heshid **WARBIXINTA** ee noocyoo badan ee halisaha ka jiri karo goobtaada shaqada, oo ay ku jiraan:

MASHIINKA	SHARUUDAHAD	RABSHADA IYO DHIBAATEYNTA
IYO	SHAQADA	SHAQADA
QALABKA		

Sharuudahad OHSA ee badroonigaaga sameynayo **WAX WALBA MACQUUL AH** si lagaaga illaaliyo in lagu dhibaateeyo ama aad heshid jirada shaqada la xiriit.

Si wadajir ah iyo **OHSA** waxaa jiro sharuudo u baahan in badroonigaaga hubiyo in si ku fillan u tababarantahay oo laguu ogeysiyyah inaad shaqadaada sameysid.

Tusaale ahaan:

- » Badroonigaaga waa inuu hubiyyaa inaad heshid aasaaska **TABABARKA CAAFIMAADKA IYO WACYIGELINTA BADBAADADA**.
- » Haddii aad la shaqeysid **KIIMIKOYINKA HALISAHAD** ama waxyabaha halista kale waxaad xaq u leedahay in lagu tababaro sida loo isticmaalo oo loo qaabilo waxyabaha badbaadada, iyo waxa saameynada caafimaadka ay tahay ee gaaristooda.
- » Waxaa jira khataro kale oo badan oo aad **XAQ U LEEDAHAY IN LAGU TABABARO** haddii aad la kulanto.



### »»» MA OGTAHAY?

**ABRIIL 28ka** waa Maalinta rasmiga ee Baroordiqa **Qaranka Canada** oo shaqaalaha la dilay oo ku dhaawacan shaqada. Waxaa illaalinyay ururada Kanadiyaanka tan iyo 1984, waxaa si rasmii ah waxaa ugu dhawaqay Dowlada Canada ee 1991, oo waxay ku faafaytan iyo xiligaas wax ka badan 100 wadan. Shaqaalaha, qoysaskooda, iyo ururradoon waxay isu yimaadaan Abril 28 si ay qadarin ugu muujiyaan shaqaalaha ku dhintay iyo kuwa ku dhaawacmay shaqooyinka Kanada iyo adduunka oo dhan, iyagoo inta badan ubaxyo dhiga taallooyin maxallii ah si ay u sharfaan.

### »»» HORMARINTA CAAFIMAADKA IYO BADBAADADA GOOBTAADA SHAQADA

Ogow wax ku saabsan JHSC ama HSR. La hadal iyaga iyo shaqaalaha aad isla shaqeyasan wax ku saabsan walaacyada badbaadada iyo caafimaadka. Haddii badroonigaaga uusan sheegin walaacyada, waxaad ku dhaqmii kartaa xaquuqdaada aad ku diideysid shaqada haddii aad aaminsantahay inaysan badbaado aheyn. Waxaad sidoo kale kala xiriiri kartaa Wasaarada Shaqada **1-877-202-0008** ama ka ogow warbixin badan [www.labour.gov.on.ca](http://www.labour.gov.on.ca)

### »»» BADROONIGA KU CIQAABAYO ADIGA AMA KUU HANJABAYO?

Haddii aad dareento in loo-shaqeyahaagu uu tallaabo ka adhan ah qaadayo oo ku saabsan kor u qaadista welwelka caafimaadka iyo badbaadada ama adeegsiga xuquuqdaada caafimaad iyo badbaado, waxaad la xiriiri kartaa Wasaarada Shaqada ama ururkaaga, haddii aad mid ka tirsan tahay. Haddii aadan ka mid aheyn urur waxaad ka raadin kartaa caawin bilaash ah **XAFIISKA LA TALIYAH SHAQAALAHAD** (1-855-659-7744) ama **XARUNTA SHARCIGA CAAFIMAADKA IYO BADBAADADA SHAQAALAHAD** (1-877-832-6090). **KALIGAA MA TIHID!**

### »»» XAQUUQDA LAGU DIIDAYO SHAQADA AAN BADBAADADA AHEYN

#### SIDA LOO DIIDO SHAQADA AAN BADBAADADA AHEYN

**01**

Xiliga diidmada shaqada aan badbaadada aheyn halka aad haystid **SABABTA LAGU AAMINO** in:

- » Shaqada aad sameyneysid ama **QALABKA AMA MASHIINKA** aad isticmaleysid laga yaabo inuu ku waxyeelo ama qof kale aad la shaqeysid ama xaalada jirka ee goobta shaqada waa halis; ama
- » Waxaad sidoo kale xaq u leedahay inaad diidid shaqada haddii aad halis ku jirtid ee ka imaaneys **RABSHADA GOOBTA SHAQADA**.

**02**

Badroonigaaga waxaa **SHARCI AHAAN LOOGA BAAHANYAHAY INUU LA ISLA MARKIIBA BADROONIGAAGA AMA KORMEEHA**.

**03**

Waa inaad ku hartaa **MEEL BADBAADDO AH, U DHOW SALDHIGA SHAQADAADA**, illaa baaritaanka la dhameystiro. Haddii aad haystid **SABABO MACQUUL AH** ee loogu fakaro in shaqadaada ay weli halis tahay ee xigtaa baaritaanka badrooniga, badrooniga waa inuu lahaadaa **BAARAH WASAARADA SHAQADA** ee loogu yeero inay baaraan.

**04**

Haddii aad haystid **SABABO MACQUUL AH** ee loogu fakaro in shaqadaada ay weli halis tahay ee xigtaa baaritaanka badrooniga, badrooniga waa inuu lahaadaa **BAARAH WASAARADA SHAQADA** ee loogu yeero inay baaraan.



### »»» MAXAAD SAMEYNEYSAA HADDII AAD KU WAXYEELANTID SHAQADA?

Haddii aad ku dhaawacantid shaqada ama hormarisid jiro sababtoo ah gaarista kiimkooyinka sunta, waa inaad:

- » **RAADI DARYEEL CAAFIMAAD** (gargaarka koowaad iyo/ama daryeelka caafimaadka).

- » **U SHEEG BADROONIGAAGA** sida ugu dhaqsiha badan ee suurtogalka ah.

- » **HAYSO DIIWAANKA** tafaasiisha la xidhiidha.

**LIGHTHOUSE INITIATIVE**  
»»» PREVENTION LINK

PREVENTION  
DISABILITY  
LINK

f preventionlink.ca