

“你了解你的权利吗？”



>>> 什么是工作场所安全与保险法 (WSIA)?

是安省规范劳工因为工作而受伤或生病时**应得的权益与服务**的法律。

>>> 哪些人受到WSIA的保障?

并非所有安大略省劳工都适用这项法律。

>>> WSIA由谁管理执行?

- » 由工作场所安全与保险委员会 (WSIB) 负责WSIA的管理执行。
- » WSIB为受伤劳工的权益和服务制订了自己标准和程序。
- » 受伤劳工可以提出以下权益要求：
 - * 工资损失补助
 - * 永久性伤害赔偿
 - * 医疗照护报销
 - * 协助重返工作职场
- » WSIB由安大略省雇主资助，而不是由税赋系统支付。
- » 雇主和劳工都有法律权利在时效内对WSIB的决定提出申诉。

>>> 工作时受伤怎么办?

劳工

- » 立刻寻求**医疗帮助**
- » **尽快**将受伤的事情告诉雇主
- » 依法雇主**不得**因为你报告受伤而**解雇你**
- » 填写**WSIB表格6** (伤害/疾病劳工报告)

雇主

- » **调查并纪录**在工作场所发生的伤害或疾病
- » 填写**WSIB表格7** (伤害/疾病雇主报告)
- » 支付工人受伤当日的**工资**

医生与健康照护提供者

- » 针对返回工作的限制与度量提供**建议**
- » 向WSIB提供有关工作场所伤害的**信息**
- » 填写**WSIB表格8** (医疗健康专业人员报告)



>>> 什么时候提出申请

劳工

你必须在伤害发生之日起**6个月内**尽快提出申请。

雇主

如果劳工有以下情况，雇主必须在劳工受伤或生病起**3日内**提出报告：

01. 需要医疗照护。
02. 未参与正常工作。
03. 赚取的工资比原来正常工作时少。
04. 需要调整工作，导致工资低于正常。
05. 需要调整工作以获得正常工资的时间超过七个日历天。

>>> 如果有以下情况，你可以申请赔偿

- » 你被诊断出患有与工作相关的**疾病**
- » 你被诊断出患有**压力**导致的疾病，且与工作相关
- » 你被诊断出患有与工作相关的**心理疾病**
- » 因为工作而逐渐累积形成的**伤害**



>>> 哪里可以获得有关WSIB申请的帮助?

- 劳工顾问办公室：
www.owa.gov.on.ca 或 1-800-435-8980
- 安大略省工作意外受害人团体 (IAVGO):
www.iavgo.org 或 416-924-6477
- 工伤劳工顾问 (IWC):
www.injuredworkersonline.org 或 416-461-2411
- 安大略法律扶助：
www.legalaid.on.ca 或 1-800-668-8258

资源

- WWW.PREVENTIONLINK.CA
- WWW.WSIB.ON.CA
- WWW.ONTARIO.CA/LAWS/STATUTE/97W16

