

“ Sabe quais são os seus direitos? ”



»»» O QUE É A LEI DE SEGURANÇA E SEGURO DO TRABALHO (LSST)?

A LSST (Workplace Safety And Insurance Act, WSIA) é a lei do Ontário que orienta o **DIREITO A BENEFÍCIOS E SERVIÇOS** aos trabalhadores que têm acidentes ou doenças provocadas pelo seu trabalho.

»»» QUEM É COBERTO PELA LSST?

NEM TODOS os trabalhadores do Ontário estão cobertos pela LSST.

»»» QUEM ADMINISTRA A LSST?

- » O **CONSELHO DE SEGURANÇA E SEGURO DO TRABALHO (Workplace Safety And Insurance Board, WSIB)** administra a LSST.
- » O **WSIB CRIA AS SUAS PRÓPRIAS PRÁTICAS E PROCEDIMENTOS** para determinar o direito aos benefícios e serviços para trabalhadores acidentados.
- » Os trabalhadores acidentados podem requerer o direito a:
 - * BENEFÍCIOS POR PERDA DE PAGAMENTO
 - * BENEFÍCIOS DE COMPENSAÇÃO POR DANOS PERMANENTES
 - * COBERTURA FINANCEIRA PARA CUIDADOS DE SAÚDE
 - * ASSISTÊNCIA PARA REGRESSAR AO TRABALHO
- » O WSIB é financiado pelos empregadores em Ontário. **NÃO É UM SISTEMA FINANCIADO POR IMPOSTOS.**
- » Tanto os trabalhadores quanto os empregadores têm direito a **RECORRER DAS DECISÕES DO WSIB** dentro de certos prazos.



»»» O QUE FAZER QUANDO UMA LESÃO ACONTECE NO TRABALHO

TRABALHADOR

- » Procure imediato **CUIDADO MÉDICO**
- » Comunique a lesão ao seu empregador **O MAIS RÁPIDO POSSÍVEL**
- » **LEGALMENTE, NÃO PODE SER DESPIDO** por comunicar uma lesão
- » Preencha o **FORMULÁRIO WSIB 6** RELATÓRIO DE LESÃO/DOENÇA DO TRABALHADOR

EMPREGADOR

- » **INVESTIGA e DOCUMENTA** a lesão ou doença de trabalho
- » Preencha o **FORMULÁRIO WSIB 7** RELATÓRIO DE LESÃO/DOENÇA DO EMPREGADOR
- » Paga **SALÁRIO AO TRABALHADOR** pelo dia da lesão/doença

MÉDICO ou PRESTADOR DE CUIDADOS MÉDICOS

- » Fornece **RECOMENDAÇÕES** de restrições e limitações para regresso ao trabalho
- » Fornece ao WSIB **INFORMAÇÃO** relacionada à lesão/doença de trabalho
- » Preencha o **FORMULÁRIO WSIB 8** RELATÓRIO DO PROFISSIONAL DE SAÚDE



»»» QUANDO APRESENTAR UMA RECLAMAÇÃO

TRABALHADORES

Deve-se apresentar uma reclamação **IMEDIATAMENTE**, mas **NUNCA MAIS TARDE QUE 6 MÊSES** da data da lesão/doença.

EMPREGADORES

Os empregadores devem apresentar uma reclamação **DENTRO DE 3 DIAS** da lesão/doença se o trabalhador:

01. _____ Precisa de cuidados de saúde.
02. _____ Está ausente do seu trabalho habitual.
03. _____ Recebe menos que o pagamento habitual por seu trabalho.
04. _____ Requer alguma modificação no trabalho que resulte em pagamento menor que o habitual.
05. _____ Requer alguma modificação no trabalho por mais de sete dias corridos, mesmo que o seu pagamento habitual seja mantido.

»»» SABIA QUE PODE PEDIR COMPENSAÇÃO SE

- » For diagnosticado com uma **DOENÇA** relacionada com o trabalho
- » For diagnosticado com **CONDIÇÕES DE STRESSE** relacionado com o trabalho
- » For diagnosticado com **CONDIÇÕES PSICOLÓGICAS** relacionadas com o trabalho
- » Desenvolver uma **LESÃO** progressiva relacionada com o trabalho



»»» ONDE PODE OBTER AJUDA COM UMA RECLAMAÇÃO JUNTO DO WSIB?

OFFICE OF THE WORKER ADVISER:
www.owa.gov.on.ca ou 1-800-435-8980

INDUSTRIAL ACCIDENT VICTIMS GROUP OF ONTARIO (IAVGO):
www.iavgo.org ou 416-924-6477

INJURED WORKERS' CONSULTANTS (IWC):
www.injuredworkersonline.org ou 416-461-2411

LEGAL AID ONTARIO:
www.legalaid.on.ca ou 1-800-668-8258

RECURSOS

WWW.PREVENTIONLINK.CA
WWW.WSIB.ON.CA
WWW.ONTARIO.CA/LAWS/STATUTE/97W16

LIGHTHOUSE INITIATIVE
»»» PREVENTION LINK

PREVENTION LINK
DISABILITY PREVENTION AT WORK
»»» preventionlink.ca