

“你了解你的权利吗？”



劳工权利

- » 你**有权知道**你在工作中可能遇到的任何危险。
- » 你**有权参与**确认和解决工作场所健康与安全问题的过程。
- » 你**有权拒绝**从事不安全的工作。

雇主因为你行使或询问以上权利而**惩罚或威胁你，是违法的。**

什么是职业健康与安全？

安省**职业健康与安全法(OHSA)** 赋予劳工权利。它规范了雇主、主管以及劳工的角色，以促使**工作场所更加安全。**

哪些人受到OHSA的保障？

几乎**所有**在安省工作的人，无论是否加入工会，都受到OHSA的保障。

雇主责任

雇主必须采取一切合理的预防措施来**保护工人。**
—OHSA 25(2)(H)

劳工责任

你也有责任维持工作场所的健康与安全。劳工必须：

- » **遵守法律**，以及有关工作场所健康与安全的政策和程序。
- » **佩戴和使用**雇主所要求的防护设备。
- » 以不伤害自己和他人的方式**工作与行动**。
- » 向主管**报告**任何危险或伤害。



知情权

你有权接受**培训**，以便：

- » **安全地从事你的工作**
- » **知道在紧急状况或伤害发生时怎么做**

你有权得知在工作场所中可能存在的各种危险的**资讯**，包括：

- » **机械与设备**
- » **工作条件**
- » **工作中的暴力与骚扰**

OHSA要求雇主以**所有合理**的方式保护你免于受伤，或感染与工作相关的疾病。

除了**OHSA**之外还有其他法规也要求雇主确保你获得合适的培训以及充足的信息以从事你的工作。

例如：

- » 你的雇主必须确保你接受基本的**健康与安全意识培训**。
- » 如果你的工作涉及**危险化学品**或其他危险物质，你有权接受如何安全使用和处理这些物质的培训，并了解接触这些物质对健康的影响。
- » 如果你接触或可能接触许多其他危险工作，你**有权利要求培训**。



参与权

OHSA赋予你参与促进和保持工作场所健康与安全的权利。依据劳工人数，工作场所依法必须具备：

健安联会 (JHSC)

健康与安全联合委员会，其中半数委员是由劳工组成。

劳工**20人以上**

健安代表 (HSR)

健康与安全代表，必须由劳工出任。

劳工**6-19人**

- » 当你对其感到不确定时，**提出问题**。
- » 每位劳工都有权利与责任向主管**报告**工作中存在的**任何危险**。
- » 你可以通过**指出**工作场所中可能存在的危险，协助你的**健安代表(HSR)**，或是**健安联会(JHSC)**中的工人代表。
- » 你可以**自愿地**成为或被你的工会**任命**为HSR(劳动保护代表)或JHSC(劳动保护联委会)的工人成员。

你知道吗？

4月28日是加拿大哀悼因工死亡或受伤工人的**全国哀悼日**。加拿大工会自1984年以来一直纪念这个节日，加拿大政府也于1991年正式承认这个纪念日，之后扩展到超过100个国家。工人、工人家属和工会每年4月28日聚集一起，纪念加拿大和世界上因工死亡和受伤的工人。通常会在当地的纪念碑前为他们献上花圈。

让你的工作场所更健康安全

了解你的健安联会(JHSC)或是健安代表(HSR)。与他们和你的同事讨论健康与安全疑虑。如果你的雇主没有解决这些问题，且你认为工作场所是不安全的，你可以行使你的权利，拒绝工作。你也拨打**1-877-202-0008**联络劳工部，或是访问 www.labour.gov.on.ca 以了解更多信息。

拒绝从事不安全工作的权利

当你认为存在**以下情况**时，你有权拒绝从事不安全的工作：

- » 你正在从事的工作，或操作的**机械设备**可能会伤害到你。或者与你一同工作的人，或工作环境会造成危险；或
- » 你面临**工作场所暴力**的危险，你也有权拒绝工作。

如何拒绝不安全的工作

- 01** 一旦拒绝工作，你必须**立刻告诉你的主管或雇主**。
- 02** 你的雇主**依法必须**会与健安联会(JHSC)劳工代表，或是健安代表(HSR)一起进行调查。
- 03** 你必须留在**工作站附近的安全场所**，直至调查完成
- 04** 如果你有**正当理由**认为即使雇主已完成调查，工作场所仍具有危险性，雇主必须通知**劳工部检查员**到场调查。



雇主惩罚或威胁你？

如果你觉得你的雇主对你提出劳动保护问题或行使你的劳动保障权利采取压制行动，你可以联系劳工部或你的工会(如果你有的话)。

如果你不隶属于任何工会，你可以联络**劳工顾问办公室(1-855-659-7744)**，或是**劳工健康与安全法律援助中心(1-877-832-6090)**。

你并不孤单！

工作中受到伤害，该怎么办？

如果你在工作中受伤或是因为接触有毒化学品而生病，你必须：

- » **寻求医疗帮助** (急救及/或健康照护)
- » **尽快通知你的雇主**
- » **保留一切详细记录**