

“ Czy znasz swoje prawa? ”

»»» CZYM JEST BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY?

Na podstawie obowiązującej w prowincji Ontario **Ustawy o bezpieczeństwie i higienie pracy (*Occupational Health and Safety Act – OHSA*)** pracownikom przysługują rozmaite prawa. Określa ona też zadania pracodawców, kierowników i pracowników, dzięki czemu so **MIEJSCA PRACY MOGĄ BYĆ JESZCZE BARDZIEJ BEZPIECZNE**.

»»» KOGO OBEJMUJE USTAWA OHSA?

Ustawa OHSA obejmuje **PRAWIE KAŻDĄ OSOBĘ** pracującą na terenie prowincji Ontario, niezależnie od tego, czy należy do związku zawodowego.

»»» ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACODAWCY

Pracodawcy muszą podjąć wszelkie stosowne środki ostrożności, aby **CHRONIĆ PRACOWNIKÓW**. —Ustawa ESA Część 25, Rozdział 2, Punkt (h)

»»» PRAWA PRACOWNIKA

- » Masz **PRAWO WIEDZIEĆ** o wszelkich zagrożeniach, na które możesz być narażony(-a) w miejscu pracy.
- » Masz **PRAWO UCZESTNICZYĆ** w procesie identyfikacji i rozwiązywania problemów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.
- » Masz **PRAWO ODMÓWIĆ** wykonania zadań, które uważasz za niebezpieczne.

KARANIE lub grożenie karą **PRZEZ PRACODAWCĘ** za korzystanie z tych praw lub za pytanie o nie przez pracownika **NIE JEST DOZWOLONE PRZEZ PRAWO**.

»»» OBOWIĄZKI PRACOWNIKA

Aby pomóc w utrzymaniu bezpieczeństwa i zdrowia osób w miejscu pracy, na pracowniku ciąży pewne obowiązki. Jako pracownik musisz:

- » **PRZESTRZEGAĆ PRAWA** oraz zasad i procedur bezpieczeństwa i higieny pracy.
- » **NOSIĆ I STOSOWAĆ** sprzęt ochronny wymagany przez pracodawcę.
- » **PRACOWAĆ I POSTĘPOWAĆ** w sposób, który nie będzie krzywdził Ciebie ani innej osoby.
- » **ZGŁASZAĆ** wszelkie zagrożenia lub urazy przełożonemu.



»»» PRAWO DO DOSTĘPU DO WIEDZY

Masz prawo do odbycia **SKOLENIA**, aby:

- » **WYKONYWAĆ PRACĘ W SPOSÓB BEZPIECZNY**
- » **WIEDZIEĆ, CO ROBIĆ W PRZYPADKU SYTUACJI AWARYJNEJ LUB URAZU**

Ustawę **OHSA** uzupełniają przepisy, w myśl których od pracodawcy wymaga się zapewnienia, że zostaniesz(-aś) odpowiednio przeszkolony(-a) i poinformowany(-a), aby wykonywać pracę na swoim stanowisku. Przykład:

- » Twój pracodawca musi zapewnić Ci podstawowe **SKOLENIE W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**.
- » Jeśli pracujesz z **NIEBEZPIECZNYMI CHEMIKALIAM** lub innymi substancjami niebezpiecznymi, przysługuje Ci prawo do wzięcia udziału w szkoleniu obejmującym bezpieczne obchodzenie się z nimi i do uzyskania informacji o wpływie styczności z nimi na Twoje zdrowie.
- » » Istnieje wiele innych zagrożeń, w kwestii których masz **PRAWO BYĆ PRZESZKOLONY(-A)**, o ile jesteś lub możesz być na nie narażony(-a).

Masz prawo do uzyskania **INFORMACJI** na temat różnych zagrożeń, które mogą występować w Twoim miejscu pracy i obejmować:

- » **MASZYNY I URZĄDZENIA**
 - » **WARUNKI PRACY**
 - » **KWESTIE PRZEMOCY I NĘKANIA W MIEJSCU PRACY**
- Zgodnie z Ustawą OHSA od pracodawcy wymaga się **PODJĘCIA WSZELKICH STOSOWNYCH DZIAŁAŃ**, aby uchronić pracownika przed odniesieniem urazu lub chorobą związaną z wykonywaniem pracy.

»»» PRAWO DO ANGAŻOWANIA SIĘ

W myśl postanowień **Ustawy OHSA** przysługuje Ci prawo do uczestnictwa i angażowania się w pomoc w tworzeniu i utrzymaniu bezpiecznego i niezagrażającego zdrowiu miejsca pracy. W zależności od liczby pracowników, zakłady pracy są zobowiązane, aby funkcjonowały w nich następujące organizacje:

JHSC

WSPÓLNY KOMITET DS. ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWA (JOINT HEALTH AND SAFETY COMMITTEE - JHSC), gdzie połowę członków stanowią pracownicy.

HSR

PRZEDSTAWICIEL DS. BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY (HEALTH AND SAFETY REPRESENTATIVE – HSR), który musi być jednym z pracowników.

20+ PRACOWNIKÓW

- » Gdy nie masz pewności, **ZADAWAJ PYTANIA**.
- » Każdy pracownik ma prawo i obowiązek **ZAWIADOMIĆ** przełożonego o **WSZELKICH ZAGROŻENIACH** w miejscu pracy.
- » Możesz pomóc swojemu przedstawicielowi ds. bezpieczeństwa i higieny pracy lub pracownikowi będącemu członkiem komitetu JHSC, **WSKAZUJĄC** możliwe zagrożenia w swoim miejscu pracy.
- » **MOŻESZ ZGŁOSIĆ SAM(A)** własną kandydaturę na przedstawiciela ds. bezpieczeństwa i higieny pracy lub członka komitetu JHSC, lub **MOŻE ZGŁOSIĆ CIĘ** Twój związek zawodowy.

6–19 PRACOWNIKÓW

»»» CZY WIEDZIAŁEŚ(-AŚ)?

28 KWIETNIA w Kanadzie obchodzi się **Narodowy Dzień Żałoby**, aby upamiętnić osoby, które poniosły śmierć lub doznały urazu w miejscu pracy. Kanadyjskie związki zawodowe obchodzą go od 1984 roku, a rząd Kanady oficjalnie ogłosił ten dzień w roku 1991. Od tamtego czasu podobne obchody wprowadzono w ponad 100 krajach. Pracownicy, ich rodziny i związki zawodowe gromadzą się **28 kwietnia**, aby oddać szacunek osobom, które zginęły lub odniosły obrażenia w miejscach pracy w całej Kanadzie i na świecie. Często składają pod lokalnymi pomnikami wieńce na ich cześć.

»»» POPRAWA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W TWOIM MIEJSCU PRACY

Dowiedz się o członku komitetu JHSC lub przedstawicielu ds. bezpieczeństwa i higieny pracy w Twoim miejscu pracy. Porozmawiaj zarówno z nim, jak i ze współpracownikami o obawach dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa. Jeśli pracodawca zignoruje tę kwestię, możesz skorzystać z prawa do odmowy wykonania pracy, o ile uznasz, że nie jest ona bezpieczna.

Możesz również skontaktować się z Ministerstwem Pracy pod numerem **1-877-202-0008**. Więcej informacji uzyskasz również na stronie www.labour.gov.on.ca

»»» PRACODAWCA KARZE CIĘ LUB CI GROZI?

Jeśli uważasz, że pracodawca działa przeciwko Tobie w odwecie za zgłaszanie problemów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy lub korzystanie z praw z nimi związanych, możesz skontaktować się z Ministerstwem Pracy lub swoim związkiem zawodowym, jeśli do niego należysz.

Jeśli nie należysz do związku zawodowego, możesz zgłosić się po bezpłatną pomoc do **BIURA DS. DORADZTWA PRACOWNIKOM (OFFICE OF THE WORKER ADVISER) (1-855-659-7744)** lub **BIURA POMOCY PRAWNEJ DS. BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY WORKERS' HEALTH AND SAFETY LEGAL CLINIC (1-877-832-6090)**. **NIE JESTEŚ SAM!**

»»» PRAWO DO ODMOWY WYKONANIA PRACY NIEBEZPIECZNEJ

Masz prawo odmówić wykonania niebezpiecznej pracy, jeśli masz **POWODY SĄDZIĆ**, że:

- » **Praca, którą wykonujesz lub SPRZĘT LUB MASZYN, których używasz, mogą zranić Ciebie lub współpracownika, lub fizyczne warunki miejsca pracy są niebezpieczne; lub**
- » **Masz również prawo do odmowy pracy, jeśli grozi Ci niebezpieczeństwo z powodu STOSOWANIA PRZEZ KOGOŚ PRZEMOCY W MIEJSCU PRACY.**

JAK ODMÓWIĆ WYKONANIA NIEBEZPIECZNEJ PRACY

01

O odmowie wykonania niebezpiecznej pracy należy **NATYCHMIAST POINFORMOWAĆ PRACODAWCĘ LUB PRZEŁOŻONEGO**.

02

Twój pracodawca jest **USTAWOWO ZOBOWIĄZANY DO ZBADANIA SPRAWY** z członkiem komitetu JHSC lub przedstawicielem ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.

03

Musisz pozostać w **BEZPIECZNYM MIEJSCU W POBLIŻU TWOJEGO MIEJSCA PRACY** aż do zakończenia dochodzenia.

04

Jeżeli po przeprowadzeniu dochodzenia przez pracodawcę będziesz mieć **UZASADNIONE PODSTAWY**, aby sądzić, że Twoja praca jest nadal niebezpieczna, pracodawca musi wezwać **INSPEKTORA Z MINISTERSTWA PRACY** w celu dokładnego zbadania sprawy.

»»» CO ROBIĆ, JEŚLI DOZNAM URAZU W MIEJSCU PRACY?

Jeśli doznasz urazu w miejscu pracy lub zachorujesz z powodu kontaktu z toksycznymi chemikaliami, musisz:

POPROSIĆ O POMOC LEKARSKĄ (pierwsza pomoc i/lub opieka zdrowotna).

POINFORMOWAĆ NIEZWŁOCZNIE PRACODAWCĘ.

ZACHOWAĆ RAPORT dotyczący szczegółów zdarzenia.

