

¿Sabes cuáles son tus derechos?



DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

- » Tú tienes **DERECHO A SABER** acerca de cualquier peligro en el lugar de trabajo al que puedas estar expuesto.
- » Tú tienes **DERECHO A PARTICIPAR** en el proceso de identificar y resolver cualquier asunto concerniente a salud y seguridad.
- » Tú tienes **DERECHO A NEGARTE** a hacer un trabajo que crees peligroso.

Es **ILEGAL PARA TU EMPLEADOR PENALIZARTE** o amenazarte con penalizarte si tú haces uso de esos derechos o preguntas acerca de ellos.

¿QUE ES SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL?

En Ontario la **Ley de Salud y Seguridad Ocupacional (OHSA, por sus siglas en inglés)** les da a los trabajadores derechos. Establece las funciones para empleadores, supervisores y trabajadores; de esta forma **EL LUGAR DE TRABAJO PUEDE SER MAS SEGURO**.

¿QUIEN ESTA CUBIERTO POR EL OHSA?

CASI TODOS los que trabajan en Ontario, sean miembro de un sindicato o no, están cubierto por el OHSA.

RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR

Los empleadores deben tomar todas las precauciones razonables para **PROTEGER A LOS EMPLEADOS**. – OHSA 25(2)(h)

RESPONSABILIDADES DEL TRABAJADOR

Tú también tienes obligaciones para ayudar a mantener tu lugar de trabajo seguro y saludable. Los trabajadores deben:

- » **CUMPLIR LA LEY** acerca de las reglas y procedimientos de salud y seguridad en el trabajo.
- » **PONERSE Y USAR** el equipo de protección requerido por tu empleador.
- » **TRABAJAR Y ACTUAR** de tal forma que no causará daños ni a ti ni a otros.
- » **REPORTAR** cualquier peligro o accidente a tu supervisor.



EL DERECHO A SABER

Tú tienes derecho a recibir **ENTRENAMIENTO** con el fin de:



HACER TU TRABAJO SEGURO



SABER QUE HACER EN CASO DE UNA EMERGENCIA O LESION

Al igual que el **OHSA** existen regulaciones que requieren que tu empleador se asegure que tú estás adecuadamente entrenado e informado para hacer tu trabajo. Por ejemplo:

- » Tu empleador debe asegurarse que tú recibas una **CAPACITACION A CONCIENCIA** sobre los aspectos básicos de **SALUD Y SEGURIDAD**.
- » Si trabajas con **MATERIALES TOXICOS** u otras sustancias peligrosas, tú tienes derecho a ser entrenado acerca de cómo usar y manipular dichas sustancias de manera segura, y de saber cómo afectan tu salud al estar expuesto a ellos.
- » Hay muchos otros riesgos sobre los que tienes **DERECHO A SER CAPACITADO** si estás o puedes estar expuesto a ellos.

Tú tienes derecho a recibir **INFORMACION** sobre los diferentes tipos de riesgos que pueden existir en tu lugar de trabajo, incluyendo:



MAQUINARIA Y EQUIPO



CONDICIONES DE TRABAJO



VIOLENCIA Y ACOSO EN EL TRABAJO

El OHSA requiere que tu empleador haga **TODO LO QUE SEA RAZONABLE** para protegerte de ser lesionado o de contraer una enfermedad relacionada con tu trabajo.

EL DERECHO A PARTICIPAR

El **OHSA** te da el derecho a participar e involucrarte en ayudar en crear y mantener tu lugar de trabajo seguro y salubre. Basado en el número de trabajadores empleados, los lugares de trabajo deben de tener:

JHSC

COMITÉ CONJUNTO DE SALUD Y SEGURIDAD (JHSC por sus siglas en inglés) la mitad de este comité está compuesto de trabajadores.

HSR

EI REPRESENTANTE DE SALUD Y SEGURIDAD (HSR por sus siglas en inglés), debe ser uno de los trabajadores.

20+ TRABAJADORES

- » **PREGUNTA** cuando no estés seguro de algo.
- » Cada trabajador tiene el derecho y la responsabilidad de **REPORTAR CUALQUIER PELIGRO** en su lugar de trabajo a su supervisor.
- » Tú puedes ayudar a tu HSR o al trabajador miembro del JHSC **IDENTIFICANDO** posibles situaciones de peligro en tu lugar de trabajo.
- » Puedes **SER VOLUNTARIO** o **SER DESIGNADO** por tu sindicato para ser Representante de Seguridad y Salud o trabajador miembro del Comité Mixto de Salud y Seguridad.

6-19 TRABAJADORES

SABIAS QUE?

En Canadá, el **28 DE ABRIL** es el **DIA DE DUELO NACIONAL** por los trabajadores muertos y accidentados en sus trabajos. Esta fecha es conmemorada por los sindicatos canadienses desde 1984, y fue oficialmente proclamada por el gobierno de Canadá en 1991; desde entonces se ha propagado a más de 100 países. Los trabajadores, sus familias y sus sindicatos se reúnen el **28 de abril** para rendir homenaje a los trabajadores muertos y heridos en el trabajo en todo Canadá y el mundo, a menudo depositando coronas de flores en monumentos locales en su honor.

MEJORANDO LA SALUD Y SEGURIDAD EN TU LUGAR DE TRABAJO

Averigua acerca de tu CCSS o RSS. Habla con ellos y con tus compañeros de trabajo acerca de asuntos de salud y seguridad laborales. Si tu empleador no se interesa en dichos asuntos, tú puedes ejercer tu derecho a negarte a trabajar si crees que es peligroso. También puedes contactar al Ministerio de Trabajo al **1-877-202-0008** o encontrar más información en www.labour.gov.on.ca

EL DERECHO A NEGARSE A TRABAJAR BAJO CONDICIONES INSEGURAS

Tú tienes el derecho a rechazar trabajo inseguro cuando tienes **RAZONES PARA CREER** que:

- » El trabajo que estás haciendo o el **EQUIPO O MAQUINARIA** que estás usando podría lesionarte a ti u otro trabajador o el lugar de trabajo está en condiciones peligrosas; o
- » Tú también tienes el derecho de negarte a trabajar si estás en peligro de sufrir **VIOLENCIA EN EL TRABAJO**.

COMO NEGARSE A TRABAJAR BAJO CONDICIONES INSEGURAS

01

Luego de rechazar el trabajo inseguro, debes **NOTIFICARLE INMEDIATAMENTE A TU EMPLEADOR O SUPERVISOR**.

02

Tu empleador está **LEGALMENTE OBLIGADO A INVESTIGAR** con un miembro del JHSC o el HSR.

03

Tú debes permanecer en un **LUGAR SEGURO, CERCA DE TU PUESTO DE TRABAJO**, hasta que se complete la investigación.

04

Si tienes **MOTIVOS RAZONABLES** para pensar que tu trabajo es peligroso aún después de la investigación, el empleador debe llamar a un **INSPECTOR DEL MINISTERIO DE TRABAJO** para investigar.



¿ESTAS SIENDO DISCIPLINADO O AMENAZADO POR TU EMPLEADOR?

Si crees que tu empresa está tomando medidas contra ti por plantear problemas de salud y seguridad o por ejercer tus derechos en esta materia, puedes ponerte en contacto con el Ministerio de Trabajo o con tu sindicato, si lo tienes.

Si no estás afiliado a un sindicato, entonces puedes buscar ayuda gratis a **THE OFFICE OF THE WORKER ADVISOR** (1-855-659-7744) o al **WORKERS' HEALTH AND SAFETY LEGAL CLINIC** (1-877-832-6090). **¡NO ESTAS SOLO!**

QUE HACER SI TE ACCIDENTAS EN EL LUGAR DE TRABAJO?

Si te accidentas en el trabajo o si te enfermas por estar expuesto a sustancias químicas tóxicas, tú debes:

- » **BUSCAR ATENCION MEDICA** (primeros auxilios/ o con tu médico de cabecera).
- » **INFORMAR A TU EMPLEADOR** tan pronto como sea posible.
- » **LLEVA UN REGISTRO** de la información relacionada.

