

“ Чи знаєте ви, які ваші права? ”

»»»» ЩО ТАКЕ ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА?

Закон Онтаріо про Охорону Праці та Безпеку (OHSA) надає працівникам права. У ньому визначено ролі роботодавців, керівників і працівників, щоб **РОБОЧІ МІСЦЯ МОГЛИ СТАТИ БЕЗПЕЧНІШИМИ**.

»»»» НА КОГО ПОШИРЮЄТЬСЯ OHSA?

МАЙЖЕ КОЖНИЙ, хто працює в Онтаріо, незалежно від того, чи є членом профспілки, чи ні, підпадає під дію OHSA.

»»»» ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ

Роботодавці повинні вживати всіх розумних запобіжних заходів, щоб **ЗАХИСТИТИ ПРАЦІВНИКІВ**. — OHSA 25(2)(h)

»»»» ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ

- » Ви маєте **ПРАВО ЗНАТИ** про будь-які небезпеки на роботі, яким ви можете піддатися.
- » Ви маєте **ПРАВО БРАТИ УЧАСТЬ** у процесі виявлення та вирішення питань щодо здоров'я та безпеки.
- » Ви маєте **ПРАВО ВІДМОВИТИСЯ** виконувати роботу, яку вважаєте небезпечною.

ДЛЯ ВАШОГО РОБОТОДАВЦЯ НЕЗАКОНО ШТРАФУВАТИ або погрожувати покарати вас за використання цих прав або запитання про них.

»»»» ОBOB'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКА

Щоб допомогти підтримувати безпечне та здорове робоче місце, у вас також є обов'язки. Ви повинні:

- » **ДОТРИМУВАТИСЯ ЗАКОНУ** та правил і процедур охорони праці та безпеки.
- » **НОСИТИ ТА ВИКОРИСТОВУВАТИ** засоби захисту, які вимагає ваш роботодавець.
- » **ПРАЦЮВАТИ ТА ДІЯТИ** так, щоб не зашкодити ні вам, ні іншим.
- » **ПОВІДОМЛЮВАТИ** про будь-які небезпеки або травми своєму керівнику.



»»»» ПРАВО ЗНАТИ

Ви маєте право пройти **НАВЧАННЯ**, щоб:



ВИКОНУВАТИ СВОЮ РОБОТУ БЕЗПЕЧНО



ЗНАТИ, ЩО РОБИТИ В АВАРІЙНОМУ ВИПАДКУ АБО ТРАВМИ

Ви маєте право на отримання **ІНФОРМАЦІЇ** про багато типів небезпек, які можуть існувати на вашому робочому місці, зокрема:



МАШИНИ ТА ОБЛАДНАННЯ



УМОВИ ПРАЦІ



НАСИЛЬСТВО ТА ДОКУЖАННЯ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

OHSA вимагає, щоб ваш роботодавець робив **УСЕ РОЗУМНЕ**, щоб захистити вас від травм або захворювання, пов'язаного з роботою.

Разом з **OHSA** існують правила, які вимагають від вашого роботодавця забезпечити належну підготовку та інформацію для виконання вашої роботи.

Наприклад:

- » Ваш роботодавець повинен переконатися, що ви пройшли базове **НАВЧАННЯ З ПИТАНЬ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ**.
- » Якщо ви працюєте з **НЕБЕЗПЕЧНИМИ ХІМІЧНИМИ РЕЧОВИНАМИ** або іншими небезпечними речовинами, ви маєте право пройти навчання щодо безпечного використання та поводження з речовинами, а також знати, які наслідки для здоров'я викликані їх впливом.
- » Є багато інших небезпек, з яких ви маєте **ПРАВО НАВЧАТИСЯ**, якщо ви зазнаєте або можете піддаватися їм.



»»»» ПРАВО НА УЧАСТЬ

OHSA дає вам право брати участь у допомозі зробити ваше робоче місце безпечним і здоровим. Залежно від кількості працюючих робочі місця ви повинні мати:

JHSC

ОБ'ЄДНАНИЙ КОМІТЕТ З ОХОРОНИ ТА БЕЗПЕКИ при цьому половина комітету складається з працівників.

HSR

ПРЕДСТАВНИК З ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ який повинен бути одним із працівників.

20+ ПРАЦІВНИКІВ

- » **ЗАДАВАЙТЕ ПИТАННЯ**, коли ви в чомусь не впевнені.
- » Кожен працівник має право та зобов'язаний повідомляти свого керівника про **БУДЬ-ЯКУ НЕБЕЗПЕКУ** на роботі.
- » Ви можете допомогти своєму HSR або працівнику, члену JHSC, **ВКАЗАВШИ** можливі небезпеки на вашому робочому місці.
- » Ви можете **СТАТИ ДОБРОВОЛЬЦЕМ** або **БУТИ ПРИЗНАЧЕНИМ** вашою профспілкою, щоб стати членом HSR або працівника JHSC.

6–19 ПРАЦІВНИКІВ

»»»» ЧИ ВИ ЗНАЛИ?

28 КВІТНЯ в Канаді офіційно відзначається **Національний день жалоби за працівниками**, які загинули та отримали травми на виробництві. Відзначається канадськими профспілками з 1984 року, він був офіційно проголошений урядом Канади в 1991 році і з тих пір поширився в більш ніж 100 країнах. Робітники, їхні родини та профспілки збираються **28 квітня**, щоб віддати шану працівникам, які загинули та отримали поранення на виробництві в Канаді та в усьому світі, часто покладаючи вінки до місцевих пам'яток на їхню честь.

»»»» ПОКРАЩЕННЯ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ НА ВАШОМУ РОБОЧОМУ МІСЦІ

Дізнайтеся про свій JHSC або HSR. Поговоріть з ними та своїми колегами про здоров'я та безпеку. Якщо ваш роботодавець не враховує проблеми, ви можете скористатися своїм правом відмовитися від роботи, якщо вважаєте, що це небезпечно. Ви також можете зв'язатися з Міністерством праці за номером **1-877-202-0008** або дізнатися більше на сайті www.labour.gov.on.ca

»»»» ПРАВО ВІДМОВИ ВІД НЕБЕЗПЕЧНОЇ РОБОТИ

Ви маєте право відмовитися від небезпечної роботи, якщо у вас є **ПІДСТАВИ ВАЖИТИ** в це:

- » **Робота, яку ви виконуєте, або ОБЛАДНАННЯ ЧИ МАШИНИ**, які ви використовуєте, можуть завдати шкоди вам або комусь, з ким ви працюєте, або фізичний стан робочого місця є небезпечним; або
- » Ви також маєте право відмовитися від роботи, якщо вам загрожує **НАСИЛЬСТВО НА РОБОЧОМУ МІСЦІ**.

ЯК ВІДМОВИТИСЯ ВІД НЕБЕЗПЕЧНОЇ РОБОТИ

01

При відмові від небезпечної роботи ви повинні **НЕГАЙНО ПОВІДОМИТИ СВОЄГО РОБОТОДАВЦЯ АБО КЕРІВНИКА**.

02

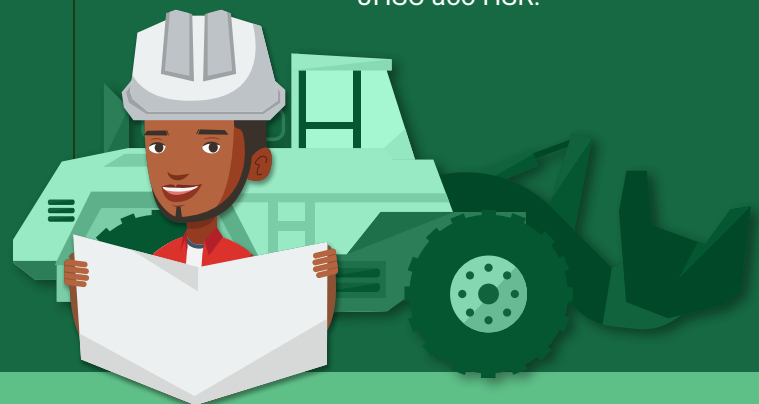
Ваш роботодавець **ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ ОBOB'ЯЗАН ПРОВІДИТИ РОЗСЛІДУВАННЯ** з працівником, який є членом JHSC або HSR.

03

Ви повинні залишатися в **БЕЗПЕЧНОМУ МІСЦІ БІЛЯ ВАШОГО РОБОЧОГО МІСЦЯ** до завершення розслідування.

04

Якщо після розслідування роботодавця у вас є **ВАЖНІ ПІДСТАВИ** вважати, що ваша робота все ще є небезпечною, роботодавець повинен викликати **ІНСПЕКТОРА МІНІСТЕРСТВА ПРАЦІ** для проведення розслідування.



»»»» РОБОТОДАВЦЬ КАРАЄ ВАС АБО ПОГРОЖУЄ?

Якщо ви вважаєте, що ваш роботодавець вживає заходів проти вас за те, що ви висловлюєте занепокоєння щодо здоров'я та безпеки або використовуєте ваші права на здоров'я та безпеку, ви можете звернутися до Міністерства праці або вашої профспілки, якщо вона у вас є.

Якщо ви не належите до профспілки, ви можете отримати безкоштовну допомогу **УПРАВЛІННЯ РОБОЧОГО КОНСУЛЬТАТА (1-855-659-7744)** або **ЮРИДИЧНА КЛІНІКА ОХОРОНИ ПРАЦІВНИКІВ (1-877-832-6090)**. **ТИ НЕ САМОТНИЙ!**

»»»» ЩО РОБИТИ, ЯКЩО Я ОТРИМАЮ ТРАВМУ НА ВИРОБНИЦТВІ?

Якщо ви отримали травму на роботі або захворіли через вплив токсичних хімікатів, ви повинні:

ЗВЕРНІТЬСЯ ЗА МЕДИЧНОЮ ДОПОМОГОЮ (перша допомога та/або медична допомога).

Якнайшвидше повідомте про це **СВОЄМУ РОБОТОДАВЦЮ**.

ВЕДІТЬ ОБЛІК відповідних деталей.

